

Noticiero Caña Verde

Una publicación de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A.



**El cambio
crece en ti**

**El mundo ha cambiado rápidamente
y nosotros debemos cambiar con él**

Tú eres la pieza fundamental de este gran cambio,
que nos llevará a grandes logros.

EDITORIAL

Aferrarnos a lo nuestro

Ing. Augusto Ayala Ayala



La pandemia que continúa azotando a nuestro país y al mundo nos deja lecciones primeramente sobre la responsabilidad por cuidar de nuestra salud y de quienes integran el círculo familiar; en segundo lugar, la necesidad absoluta de aferrarnos a lo que tenemos y nos permite sobrevivir en momentos tan críticos.

En este sentido, contar con un trabajo seguro como bien indispensable para el mantenimiento económico del hogar, constituye lo fundamental. Se calcula que, durante estos meses, sólo en nuestro país, más de 400,000 personas perdieron su empleo como consecuencia directa o indirecta de la pandemia.

No ha ocurrido este fenómeno en nuestra Empresa que ha respetado puntualmente sus compromisos laborales aún a pesar de las dificultades que son evidentes.

San Carlos, por ser una empresa que produce y comercializa un producto de primera necesidad, ha podido seguir vendiendo azúcar, aunque cada vez con mayor dificultad y sacrificando seriamente sus márgenes de utilidad al tener que otorgar grandes descuentos a sus distribuidores, clientes mayoristas, cadenas de supermercados y consumidores. En una economía como la ecuatoriana que ha disminuido en un 12 % su tamaño en los nueve primeros meses del año, estas rebajas otorgadas a los clientes son las únicas que nos permiten seguir vendiendo para sobrevivir como Empresa.

Como nunca antes en la historia centenaria de la Empresa, se requiere la comprensión de los trabajadores y de la dirigencia sindical sobre estas realidades con las que tendremos que vivir con toda seguridad hasta el final del año 2021 en que se anuncia, por ahora, la salida al mercado de las primeras vacunas seguras contra el virus.

Esto es especialmente importante de comprender para armonizar criterios; sobre todo, en la delicada negociación que en estos días se lleva a cabo para la renovación del Contrato Colectivo. Pedidos exagerados de incrementos de salarios y otras prestaciones, pretender la aprobación de nuevos beneficios que se sumen a la ya extensa lista de los que la Empresa concede en la actualidad, no son ciertamente actitudes prudentes ni lógicas en las circunstancias que atravesamos.

Al dirigirme a Ustedes en estos momentos tan críticos de la historia reciente de la Humanidad y de nuestro país, los llamo a cuidar de su salud y la de sus familias y también – con igual intensidad – a defender la sostenibilidad de San Carlos como fuente de trabajo para todos los que tenemos la inmensa suerte de trabajar aquí.

SAN CARLOS ... Continuando con nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)



Esta vez, fortaleciendo los programas de reforestación de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales y Provinciales, mediante alianzas estratégicas (ODS 17), entregando especies arbóreas nativas de la zona, que contribuyen en la restauración de la vida de los ecosistemas terrestres (ODS 15) e incrementando las superficies de sumideros naturales de carbono (ODS 13) dentro de las jurisdicciones territoriales de los GAD's.

Entre las especies entregadas tenemos Guayacán, Roble, Fernán Sánchez, Cascol, Algarrobo, Cassia fístula y Pechiche.

» Instante en que se realizó la donación de las especies endémicas al Municipio Coronel Marcelino Maridueña

*Ing. Coralia De la Cadena,
Directora Ambiental de Sociedad
Agrícola e Industrial San Carlos
S.A. haciendo entrega de las
especies arbóreas nativas al
representante de la Dirección
Provincial de Gestión Ambiental
del Gobierno Provincial del
Guayas.*



La Escuela Culinaria de las Américas continúa formando futuros chefs gracias a la Fundación Reina de Guayaquil y Azúcar San Carlos



Blog Curso Escuela Culinaria de Las Américas ECA junto a la Fundación Reina de Guayaquil y Azúcar San Carlos

¿Te imaginas empezar tu carrera culinaria a través de Zoom? Los participantes del primer curso virtual dictado por la Escuela Culinaria de las Américas no tienen que hacerlo; ¡ellos lo vivieron! Junto a la Fundación Reina de Guayaquil y gracias al apoyo de Azúcar San Carlos, docenas de nuevos estudiantes aprendieron deliciosas recetas de postres que podrán preparar en casa.

