

Noticiero Caña Verde

Una publicación de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A.



NOS SUMAMOS AL PLAN VACUNACIÓN CONTRA EL COVID-19



Somos más que azúcar,
somos **compromiso**



El cambio
crece en ti



Ing. Carlos Mayorga J.

EDITORIAL

NUESTROS ESFUERZOS CONTINÚAN

Siempre será importante, pedirle a todos nuestros trabajadores y a sus respectivas familias que prosigan esforzándose en mantener las medidas de prevención sanitarias ya conocidas, con la finalidad de aplacar esta pandemia producida por el virus del COVID – 19. El esfuerzo que ha realizado la empresa para complementar el del gobierno por vacunar a todos sus trabajadores es innegable y tiene un costo importante que lo ha asumido, con la finalidad de cuidar la salud de todos, pero no significa que debemos descuidarnos, que al estar vacunados ya estamos totalmente inmunizados, que ya no podemos ser víctimas del mismo, no nos equivoquemos, podemos ser afectados pero ya no con la misma severidad, mas es mejor no tenerlo y prevenir, así no lamentaremos, pero esto debe ser una práctica común en el diario vivir de nuestras familias y en la comunidad, se hace necesario cumplir estas normativas para conseguir el bien común.

Mientras tanto en el ámbito laboral también debemos seguir esforzándonos, pues producto de esta pandemia y de las ausencias obligadas por su afectación que generan costos importantes adicionales a los que teníamos, es obvio que también el precio de nuestro principal producto aún no se ha recuperado, colocar nuestra azúcar en el mercado requiere de mucha gestión y denodados esfuerzos para lograr su venta con márgenes muy pequeños y, esto implica que nuestros costos de producción deben ser también menores, por esta razón todos en nuestros puestos de trabajo contribuyamos a optimizar y reducir gastos para que las cifras al término del ejercicio anual tengan resultados positivos, redoblemos estos esfuerzos, comprendamos que mantener una industria como la nuestra implica ciertos sacrificios pero lo importante siempre será conservar y cuidar los puestos de trabajo que tenemos, esto también debe ser laboralmente el anhelo de todo Sancarleño, este debe ser nuestro permanente objetivo.

Estamos seguros de que este esfuerzo común que todos debemos realizar nos permitirá continuar y mantener a buen recaudo a nuestra Industria. Motivamos a nuestros trabajadores a juntos esforzarnos y redoblar los cuidados de nuestra salud y la de la comunidad, buscando siempre minimizar costos y seguir manteniendo incólume a San Carlos para que continúe siendo el mejor Ingenio azucarero del Ecuador por siempre.

Ing. Carlos A. Mayorga J., M.A.E.
Director de Talento Humano y RSE



CENTRO DE AUTOENTRENAMIENTO SAN CARLOS

La innovación en la empresa consiste en recoger las ideas importantes que surgen en la organización, profundizar en ellas y poner en práctica aquellas que sean viables, por tal motivo, las áreas de Sistemas, Talento Humano y Responsabilidad Social desarrollaron un Centro de Autoentrenamiento, que está a disposición en nuestra Intranet, de forma escrita y a través de micro videos dinámicos, teniendo como acceso el link:

[http:// intranet.sancarlos.com.ec/](http://intranet.sancarlos.com.ec/)

Estos tutoriales sobre Microsoft Office 365, pueden ser consultados en cualquier momento a fin de optimizar el uso de estos recursos tecnológicos que de seguro fortalecerán nuestro mejoramiento continuo y el de nuestra empresa





NOS SUMAMOS AL
PLAN VACUNACIÓN
CONTRA EL COVID-19

Hoy sumamos
4089
dosis aplicadas

Vacunados todos nos cuidamos

Somos más que **azúcar**,
somos **compromiso**



¡Cuidamos tu salud!
Tu salud es
nuestra
responsabilidad



SAN CARLOS SE UNIÓ CON EL PLAN DE VACUNACIÓN 9/100

Uniendo esfuerzos de nuestra Empresa con el Gobierno Nacional, adecuamos desde el 14 al 30 de julio, un Centro de Vacunación contra el COVID-19, con el lema:

***¡Hoy me vacuno por ti
y por mí!***



Este Centro de Vacunación fue abierto para todos los trabajadores de la Comunidad Sancarleña y sus familiares, San Carlos junto con el Gobierno Nacional, brindaron un servicio con todas las normas de bioseguridad y comodidad, vacunándose un número importante de personas diariamente, quienes acudieron a este llamado, siendo conscientes de que se vacunan no solo por ellos, sino también para salvaguardar la salud de toda su familia.

