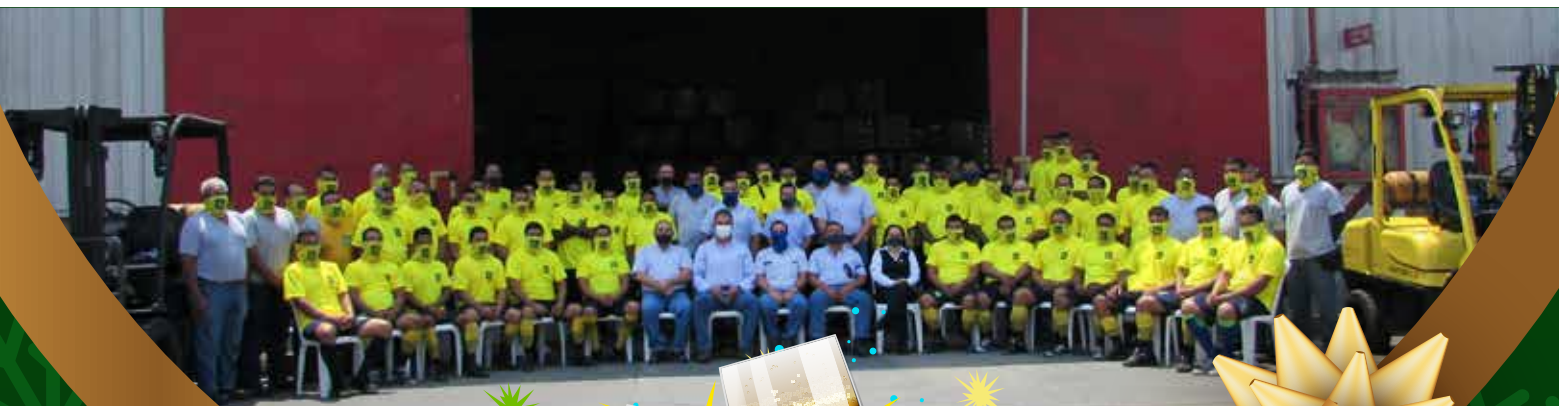


Noticiero Caña Verde

Una publicación de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A.



El cambio crece en ti

¡En Navidad, el niño Dios traiga esperanza, alegría a su corazón; para que el Año Venidero siempre tenga una actitud positiva que dibuje en su rostro una dulce sonrisa!





Ing. Carlos Mayorga J.

EDITORIAL

2020 Un año que deja huella

Al finalizar este año 2020 y hacer del mismo un balance general de lo ocurrido en el ámbito nacional y local, sus resultados sin lugar a dudas son negativos, pero en el ámbito interno en San Carlos hemos aprendido a salir adelante, a pesar de la grave crisis de salud que afecta al mundo y que ha recrudecido en estos días, conlleva también a generar una crisis económica que hace tambalear al más fuerte pero de la que con acierto nuestros Directivos en conjunto con nuestros trabajadores han redoblado esfuerzos y lo seguirán haciendo, para poder mantener una economía que nos permita subsistir en busca de mejores días, buscando ser innovadores, creativos, eficientes y manejando cada actividad que realizamos con alto sentido del costo, solo así si consolidamos las voluntades y las actitudes de todos los que conformamos nuestra querida empresa, entonces sí podremos señalar que podremos salir airosos de este duro impacto que nos ha deparado el destino. Esta dura lucha continúa pero el espíritu Sancarleño está ahí presente para a paso firme, seguir dejando nuestra huella de además de ser una empresa centenaria, ser la líder de la industria azucarera del país.

Queremos que cada uno de ustedes reflexione junto a su familia, que entreguemos lo mejor de sí, especialmente las nuevas generaciones que se han ido incorporando a nuestra gran empresa, solo así podremos conservar nuestros puestos de trabajo, que tienen complementos importantes como educación, que a pesar de esta crisis lo hemos hecho con singular éxito vía telemática, como Salud con un Hospital presto a atenderlos en todo momento, como Seguridad Industrial y Salud Ocupacional buscando las muchas maneras de minimizar riesgos para nuestros trabajadores, como Trabajo Social donde un grupo de profesionales siempre han estado dispuestas a ayudarlos en los temas inherentes a sus actividades, con funcionarios que en todas las áreas tienen como labor primordial preservar a nuestros trabajadores en un marco de adecuada productividad.