Aprovechando la tecnología de teleclases, los presentes recibieron instrucciones en vivo de cómo realizar un dulce de 3 leches y el clásico cheesecake. San Carlos se hizo presente al auspiciar este curso y obsequiar 5 canastas con productos como azúcar morena, azúcar impalpable, azúcar blanca y más.

En épocas como las que vivimos, cada oportunidad de aprendizaje hay que aprovecharla. Azúcar San Carlos está orgulloso de poder participar en una actividad que mejore el día a día de las personas, y estamos agradecidos con la Escuela Culinaria de las Américas por brindarnos esta oportunidad.

¡Somos más que Azúcar, formación y aprendizaje!



Un día en la vida de ... Carlos Alberto Vera Colorado

¿Cómo se inició en San Carlos?

Me inicié como jefe de instrumentación en 1996, luego fui asistente del superintendente de energía en el 2000 y superintendente de energía desde el 2017.

¿Cómo está conformado el departamento que lidera?

Está conformado por Instrumentación, Taller Eléctrico y Cogeneración. Instrumentación es el área encargada de la automatización de la Planta Industrial.

Taller Eléctrico tiene como función proporcionar servicios de mantenimiento y mejoras a los diferentes departamentos del Ingenio. Cogeneración es el área más reciente de la fábrica creada en el 2004 en su primera etapa y ampliada en su segunda etapa en el 2014, aquí generamos energía eléctrica para consumo interno y venta de su excedente, además realizamos todas las coordinaciones necesarias con los organismos del sector eléctrico del Estado. Nuestro equipo de trabajo está conformado por profesionales, en el área eléctrica: ingenieros en automatización, electrónica y en potencia, lo complementamos con electricistas, instrumentistas y operadores de Cogeneración, equipo humano que trabaja unido en función de objetivos, los cuales son comunicados de manera constante.

¿De qué se siente orgulloso en San Carlos?

De mi equipo de trabajo, por el compromiso con sus funciones en el departamento. Ejemplo de este compromiso fue el trabajo realizado en este año debido a que la emergencia sanitaria nos llevó a trabajar en condiciones diferentes, con el objetivo mayor de tener el sistema eléctrico de la planta para el inicio de la zafra 2020, objetivo que fue cumplido.

¿Qué es lo que más le gusta de la empresa?

Los retos del día a día, nuestro trabajo es muy dinámico, a diario se nos presentan desafíos en nuestra operación que requieren del conocimiento, experiencia y creatividad de la cual disponemos.

¿Cómo se proyecta en un futuro?

Cumpliendo siempre los objetivos que la dirección de la empresa nos indique, manteniendo la armonía de trabajo con nuestro personal y teniendo un sistema eléctrico seguro para la operación industrial y de generación eléctrica.

¿Algo que le traiga a su recuerdo una sonrisa?

En estos 24 años de trabajo hemos tenido varios momentos de adversidad que hemos superado con la ayuda de nuestras jefaturas inmediatas y el grupo técnico que lideramos, al resolver estas adversidades sonríes porque ratificas la confianza que la empresa a depositado en tu trabajo.



Ing. Carlos Vera, Superintendente de Energía, con algunos de los ingenieros y trabajadores del Departamento de Energía

PREVENIR

LOS ACCIDENTES POR GOLPES CON HERRAMIENTAS

Por: Ing. Luis Morán Looor Mprl.

Durante el desarrollo de las actividades de mantenimiento mecánico, principalmente, existe el riesgo de golpes con las herramientas, para prevenir este tipo de riesgos y sus consecuencias, es importante tener en cuenta lo siguiente:



SER COMPETENTE PARA EL TRABAJO

Toda persona que realiza una tarea específica debe estar capacitado y entrenado, de esta manera se reduce la probabilidad de ocurrencia de accidentes.

USAR HERRAMIENTAS ADECUADAS

Tener la máxima concentración en la tarea que se está ejecutando, no distraerse con juegos ni bromas. “El 96% de los accidentes ocurren por acciones inseguras.”



MÁXIMA CONCENTRACIÓN

Las herramientas deben ser las adecuadas para el desarrollo de la tarea y estar en excelentes condiciones. “El 4% de los accidentes ocurren por las condiciones inseguras.”

USO DE EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL

El Uso de guantes constituye un elemento fundamental para que la persona se proteja de recibir golpes de mayor impacto en caso de que los controles preventivos fallen.





OSONO PARA LA VIDA: 35 AÑOS DE PROTECCIÓN DE LA CAPA DE OSONO

En 1994, la Asamblea General de Naciones Unidas proclamó el 16 de septiembre como Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono.