Esta iniciativa de Talento Humano y Responsabilidad Social en conjunto con el Hospital "San Carlos", fue coordinada con el Ministerio de Salud Pública, para unirnos al Gobierno del Encuentro en el Plan de Vacunación 9/100 contra el COVID-19, cuyo propósito es inocular a 9 millones de ecuatorianos en los primeros cien días, a través de tres estrategias fundamentales: puntos fijos de vacunación, vacunaciones masivas y brigadas de inoculación; plan liderado por el Vicepresidente de la República, por encargo del Presidente de nuestro país. Al cierre de nuestra edición está programada la 2da. Fase de Vacunación contra el COVID-19 para mediados de agosto, donde se aplicará la 2da. dosis respectiva.

AMBIENTE

SAN CARLOS Y LA IMPORTANCIA DEL PLAN DE MANEJO AMBIENTAL (PMA)

Plan de Manejo Ambiental

Acciones o medidas que se requieren ejecutar

Para

Prevenir, evitar, mitigar, controlar, corregir, compensar y restaurar el impacto ambiental negativo de un proyecto, obra o actividad.



Cada tres años, se debe realizar una Auditoría Ambiental que es un proceso sistemático, independiente y documentado para obtener evidencia y evaluar objetivamente el grado de cumplimiento de los requisitos legales ambientales del PMA y de los requisitos que sustentan la Licencia Ambiental de un proyecto,

obra o actividad. Las Auditorías Ambientales son realizadas por Consultores Externos calificados por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica.

En el año 2019 la Dirección de Gestión Ambiental del Gobierno Provincial del Guayas, aprobó la 5ta. Auditoría Ambiental de San

Carlos, documento que reflejó un cumplimiento del 100% de las obligaciones contraídas en el PMA, normativa legal ambiental y Licencia Ambiental. Este año San Carlos ejecutará la 6ta. Auditoría Ambiental, evaluando el cumplimiento de sus obligaciones en el periodo de diciembre 2018 a diciembre 2021.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

MEDIDAS PREVENTIVAS A ADOPTAR EN ESPACIOS CONFINADOS

Un espacio confinado es cualquier sitio con aberturas limitadas de entrada y salida, con ventilación natural escasa o nula que en general no ha sido concebido para que sea ocupado de forma permanente por personas, sin embargo, es necesario acceder a ellos de forma frecuente.

A continuación, presentamos algunos ejemplos de espacio confinados:



Quando se realice un trabajo en un espacio confinado se deberá adoptar las siguientes medidas preventivas:

REALIZAR LOS TRABAJOS DESDE EL EXTERIOR.

Siempre que sea posible. Así se evita el acceso al interior del espacio confinado y la exposición a riesgos importantes.

01

REALIZAR EL DEBIDO PERMISO DE TRABAJO

SEGURO. Otorgado por Seguridad Industrial, garantizando la entrada a este tipo de sitios, se realice en condiciones seguras.

02

VENTILAR MECÁNICAMENTE. Introduciendo aire por la parte baja y así favoreciendo la ventilación natural.

03

DISPONER DE UN SISTEMA DE RESCATE.

Se debe contar con arnés, línea de vida y un sistema de izado que permita la actuación eficaz en caso de ser necesario.

04

SEGUIR LOS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO.

El cumplir con las fases y puntos establecidos en los procedimientos de trabajo y manuales de mantenimiento del fabricante reduce la posibilidad de accidentes en los espacios confinados.

05

MEDIR Y EVALUAR EL RIESGO DE LA ATMÓSFERA INTERIOR ANTES DE ENTRAR. Con un medidor de gases debidamente calibrado.

06

ACTUAR CON UN EQUIPO DE INTERVENCIÓN DE AL MENOS DOS PERSONAS. Una de las cuales será el recurso preventivo y permanecerá siempre en el exterior, manteniendo comunicación constante con el compañero que se encuentra dentro del espacio confinado.

07

“La vida es lo más preciado que tenemos... Nada es tan urgente ni importante que no pueda hacerse con seguridad”

CULTURA DE INOCUIDAD/ BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA (BPM)

¿Cómo contribuye usted como trabajador del Ingenio San Carlos en la inocuidad de los alimentos?



ENTREGA No 3.

- Cumpliendo con el mandato de no fumar, no escupir, comer solo en áreas autorizadas, no estornudar o toser sobre el azúcar, no dejar residuos sobre las mesas o en el suelo.
- Cumpliendo con avisar al jefe inmediato de algún quebranto en mi salud que pueda afectar tanto al producto como al grupo de trabajo.

ENTREGA No 4.