Que este año 2020 ha dejado huella, sin duda alguna, pero que todo esto sirva para robustecernos como personas, como familia, como sociedad y mantener a nuestra Empresa, con la guía de Nuestro Señor, en el sitio donde siempre debe de estar.

Que esta Navidad la hayan disfrutado dentro de su entorno familiar recordando el Natalicio del Niño Jesús, que este nuevo año 2021 los colme de bendiciones y les dé a todos ustedes las fortalezas y bondades para superar las dificultades, esperaremos de ustedes como siempre sus mejores esfuerzos. Dios los colme de bondad y de Salud.

¡¡¡¡¡ Feliz año 2021 familia sancarleña ¡¡¡¡¡

FOMENTANDO LA CULTURA EN SEGURIDAD ALIMENTARIA

La seguridad alimentaria no se trata solo de elaborar productos inocuos (que no afecta la salud del consumidor), incluye también un componente importante de conciencia y comportamiento personal. Gran parte de las incidencias de seguridad alimentaria se relacionan con las prácticas, actitudes o comportamientos de los empleados. Por lo tanto, cambiar su comportamiento es fundamental para las empresas de alimentos.

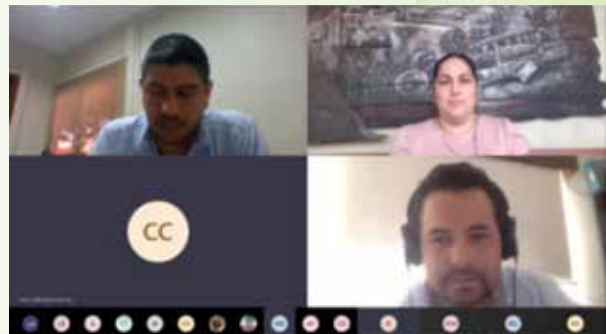
Sin embargo, crear esta cultura de inocuidad no solo depende de los operadores; sino también del liderazgo que nosotros como jefes proyectemos. Ej.: Cuando hablamos de la importancia de la inocuidad en nuestro trabajo, muchos de nuestros trabajadores se van desanimando cada vez que hacemos una observación, porque ellos ven que se les exige, pero sus líderes no lo aplican.

Por esta razón el equipo de inocuidad ahora tiene un nuevo enfoque en no solo fortalecer nuestro Sistema de Gestión de la Inocuidad, sino además enriquecer el componente humano, para lo cual se encuentra implementando los siguientes pilares:

1. Mantener una comunicación y colaboración continua con jefes para fomentar la cultura de inocuidad en sus procesos y personal a cargo.
2. Tener un enfoque hacia el cliente, para asegurar que tengan en sus casas alimentos seguros.
3. En el año 2019, se desarrolló un programa de inspecciones internas sobre buenas prácticas de manufactura (BPM), liderado por el Ing. Carlos Fernández.
4. Realizar capacitaciones para reforzar la seguridad alimentaria hacia los mandos medio, interiorizando conceptos y explicando el por qué de las cosas, los grandes impactos que pueden tener sus actividades y la intervención del liderazgo al no llevar a cabo una buena cultura de inocuidad.
5. Comprometerse a mejorar continuamente la seguridad de los alimentos, haciendo que la Cultura de Inocuidad sea un valor fundamental dentro del Ingenio San Carlos.



»» Q.F. Leticia Zambrano
realizado inspecciones de
BPM en el área de envasado



Curso Virtual de Prevención del Fraude Alimentario 2020

ENTREVISTA

Ing. Octavio Iván Trujillo Palacios Superintendente de Fábrica

Describanos su formación y otras actividades realizadas que le han permitido adquirir el nivel profesional que tiene.

R/ Soy ingeniero químico graduado de la Universidad del Valle, en Cali – Colombia. Adicional, formé parte de Universidad Manuelita donde por 2 años se reciben clases en temas diversos tales como: Ética y Buen gobierno, Diversidad e Inclusión, Estrategia y Competencia, entre otros temas, vía a fortalecer las competencias blandas requeridas actualmente para la gestión de negocios.



Ing. Octavio Trujillo

Su hogar. ¿Cómo está conformado?

