

Noticiero Caña Verde

Una publicación de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A.



Todos somos parte del cambio
de cultura organizacional



El cambio
crece en ti



EDITORIAL

Héroes de todos los tamaños

Ing. Augusto Ayala Ayala

Los últimos seis meses en que Caña Verde no ha salido a la luz, constituyen un paréntesis grande en la historia de San Carlos y de todo el planeta. La pandemia del COVID – 19 transformó en forma completa y tal vez definitiva la existencia humana. Vimos morir en nuestro entorno a familiares, amigos, compañeros de trabajo o de aulas, conciudadanos, compatriotas y gente de todo el mundo, afectados por este virus misterioso y letal. Así mismo, vimos elevarse a alturas de gigantes a médicos, enfermeras, personal paramédico, policías, vigilantes de tránsito, sacerdotes y monjas, voluntarios y también al Papa Francisco quien - caminando en soledad por la desierta Plaza de San Pedro el día de Viernes Santo - recordaba al mundo el poder de la fe y la oración. Pero también tuvimos héroes anónimos: padres, madres, abuelos, tíos, cuidando a sus familias, protegiendo a los niños y a los ancianos. Soportando estoicos unos calores invernales más crueles que los normales porque no podían salir de sus casas y disfrutar de un baño en el río o de abrazar a sus seres queridos. Algunos, más desafortunados que otros, ni siquiera pudieron despedir a sus familiares muertos. En el ámbito laboral de nuestra Empresa, hay que destacar por su valor y enorme entrega a muchos. Trataré de resumir corriendo el riesgo de ser injusto si olvido a algunos: personal de Envase de Azúcar, Bodegas de Azúcar (Ingenio y Durán), Seguridad Industrial con el incansable Luis Morán y sus Inspectores, Seguridad Física, Hospital con Víctor Villao a la cabeza y un abnegado equipo de médicos y enfermeros. Es necesario que conozcamos cómo – de manera totalmente voluntaria – dos de nuestros médicos de emergencia (Euying Chung y José Gabriel Coello) decidieron “quedarse a vivir permanentemente en San Carlos” mientras duraba la emergencia. Trabajaron sin cesar salvando vidas y arriesgando las suyas junto con Ray Jaimes al frente del equipo de enfermería. Vivimos jornadas de angustia, de desesperanza seguidas por otras de casi milagrosas recuperaciones y alegría por los que se salvaban. La zafra se ha iniciado el 2 de julio. Escribo esto pocos días después y parecería que se ha cerrado la primera parte de un drama. Lo grave es que aún no ha terminado. El peligro todavía se cierne sobre nuestras cabezas. Si no entendemos que al virus sólo lo derrotaremos con sacrificios y disciplina hasta que llegue la ansiada vacuna, corremos el peligro de que la segunda parte del drama sea peor que la primera. Mantener la alerta, pero – sobre todo – estar predispuestos a cambiar hábitos de nuestras vidas diarias para privilegiar la salud y supervivencia. La modificación de horarios de trabajo, comer sanamente en nuestras casas, continuar con los hábitos de aseo recomendados, respetar el distanciamiento físico en los transportes y en talleres, fábricas u oficinas, resultan hoy comportamientos no solo necesarios sino fundamentales para evitar la segunda ola de contagios. Marcelino Maridueña mantuvo durante esta etapa de la pandemia un récord destacable: fue el cantón de la Provincia del Guayas con menor número de contagios y muertes por COVID – 19 y uno de los que mejor resultado tuvo en el país en este aspecto. Se trata de un caso en que, con adecuada coordinación entre las autoridades cantonales y participación activa de todas las empresas del medio, se pudo llevar a cabo una estrategia de control efectiva que dio sus frutos. La disciplina de la población para guardar la cuarentena fue también ejemplar y es parte fundamental del resultado. La Humanidad ha sobrevivido a muchas crisis a lo largo de la Historia. Y lo ha hecho cuando después de cometer errores monumentales, ha entendido que el trabajo conjunto de la sociedad es el único medio para corregir esos giros fatales que amenazaban su existencia. Los invito, al iniciar nuestra zafra # 123, a pedir la protección de Dios Todopoderoso y que nos unamos para trabajar con precaución, cuidándonos unos a otros, colaborando con ciertos sacrificios que quienes dirigimos la Empresa les pedimos – no por capricho – sino porque son la única forma de sobrevivir y producir para el beneficio de nuestra familia grande, la de San Carlos. Además, en estas horas amargas, estamos llamados a ser abastecedores de la dulzura que entrega en los hogares ecuatorianos, cada uno de nuestros productos.