- Manteniendo limpio y en orden mi puesto de trabajo y tengo muy presente que las áreas críticas como el Envase de Azúcar, no admite suciedad o desorden en los diferentes puestos de trabajo.
- Almacenando los materiales de desecho en las áreas definidas para ese efecto.
- Cumpliendo la norma de no realizar quemas de residuos u otros en las áreas del Ingenio.
- Usando siempre los elementos de protección personal tanto para la seguridad del producto como para la de mis compañeros de trabajo.

Ejemplos prácticos de la cultura de inocuidad

Mantenimientos temporales y emergentes:

- Etiquetar los mantenimientos temporales con su respectiva fecha de terminación.

Programa de defensa alimentaria:

- Hay personas que de forma deliberada quieren afectar la imagen de la empresa causando daños a la inocuidad del producto. Si se da el caso de que el personal observa a alguien externo a la empresa sin identificación, deberá reportarlo inmediatamente al Supervisor encargado. El ignorar el ingreso de personas no autorizadas puede no solamente dañar seriamente la imagen de la empresa, sino que también representa un riesgo a la inocuidad del producto.

Programa de instalaciones y limpieza del personal:

- Utilizar la vestimenta adecuada para el ingreso al área de envasado y seguir con las normas de higiene designadas para el personal que ingresa. Al salir de las áreas críticas el personal deberá quitarse su mandil de trabajo para evitar el riesgo de contaminación del producto.

Por: MSc. Andrés Soriano

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (S.G.I.)



Mejorar nuestra competitividad y acceder a nuevos mercados cada vez más exigentes es nuestra meta como empresa, por lo que Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A. ha enfocado su Sistema de Gestión Integral en los siguientes ejes:

1 Asegurar la calidad de todos los productos, así como su inocuidad y seguridad alimentaria.

2 Prevenir la contaminación ambiental, reduciendo los riesgos para nuestra operación y la comunidad en general.

3 Proteger a nuestros colaboradores y terceros, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables.

4 Comprometer a los equipos con la excelencia y mejora continua con iniciativas que permitan que cada trabajador muestre su mejor disposición para contribuir desde su área a mejorar la eficiencia y el desempeño global de la empresa.

El Sistema de Gestión Integral ha brindado herramientas para optimizar y mejorar los procesos como indicadores, control integral de documentos, manejo de no conformidades e inspecciones que garantizan las buenas prácticas de manufactura en el azúcar.

Con el objetivo de mejorar la **experiencia del consumidor** se consolidó un equipo especializado para gestionar las novedades de clientes, integrado por las áreas de: Calidad/Inocuidad, Comercialización, Logística y Producción, que han logrado optimizar los controles de calidad en los procesos y reducir los tiempos de respuesta a las novedades. Gracias a los Gerentes, Superintendentes, Jefes Departamentales, Analistas, Supervisores y todos los trabajadores de nuestra Empresa, que han dado su esfuerzo y apoyo incondicional en las actividades del SGI. Lo que nos ha permitido consolidarnos día a día y seguir desarrollando una **Cultura Colaborativa-Transversal** comprometida con la productividad, calidad, seguridad, responsabilidad social, ambiente e inocuidad.

SINDICALES

ACUERDOS SUSCRITOS ENTRE SOCIEDAD AGRICOLA E INDUSTRIAL SAN CARLOS S.A. Y LOS SINDICATOS DE S.O.M.A.A. Y S.O.M.E.P.

El 7 de julio el Ing. Augusto Ayala como representante de la empresa y el Sindicato de Operadores y Mecánicos de Equipos Pesados S.O.M.E.P., conformado por: su Secretario General, 6 dirigentes principales y 2 delegados de base, firmaron la Vigésima Tercera Acta Salarial en el Auditorium Agustin Febres-Cordero Tyler, la misma que tiene vigencia desde el 1 de noviembre del 2020 hasta el 31 de octubre del 2022, donde se realizaron mejoras salariales, ascensos y reubicaciones.



El Sindicato de Operadores de Maquinaria Agroindustriales, Afines y Anexos S.O.M.A.A., encabezado por su Secretario General, 6 dirigentes principales y 2 delegados de base, tuvo su periodo de negociación con los respectivos representantes de la empresa, en el cual se concretaron las modificaciones para la Vigésima Segunda Acta Salarial, en donde su único fin fue lograr mejoras y beneficios para sus afiliados. Al igual que el Contrato Colectivo, ambos acuerdos conllevaron a una cantidad importante de ascensos y reubicaciones para los trabajadores.

SOCIALES

¡Ahora puedes tener presente el cumpleaños de tu compañero de labores!