R/ Llevo con mi esposa 11 años y tenemos 2 hijos, de 5 y 8 años. Mi esposa es fonoaudióloga con Maestría en desarrollo infantil. Mis hijos están en el colegio cursando los grados de Transición y 2° respectivamente.

¿Que experiencia previa tiene?

R/ 17 Años en la industria del azúcar y sus derivados. Mis primeros 4 años los trabajé en derivados de la caña de azúcar como lo son el ácido cítrico, el alcohol y el vinagre. Luego ingresé a ingenio Manuelita (Ingenio dual de producción: azúcar y alcohol) donde comencé en el área de alcohol y vinazas, luego pase al área de Elaboración de azúcar y mi último año lo desempeñé como Jefe de producción como responsable de la planta de azúcar y alcohol. En este camino he participado en mantener los estándares de producción y sistemas de gestión, en desarrollar otras alternativas para la sostenibilidad del negocio tales como el secado de vinaza, azúcar orgánica y desarrollo de crudos.

¿Qué valores son importantes y con cuales usted se identifica?

R/ Respeto, responsabilidad, honestidad y tolerancia son fundamentales para trabajar en estrecha relación con el capital humano que permite llevar la empresa hacia adelante. Son valores que debemos cultivar entre todos para mantenerlos y fortalecernos.

¿Cuáles son sus fortalezas y debilidades en el desarrollo de su trabajo?

R/ Buscar ser objetivo y la solución de problemas con base a las causas reales son parte de las fortalezas desarrolladas en mi ejercicio de ingeniería. Como administrador me identifico con la empatía y el respeto por la gente, aspectos que nos permiten trabajar en un ambiente de confianza y tolerancia.

¿Qué evolución tecnológica ha vivido en los últimos años?

R/ - La eficiencia energética de carácter térmico donde cada libra de vapor ahorrado se puede convertir en mayor venta de energía eléctrica o en una reducción de consumo de combustibles para las calderas. Para llegar a esta eficiencia no solo se necesita mejorar en equipos sino también un cambio de pensamiento en el manejo de los recursos para lograr dicho fin.

- Cogeneración para venta de energía donde un nuevo turbogenerador no solo vende más electricidad sino que apalanca proyectos de disminución de consumo eléctrico para el mismo fin.

¿Qué tan importante es cumplir con la calidad de nuestro proceso de producción?

R/ Es prioridad ya que hoy en día en un mercado de azúcar de alta competencia y donde los precios no son los mejores, mantener elementos diferenciadores como una excelente calidad permite ofrecer valor a nuestros clientes, fidelización y oportunidades de nuevos desarrollos.

¿Qué grado de importancia le da al cumplimiento de las normativas ISO?

R/ Más que las ISO, cumplir con todo nuestro sistema integral de gestión nos permite estandarizar la operación para poder hacer gestión, acceder a oportunidades en el mercado, mantener nuestros clientes. Es un pilar para la Sostenibilidad de nuestra empresa.



CENTRO DE CAPACITACIÓN DE APRENDICES GRADÚA SUS TÉCNICOS



MECÁNICA AUTOMOTRIZ PROMOCIÓN XIX

John Kevin Chávez Moreira	
Julio Enrique Garzón Martínez	
Jennifer Mena Jiménez Núñez	Mejor puntuada
Eusebio Daniel Zamora Peliza	

ELECTRICIDAD ELECTRÓNICA PROMOCIÓN XVII

Francisco Asdrual García Romero	
Wimper Alexander Guacho Larreta	
Robert Nain Guambo Vega	
Guido Santiago Guevara Atiencia	
Daniel Alexander López Castillo	
Felix Ricardo Méndez Portugal	
Jostin Frank Pumayugra Véliz	
Melanie Alisson Quito Grandes	
Darwin Fabián Trejo Rodríguez	Mejor puntuado en la Promoción



MECÁNICA INDUSTRIAL PROMOCIÓN XXIV

Steven Sénen Chévez Pita	
Abraham Aaron Herrera Olvera	
Aaron José Ortiz Cevallos	Mejor puntuado
Emily Anabela Ortiz Uca	
Abrahan Francisco Plúas Vicuña	
Stiven Alessio Vera Acosta	

EQUIPO DE INOCUIDAD DEL INGENIO SAN CARLOS

En el año 2019, el Ing. Carlos Fernández Carvajal, líder del equipo de inocuidad, impulsado por la idea de fortalecerlo incluyó nuevos integrantes que permitieran aportar sus conocimientos técnicos y experiencias. Y es así que en el año 2020 el Ingenio San Carlos asumió un nuevo reto con la implementación de la FSSC 22000v5, para lo cual la alta dirección apoyó la capacitación en este tema tanto para los miembros de su equipo como a los diferentes dueños de procesos y sus colaboradores.