La Capa de Ozono es una franja frágil de gas que protege la Tierra de los efectos nocivos de los rayos solares, contribuyendo así a preservar la vida en el planeta. La Capa de Ozono es vital para la Tierra porque actúa como filtro de la radiación UV.

Las sustancias agotadoras de la Capa de Ozono son los Clorofluorocarbonos (CFC), Hidrofluorocarbonos (HCFC), Hidrobromofluorocarbonos (HBFC) y Bromoclorometano

¿Cómo cuidar la Capa de Ozono?

- Evita comprar sprays o aerosoles compuestos por los temidos gases clorofluorocarbonos (CFC).
- Evita utilizar extintores que contengan halones.
- Compra material aislante sin CFC (clorofluorocarbonos)
- Lleva a cabo un buen mantenimiento del aire acondicionado, de lo contrario permitirás que el CFC (clorofluorocarbonos) pueda llegar a la atmósfera.
- Evita quemar basura

Salud humana

Una exposición creciente a la radiación UV-B puede reprimir el sistema inmunológico, puede también causar cáncer en la piel y ocasionar problemas en los ojos como las cataratas.

Plantas y animales

El agotamiento de la capa de ozono tiene efectos adversos severos en las cosechas y en los bosques. La radiación ultravioleta cambia la composición química de diversas especies de plantas. Entre las cosechas más vulnerables a la radiación UV-B se encuentran los melones. El aumento de la radiación UV-B también disminuye la calidad de ciertos tipos de tomates, papas, remolachas y frijol de soya.

Calidad de vida

La radiación UV-B incrementa el nivel del smog superficial, especialmente en las ciudades en donde las emisiones vehiculares y de la industria son la base de las reacciones fotoquímicas.



Azúcar San Carlos y Sweet & Coffee: 17 años de logros.



¡Que celebremos muchos años más!
¡Somos más que Azúcar, somos alianzas
duraderas!

Una guía práctica y efectiva, conformada por una red de servicios delivery que **garantizan la entrega** de todo el portafolio **San Carlos** a los hogares de los guayasenses, y muy pronto, a nivel nacional.

¡CUÉNTALE A TODOS!

Un año más de esta combinación perfecta entre el dulce y café; una alianza que une a dos grandes empresas ecuatorianas que trabajan día a día para ofrecer lo mejor de sí a todo un país.

Hace 17 años, empezó una de las alianzas más importantes de nuestra historia: Azúcar San Carlos se convirtió en el principal proveedor de azúcar de Sweet & Coffee.

Nos es difícil pensar en postres clásicos como el cheesecake de frutilla o el milhojas sin el toque especial de nuestra Azúcar, al igual que imaginarnos un día en el cual miles de ecuatorianos no disfruten de un dulce momento gracias a las recetas de Sweet & Coffee.

Festejamos todo lo que hemos conseguido juntos y todo lo que está por venir. Estos 17 años son la prueba que somos realmente la combinación perfecta.

¡Lanzamos nuestro **directorio de delivery!**

Encuentralo en la web ingresando a:
<http://www.sancarlos.com.ec/directorio/>

SAN CARLOS
con delivery



EDUCACIÓN

RELEVO DE ABANDERADOS Y JURAMENTO COLECTIVO DE LOS ALUMNOS DEL COLEGIO DE BACHILLERATO SAN CARLOS

La ceremonia de relevo de abanderados y juramento colectivo de los alumnos del Colegio de Bachillerato San Carlos, se realizó de manera virtual el viernes 25 de septiembre, en la cual la presentación del acto estuvo a cargo del Msc. Ab. Sergio Molina de la Vera, Rector del plantel. La exaltación a la Bandera a cargo de la Ps. Gabriela Barragán Robles, catedrática del plantel. Lectura de la resolución de designación de abanderados y de integrantes de las escoltas, año lectivo 2020 – 2021 a cargo de la secretaria del plantel. La entrega del Pabellón Nacional, Bandera del Cantón y Estandarte de la institución, sus cintas a los abanderados por parte de sus representantes, al igual que la imposición de medallas a los Abanderados y Escoltas como reconocimiento a su esfuerzo y dedicación la realizaron sus representantes. Luego se realizó el diálogo entre la Autoridad y el Abanderado y para culminar Daniel Ríos dio sus palabras de agradecimiento