Su fecha de cumpleaños es un día para reconocer su labor en la empresa y valorar un año más de vida, construyendo así relaciones duraderas, caracterizadas por la confianza, el orgullo de pertenencia y el compañerismo, demostrando como Empresa nuestro compromiso de un ambiente laboral propicio con un talento humano motivado, comprometido y productivo.

Revisalo en la Intranet, cuyo link es: <http://intranet.sancarlos.com.ec/>





COLEGIO DE BACHILLERATO SAN CARLOS CUMPLIÓ SUS BODAS DE DIAMANTE

El **ÉXITO**
es la suma de
PEQUEÑOS ESFUERZOS
que se repiten
CADA DÍA

El primero de junio, el Colegio de Bachillerato San Carlos cumplió 60 años de fundación, siendo su actual Rector, el Ab. Sergio Molina De La Vera, el plantel lo conforman 11 profesores y 214 estudiantes. Según disposiciones del Ministerio de Educación cuenta con la modalidad de Bachillerato General Unificado en Ciencias. Mantiene su horario nocturno desde su creación y debido a las exigencias del COE Nacional se mantiene con la modalidad “On line - Aprender juntos en casa”. La Comisión Sociocultural del Colegio organizó un acto solemne de conmemoración, en la cual la apertura del acto estuvo a cargo del Rector de la Institución. La reseña histórica del Colegio, la realizó el Lic. Luis Pérez Vega, Ex-Rector del Colegio, en el mismo se entregó una placa a Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A., por su aporte a la educación marcelinense. Alumnos y exalumnos, participaron con temas alusivos al Plantel, estuvo presente en

cada uno de ellos la emotividad y la pertenencia a esta Institución Educativa que los ha formado, también se hizo un reconocimiento a los mejores estudiantes entre ellos: Paola Nasipucha Casco, Nidya López AVECILLAS, Luzmila Robles Pinos, Mirka Ávila Sanango, así como reconocimientos postmortem a familiares de compañeros de labores y docentes como: Ing. Carlos Morillo Haro, Lic. Raúl Robalino González, Ing. Fernando Guambo Bastidas, Dr. Franklin González Fiallo e Ing. Julio Delgado Pesantes. Nuestro Colegio desde sus inicios tiene el compromiso de impartir una educación, basada en la formación de valores, inculcados desde el hogar y fomentado en las aulas, así nuestros educandos con dedicación y esfuerzo serán capaces de alcanzar sus retos. De esta manera San Carlos contribuye en una educación de calidad para el futuro de Marcelino Maridueña.

CAPACITACIÓN JULIO - AGOSTO

NOMBRE	DPTO.	# PART.
Buenas prácticas de cosecha-revisión Trash	Logística Interna y ALEXACORP	22
Prevención de riesgos laborales	Campo	6
Importancia de la hidratación durante la jornada laboral. Prevención de riesgo mecánico por caída al mismo nivel. Mantenimiento e importancia del uso apropiado de los EPP.	Logística Interna	7
Mantenimiento e importancia del uso apropiado de EPP. Prevención de riesgo mecánico por atrapamiento por o entre objetos. Procedimiento para el enganche y desenganche de carretas.	Logística Interna	3
Manejo integrado de malezas	Campo, Sistemas, Ambiente, Contabilidad, Operaciones, Logística Interna, Seguridad Industrial, Legal, Seguridad de la Información, Procesos, Seguridad Física, Caja y Gerencia Financiera	80
La Jubilación vuelve al debate	Legal, Talento Humano y Responsabilidad Social	4
Manejo defensivo	Conductores de carros cañeros	300
Monto de jubilación patronal	Talento Humano y Responsabilidad Social	1
Inducción de Seguridad, Salud y Ambiente, beneficios del IESS y de la empresa	Varios departamentos	109



Participantes en Manejo Defensivo



Buenas prácticas de cosecha

INDUCCIÓN



ÁREA ADMINISTRATIVA

Samuel Humberto Sánchez Quispe
Conductor Mantenimiento

Labora desde el 17 de junio. Es chofer con licencia tipo E. Tiene experiencia como conductor en Empresas de Servicio de Transporte Pesado y de Personal.

¡Bienvenidos Nueva Generación del Departamento de Tractores y Automotores!

Jonathan Pita Haro, Augusto Barahona Once, Joel Sánchez Quispe, John Chávez Moreira, José Alarcón Palomeque, Carlos Zumba Chacho, Sergio Lliguichisca Quintuña. Bryan Rodríguez Calderón, Jostin Pumayugra Véliz, Jorge Avilés Piña, José González Cabrera. Iván Mora Siguenza, Julio Garzón Martínez, Bryan Moreira García y Marlon Franco Coraizaca.