Gracias a esta iniciativa, el nuevo equipo está formado actualmente por: Ing. Carlos Fernández, Superintendente de Elaboración y Líder del equipo; Q.F. Rocío Urquiza, Jefe de Laboratorio de Producción; Químico Bayron Chicaiza, Jefe de Laboratorio de Campo; Ing. Rafael Morán, Analista del Sistema de Gestión; Tecnlg. Gilberto Mosquera, Jefe de Bodega Durán; Ing. Marco Bernal, Supervisor de Elaboración; Ing. Diego Varela, Superintendente de Proyecto y Envase.

Es dable destacar el gran apoyo que se ha tenido de varios dueños del proceso, entre ellos: Ing. Andrés Soriano, Ing. Juan Sebastián Torres, Ing. Oscar Nuñez, Ing. Oswaldo Cevallos, Ec. Mario Valdez y Dr. Lizandro Cuadrado.



De izquierda a derecha constan Q. Bayron Chicaiza; Q.F. Rocío Urquiza; Ing. Carlos Fernández e Ing. Rafael Morán.

¡SABÍAS QUÉ!...

La inocuidad de los alimentos es el conjunto de condiciones y medidas necesarias durante la producción, almacenamiento, distribución y preparación de alimentos para asegurar que una vez ingeridos, no representen un riesgo para la salud.

INICIATIVA VERNACINA: NIÑOS, NIÑAS Y JÓVENES TRANSFORMANDO EL MUNDO.

En días anteriores la Escuela de Educación Básica Luis Vernaza, participó de una actividad organizada por el Distrito de Educación, cuya finalidad era impulsar la continuidad académica y con ello disminuir la deserción escolar a nivel nacional.

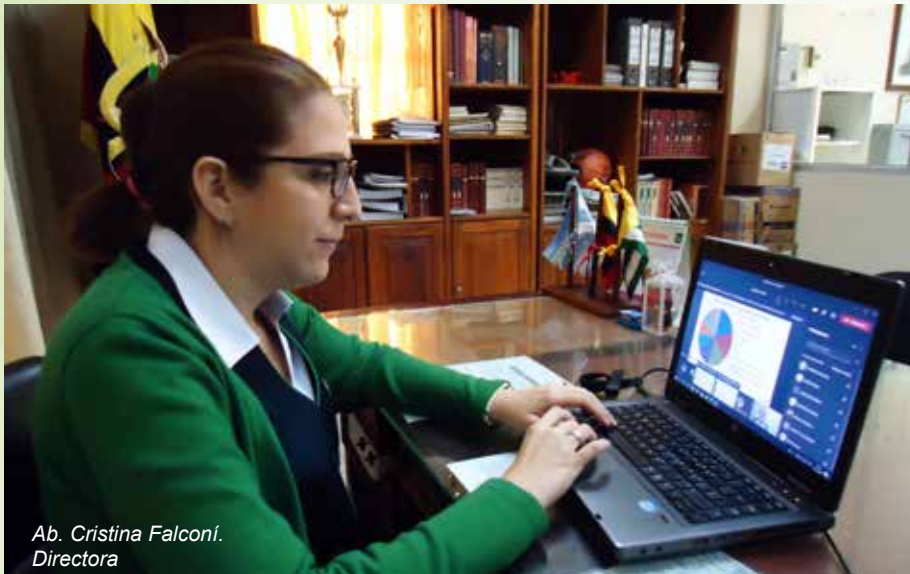
El representante del Consejo Estudiantil José Luis Bravo Arroyo; estudiante del décimo año de educación básica redactó un mensaje para sus compañeros.