*ABANDERADO
DEL PABELLÓN
NACIONAL: Ríos
González Daniel
Antonio*



*1° ESCOLTA
DEL PABELLÓN
NACIONAL:
Piguave Ortega
Xavier Ariel*



*2° ESCOLTA
DEL PABELLÓN
NACIONAL:
Herrera Olvera
Abraham*



*PORTADOR DE
LA BANDERA DEL
CANTÓN: Bermeo
Siza Kléber Rubén*



*1° ESCOLTA DE
LA BANDERA DEL
CANTÓN:
Calderón Farfán
Melanie Isabel*



*2° ESCOLTA DE
LA BANDERA
DEL CANTÓN:
Chévez Pita
Steven Senen*



*PORTAESTANDARTE
DEL COLEGIO: León
Merchán Melanie
Katiuska*



*1° ESCOLTA DEL
ESTANDARTE DEL
COLEGIO:
Ortiz Cevallos Aaron
José*



*2° ESCOLTA
DEL
ESTANDARTE
DEL COLEGIO:
Guashpa
Blackman
Marlon*

CAPACITACIÓN

OCTUBRE



Personal en Inducción de Seguridad, Salud, Ambiente, Beneficios y Política Integrada



Jornada de capacitación laboral a trabajadores de varias dependencias

Eventos*	Dirigido a:	Participantes
¿Cómo actuar ante un incendio en las instalaciones del Hospital San Carlos?	Hospital	6
Evacuación por incendio de vehículo	Hospital	7
Simulacro manejo de sustancias y productos químicos, derrames y usos de E.P.P.	Campo	33
Prevención de riesgos en el uso de productos agroquímicos utilizados en la fumigación	Campo	33
Taller fundamentos de innovación	Varios	15
Simulacro de evacuación y rescate por incendio	Hospital	27
Riesgo físico .- Capacitación sobre la importancia de la hidratación durante la jornada laboral	Ambiente	2
Objetivos de Desarrollo Sostenible	Ambiente	1
Jubilación patronal	Talento Humano	2
Prevención de riesgos biológicos por exposición a bacterias	Varios	39

*Hasta el cierre de edición.



JORNADA DE CAPACITACIÓN LABORAL: SITUACIONES ECONÓMICAS DEL PAÍS

Evento dictado el 17 de septiembre por el Economista. Fausto Ortiz, analista económico reconocido en nuestro medio, quien dio a conocer a nuestra dirigencia sindical los diversos escenarios económicos que permitan avizorar el futuro del sector empresarial y familiar.

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN PARA NUEVOS COLABORADORES



TRANSFERENCIA

Nos complace anunciar que el Ing. Jorge Flores Carrillo, quien ocupara el cargo Ayudante de Ventas en el área Comercial, a partir del 1 de octubre de 2020, fue transferido como Analista al Departamento de Seguridad de la Información, del área Administrativa. Deseamos a Jorge, éxitos en sus nuevas funciones y agradecemos todo el aporte brindado en el área Comercial.



TALENTO HUMANO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Leonela Graciela Fernández Sánchez

Trabajadora Social

Ingresó el 27 de julio. Es licenciada en trabajo social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil. Incursionó en el servicio social a la comunidad en un Subcentro de Salud del Ministerio de Salud Pública, en Fundaciones relacionadas con la educación y dedicada a fortalecer familias protectoras que brinden un apego seguro a niñas, niños y adolescentes para que alcancen su pleno desarrollo y en una institución financiera. Luego se desempeñó como trabajadora social en una empresa privada de servicios de comunicación e internet, ha sido analista de bienestar social en una empresa industrial y como trabajadora social en una empresa comercial. Su aspiración es realizar una maestría relacionada al desarrollo social. Considera San Carlos una industria grande que le da la oportunidad para crecer profesionalmente.



PROCESOS

Erick Raúl Cabanilla Villamar

Analista de Procesos

Se inició el 1 de septiembre. Es ingeniero comercial de la Universidad Internacional del Ecuador UIDE. Con una mención en control de calidad del Tecnológico Espíritu Santos. Soltero. Ha brindado capacitación, actividades operativas de construcción, tutor de matemáticas y en el área administrativa como asistente en Fundaciones del sector social. Consultor de procesos en una consultora financiera, de gestión y capacitación. Ingeniero de procesos y proyectos en una entidad financiera; asistente de sistema de gestión en una empresa de servicios. Fue auditor Jr. en una consultora auditora y como asistente en el área de la Planta de Tratamiento de Aguas en una empresa industrial. Su aspiración es obtener un doctorado. Considera a San Carlos una empresa sólida en la cual puede desarrollarse y considera tener las cualidades para lograrlo.