DESAFÍOS ESTRATÉGICOS EN SAN CARLOS

El pasado viernes 19 de junio del presente año se llevó a cabo una reunión muy importante para San Carlos, ya que, en esta se oficializaron la nueva misión y visión que son parte del resultado de una evaluación realizada internamente en el último trimestre del 2019. Acompáñanos a construir nuevos logros, tú también eres parte del cambio, porque el Cambio crece en ti, slogan aplicado en este nuevo desafío.

Llevamos años de experiencia preparando la tierra para que nos brinde la mejor caña de azúcar que el esfuerzo y el conocimiento pueden conseguir. Pero el mundo ha cambiado rápidamente y nosotros debemos cambiar con él



El cambio crece en ti

A través de esta iniciativa queremos cultivar en ti una nueva misión y visión.

En San Carlos. ¡Somos más que azúcar!.



**El cambio
crece en ti**

MISIÓN

Somos una organización con riqueza de talento humano que, en un ambiente laboral propicio, produce, transforma y comercializa productos agrícolas de calidad y energías limpias para la sociedad aportando al desarrollo económico y social del entorno.

VISIÓN

Ser referentes en la producción y comercialización de productos y servicios funcionales y sostenibles, mediante la innovación permanente, de manera responsable contando con un equipo humano comprometido, generando trabajo, utilidades y bienestar para todos.

SAN CARLOS LÍDER DE SU CATEGORÍA EN EL RANKING DE REVISTA EKOS

Cuando una marca realiza un trabajo excepcional, los reconocimientos empiezan a llegar. Es por esto la Revista Ekos luego de realizar los estudios pertinentes da como resultado que Azúcar San Carlos, esté en el primer lugar dentro de la categoría de azúcar blanca y morena. Este aval demuestra la gran aceptación, calidad, trayectoria, liderazgo y recordación con los que cuenta nuestra marca.

Ganar la confianza de un consumidor exigente y siempre cambiante no ha sido tarea sencilla. A lo largo de sus años de trayectoria, el Ingenio San Carlos ha tenido que adaptarse muchas veces a nuevas tendencias y necesidades. Es gracias a esta increíble gestión de sus colaboradores que Azúcar San Carlos ha logrado entrar al tan deseado Top Of Mind del mercado.

¡Y seguimos trabajando! Hemos alcanzado una nueva meta, pero tenemos muchos objetivos más por cumplir. De esta manera, seguiremos construyendo una marca verdaderamente inolvidable.

¡Felicitamos a nuestros colaboradores por hacer de esta marca una de las más recordada en la mente de los ecuatorianos!

¡Somos más que Azúcar! ¡Somos líderes en la mente de nuestros consumidores!





Llegó la Zafra

¡SOMOS MÁS QUE AZÚCARI!
¡Emprendemos día a día!



NUEVA TEMPORADA, ZAFRA N° 123

¡Iniciamos el regreso a nuestra temporada de cosecha, con diferentes actos litúrgicos, que son parte de la tradición de nuestra vida institucional como Ingenio Azucarero, los mismos que se realizaron con las debidas precauciones, aplicando el distanciamiento requerido en la manera presencial y a través de la plataforma electrónica el día miércoles 1 de julio en la Iglesia Matriz del Cantón y el 6 de julio la misa solemne en el Campamento 1 a las 5:30, las mismas que fueron oficiadas por el Rvdo. Manuel Malavé Borbor, Párroco de Marcelino Maridueña.

Este año realizó el cambio de manto a la Virgen de La Nube el Cptán. Alfredo Busch Delgado, Jefe de Seguridad Física de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A. Esperamos que nuestras oraciones nos permitan alcanzar con éxito esta nueva Zafra, al poner nuestro mayor esfuerzo y motivación en nuestras labores, superando esta gran prueba que afecta al Mundo de manera global, con el gran compromiso de trabajar y cuidarnos juntos, como una gran Familia.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

LAS CUATRO PRINCIPALES MEDIDAS PARA PREVENIR EL COVID-19

Por: Ing. Luis Morán Loor Mprl.