“Me dirijo a ustedes con el objetivo de saludarlos, esperando que se encuentre bien en unión de su familia. Conozco de cerca que la situación a nivel mundial está muy difícil, se han perdido muchos familiares, así como trabajos y espacios de encuentro y distracción. Pero nos vamos a recuperar, es posible si colaboramos. Una buena manera de aportar es estudiando, a pesar de que la modalidad ha cambiado; las ganas y entrega de parte de cada uno de nosotros deben mantenerse. Pensemos en los esfuerzos de nuestros maestros por preparar una clase, de nuestros padres por generar los recursos y medios pertinentes para aprender.

Amigos, sigamos cuidándonos porque pronto todo pasará y será como una vez lo conocimos. Nos volveremos a encontrar para jugar y estudiar como siempre. Un abrazo a la distancia, su compañero”.



José Luis Bravo Arroyo
Estudiante



Ab. Cristina Falconi.
Directora

“ Como institución educativa nos motiva a continuar con el entusiasmo de siempre, agradecemos a los miembros de la comunidad educativa por todo el apoyo ofrecido en esta nueva modalidad. Fortalecemos el compromiso por mantener nuestra educación integral de calidad y calidez que nos caracteriza. ”

POLICÍA NACIONAL VISITA SAN CARLOS

El 11 de noviembre el Distrito de Policía Naranjito-Marcelino Maridueña de la Policía Nacional del Ecuador visitaron nuestras instalaciones industriales con la finalidad de conocer nuestros procesos y tener claro aspectos de seguridad relacionados. En esta visita estuvieron presentes General del Distrito Víctor Hugo Zárate Pérez, Comandante de la Zona 5 de la Policía; Coronel de Estado Mayor Henry Tapia Lafuente, Comandante de la Subzona Guayas No. 9; Teniente Coronel de Policía Roberto Zuleta Buenaño, Jefe del Distrito Naranjito Marcelino Maridueña; Mayor de Policía Alex Ganchala Gutiérrez, Jefe de la Gestión Operativa del Distrito Naranjito Marcelino Maridueña; Teniente de Policía Santiago Garcés García, Jefe del Circuito Marcelino Maridueña; Mayor Ana Ma. Erazo a quienes les dio la bienvenida el Ing. Mariano González, Presidente Ejecutivo de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A.



REFORESTACIÓN PARQUE LA MADRE

El 15 de diciembre, en un acto sencillo pero significativo para la comunidad marcelinense, se llevó a cabo la reforestación del Parque “La Madre”, una iniciativa nuestra en coordinación con la Prefectura Provincial del Guayas. En representación estuvo el Biólogo Luis Arreaga Ochoa, Director Provincial de Gestión Ambiental; Ab. Pedro Orellana, Alcalde de Crnel. Marcelino Maridueña; Ingeniero Augusto Ayala, Gerente Administrativo de Sociedad Agrícola e industrial San Carlos, jefaturas e invitados especiales.

En la apertura del evento la Ing. Coralia De la Cadena, agradeció por dar la oportunidad de plantar especies arbóreas nativas que darán colorido y realce al Parque, y que van con la tendencia de San Carlos, de contribuir con sumideros naturales. El Biólogo Arreaga se complació con ver renacer el parque, conoció su historia que se la contó un Presidente Barrial cercano, indicándole que fue una iniciativa del Sr. Miguel Cardomo, habitante del barrio y que hoy gracias al sector privado y público nos vamos a permitir verlo cambiado lleno de árboles; es una pequeña oportunidad y Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A. ha dado el primer paso para limpiar el aire contaminado; la felicitó por la iniciativa ambiental e incitó a poner más árboles. El Ing. Ayala en su intervención manifestó que estamos en vía de regreso de cuidar la naturaleza y este ha sido destinado a las personas de la tercera edad; se lo consideró así porque en los barrios Brasilia y Samanes es donde se concentra la mayor cantidad de adultos mayores, este parque además de las caminaderas, tendrán máquinas para que realicen sus ejercicios y gocen de la naturaleza. Agradeció a la Prefectura Provincial del Guayas por esta donación, además indicó sobre las conversaciones con el Alcalde Ab. Pedro Orellana de otros proyectos para la comunidad sancarleña; transmitir a la Sra. Prefecta, que queremos a Marcelino Maridueña, como el cantón más verde de la provincia e indicó que por las proximidades de los 125 años de la empresa se ha convocado a grupos juveniles de pintores para realizar un concurso que permita seguir embelleciendo a San Carlos.