AMBIENTE

Miguel Marcos Jurado Flores

Asistente Ambiental

Labora desde el 1 de septiembre. Es ingeniero ambiental de la Universidad Espíritu Santo. De estado civil soltero. Se inició como pasante en el departamento de Ambiente de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A.. Ha laborado como coordinador de proyectos ambientales en una consultora ambiental, consultor ambiental independiente para compañías industriales, comerciales e instituciones públicas y bajo dependencia en el área ambiental de una institución del sector público. Su objetivo es tener una maestría. Consideró aplicar en San Carlos, por su ambiente bueno de trabajo, por lo enriquecedor para su vida profesional, ya que de esa manera contribuye al país en el aspecto sustentable, debido a que es una empresa muy limpia, tiene puntos verdes y ello le agrada".



HOSPITAL SAN CARLOS

Álvaro Andrés Pereira Portilla

Conserje

Ingresó el 7 de septiembre. Es bachiller en sistemas de la Unidad Educativa San Francisco de Milagro. Se inició como practicante en una empresa hidrocarburífera del sector público. Ha laborado en funciones agrícolas en una industria azucarera, vendedor en una empresa comercial por catálogo y como cajero en una empresa del sector comercial. Consideró trabajar en San Carlos porque reside en la localidad, ha tenido buenas referencias de la empresa por algunos familiares que han trabajado hasta jubilarse y además la oportunidad de aportar con su responsabilidad y dedicación.

¡Bienvenidos a esta gran familia!



SEGURIDAD FÍSICA

Alexi Andrés Macías Jijón, Jefe de Seguridad Física

Ingresó el 13 de julio. Licenciado en Ciencias Navales de la Universidad Naval Comandante Rafael Morán Valverde. Tecnólogo en mecánica del Instituto Superior Centro Tecnológico Naval, Buzo profesional de la Dirección General de la Marina Mercante y del Litoral, master in Security Sciences de Cambridge International University, Oficial de la Marina de Guerra de la Escuela Superior Naval del Ecuador y Teniente retirado de la Armada del Ecuador. De estado civil casado.

Ha trabajado en empresas públicas de servicio de hidrocarburos como supervisor de protección marítima, director de operaciones, coordinador de protección marítima, oficial de protección en instalación portuaria, Jefe de Seguridad (Industrial, Física y Submarina). Líder del Proyecto de Seguridad Física. Fue Buzo Líder en una empresa de Vapores Multinacional que realiza trabajos submarinos y como Gerente en una empresa ecuatoriana de actividades submarinas. En las Fuerzas Armadas del Ecuador, fue jefe del equipo de seguridad del Jefe Comando Conjunto. Su mayor aspiración en San Carlos es seguirse desarrollando profesionalmente aplicando sus conocimientos en seguridad para salvaguardar nuestra empresa.



EDUCACIÓN

Escuela de Educación Básica Luis Vernaza
Cristina Isabel Falconí Grijalva, Directora Educativa

Se desvuelve desde el 20 de julio. Es abogada de los Tribunales y Juzgados de la República del Ecuador de la Universidad de Guayaquil y Magíster en Gerencia Educativa de la Universidad Estatal de Milagro UNEMI.

De estado civil casada. Ha incursionado en todos los niveles relacionados con la educación, tales como: profesora y coordinadora en instituciones particulares educativas de prestigio de Samborondón y Guayaquil, así como catedrática en instituciones de educación tecnológica, superior y de postgrado en la modalidad presencial, semipresencial y on line. Ha laborado como analista de gestión documental en una institución pública relacionada con la economía, asistente legal en el departamento jurídico de una Corporación relacionada con el sector agroindustrial.

Consideró trabajar en la Escuela de Educación Básica Luis Vernaza, porque se siente capacitada, es un gran desafío en una institución educativa con gran reconocimiento y le gustó formar parte de esta Familia, a la cual la vio muy cercana porque le agrada mucho la Responsabilidad Social con la cual se gestiona la Empresa.”



FÁBRICA

Octavio Iván Trujillo Palacios
Superintendente de Fábrica

Ingresó el 12 de octubre. Es ingeniero químico de la Universidad del Valle-Colombia. De estado civil casado. Su experiencia laboral se ha desarrollado en el país del Norte, como Ingeniero en fermentación de ácido cítrico en una empresa industrial, como Ingeniero de Operación de Planta de Alcohol, Ingeniero de elaboración hasta ocupar el cargo Encargado de la Jefatura de producción en una industria azucarera de prestigio en Colombia. Aceptó el reto en San Carlos, porque lo vio como una proyección de vida y una gran experiencia en lo laboral.