Primeros auxilios y emergencias médicas



Manejo Defensivo Virtual

CAPACITACIÓN

DICIEMBRE

Eventos	Dirigido a:	Participantes
Riesgo mecánico-Lesiones por cortes con machete	Campo	29
Riesgo mecánico.- Atrapamiento por o entre objetos	Logística Interna	9
En qué consiste el Score Mamá, diez correctos para la administración de alimentos	Hospital San Carlos	24
Control pre-operatorio de enfermería y profilaxis antibiótica en cirugía	Hospital San Carlos	24
COVID-19.- Síntomas comunes, medidas preventivas y uso de equipo de protección personal (E.P.P.) para evitar el contagio	Contabilidad, Seguridad de la Información, Seguridad Industrial, Ventas, Talento Humano y Responsabilidad Social	13
Accidente biológico, cirugía segura y pirámide de los guantes	Hospital San Carlos	24
Primeros auxilios y emergencias médicas	Logística Interna	5
Prevención de riesgos laborales, riesgo mecánico en golpes y cortes por objetos y herramientas.	Fábrica	4
Medicamentos de alto riesgo y lavado de manos	Hospital San Carlos	24
Riesgo ergonómico por posturas forzadas, movimientos repetitivos, sobreesfuerzo físico y transporte manual de cargas	Tractores y Automotores, Fábrica	68
Simulacro manejo de sustancias y productos químicos, derrames y usos de E.P.P.	Fábrica y Laboratorio de Producción	20
Seguridad del paciente y semaforización de los medicamentos	Hospital San Carlos	24
Abreviaturas peligrosas y medicamentos LASA	Hospital San Carlos	24
Uso del Holter de ritmo cardíaco	Hospital San Carlos	24

¡Bienvenidos!
INDUCCIÓN

NUEVOS COLABORADORES



PROCESOS

José Alfredo Barahona Hidalgo
Analista de Procesos

Ingresó el 15 de octubre. Es ingeniero en sistemas computacionales de la Universidad Estatal de Milagro (UNEMI), inició sus estudios en las aulas de la Escuela de Educación Básica Luis Vernaza y luego en el Colegio San Carlos. Ha trabajado como soporte técnico y analista de procesos en empresas de servicios técnicos y en consultoras relacionadas a procesos e implementación de OPEN ERP (Software de Código Abierto). De estado civil casado. Su aspiración es tener una maestría en el área de procesos.



PROVEEDURÍA, IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES

Gustavo Andrés Coello Sánchez
Ayudante de Compras

Trabaja desde el 4 de noviembre. Graduado de ingeniero mecánico en la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL). Sus actividades laborales se han centrado en la docencia de nivel bachillerato y académico, ha sido ayudante de investigación en un Centro de Desarrollo Sustentable y como asistente técnico mecánico en empresas contratistas de obra de ingeniería. En lo personal le gustaría aplicar para una maestría y un doctorado. Consideró trabajar en San Carlos porque es una empresa de prestigio que tiene preocupación por la comunidad, generan energía, venden su excedente, tienen sus centros educativos y potencian las habilidades de sus colaboradores.



SAN CARLOS RECIBIÓ RECONOCIMIENTO DEL G.A.D. DE CORONEL MARCELINO MARIDUEÑA

El 24 de Octubre el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Coronel Marcelino Maridueña, en su sesión solemne de la conmemoración del Primer Centenario de Parroquialización y Vigésimo Octavo Aniversario de emancipación Cantonal, entregó un reconocimiento a Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A., por su valioso aporte a favor de los sectores vulnerables del Cantón; el Ing. Luis Morán, Jefe de Seguridad Industrial en representación de San Carlos lo recibió de manos del Ab. Pedro Antonio Orellana Ortiz, Alcalde del Cantón.

COMISARIATO

San Carlos

¡Dónde comprar es un placer!



Productos cárnicos, embutidos, lácteos.



Artículos para el hogar



Belleza, aseo personal y del hogar



Automotriz



Licores, Galletería y Confitería



Juguetería



Frutas y Legumbres



Artículos de variedad para toda ocasión



Azúcar San Carlos al por menor y mayor

¡Visítanos, te esperamos!