HIGIENE DE MANOS

Lavarse las manos constantemente con agua y jabón al menos por 20 segundos es fundamental para combatir el contagio por COVID-19.



DISTANCIAMIENTO FÍSICO

Es necesario mantener por lo menos 2 metros de distancia entre personas, se ha demostrado que el virus cae a 1,5 metros a aproximadamente cuando hablamos o tosemos.

USO DE MASCARILLA

El uso de mascarilla es obligatorio para toda persona. Este elemento de protección funciona como barrera entre una persona contagiada con COVID-19 y una persona sana. Si todos utilizamos mascarilla la probabilidad de contagio es menor. “Mi mascarilla te protege, tu mascarilla me protege”



DESINFECCIÓN DE ESPACIOS

Periódicamente se realiza la desinfección de oficinas, espacios internos y buses de transporte de personal, utilizando producto viricida eco-amigable que tiene un alto grado de efectividad contra este tipo de virus, de esta manera bajamos la carga viral y se minimiza la probabilidad de contagio.

AMBIENTE

Por: Ing. Coralia De La Cadena Ms.

¿COMO DESECHAR LAS MASCARILLAS?

1. Disponer de un recipiente con tapa y pedal para el manejo exclusivo de estos desechos.
2. Rotular el recipiente con una etiqueta que indique Mascarillas y guantes – Prevención COVID-19.
3. Colocar una funda plástica negra dentro del recipiente.
4. Sacarse la mascarilla y/o guantes, rociarlos con alcohol al 70% y depositarlos en el recipiente indicado.
5. Una vez que el recipiente este lleno a las $\frac{3}{4}$ partes de su capacidad, retirar la funda negra, rociarla con alcohol al 70% por dentro y por fuera, cerrar con doble nudo, colocarla dentro de una nueva funda, rociar la parte externa con alcohol al 70%, cerrar con doble nudo y sacarla dentro del horario de recolección del Municipio.
6. Colocar una nueva funda negra en el interior del recipiente y repetir el procedimiento.
7. Lavarse las manos con agua y jabón.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

SAN CARLOS REALIZÓ UN FOCUS GROUP DIRIGIDO A SUS GRUPOS DE INTERÉS

EL 12 de febrero en oficinas Ingenio, se realizó para San Carlos un Focus Group, a través de una firma consultora de sostenibilidad, en la cual participaron nuestros grupos de interés, como: proveedores, comunidad, organizaciones no gubernamentales y en general entidades que se relacionan de alguna manera y que pudieran verse afectados por nuestras actividades u operaciones, o que puedan afectar nuestra capacidad de llevar a cabo nuestro plan estratégico. Este diálogo abierto con ellos, nos permitió conocer sus expectativas y los puntos de mejora de parte nuestra. ¡Agradecemos a nuestros stakeholders por su participación en ayudarnos a ser mejores!



CENTRO DE CAPACITACIÓN DE APRENDICES INCORPORÓ A SUS TÉCNICOS



El 9 de enero en el Auditorio Agustín Febres-Cordero Tyler se realizó la ceremonia de incorporación la Décima Octava Promoción de Mecánica Automotriz, Décima Sexta Promoción en Electricidad y Electrónica Industrial, Vigésima Tercera Promoción en Mecánica Industrial y Cuarta Promoción de Operación de Calderas.

El Máster Nelson Ramos, en su informe manifestó que en el vigésimo quinto aniversario de creación del Centro de Capacitación de Aprendices presenta una nueva promoción de técnicos quienes ingresaron en un grupo de 52 estudiantes en el año 2017, para lograr ser parte de los 20 estudiantes que se seleccionan cada año para iniciar su formación, de los cuáles, solo 10 estudiantes culminaron con su bachillerato, su formación técnica y práctica en las diferentes especialidades en la empresa, quienes de manera integrada con los profesionales que dirigen cada una de las áreas participaron en la implementación y readecuación del Taller Eléctrico y el avance del prototipo de un automóvil. También agradeció a todos los profesionales que trabajan en la Fábrica y que participaron de una u otra forma en la capacitación de los Operadores de Caldera.

En representación del Ing. Mariano González, Presidente del Directorio de nuestra empresa, intervino el Ing. Augusto Ayala, quien manifestó que cuando se dirige a jóvenes le gusta citar ciertas frases básicas que llevan un mensaje, trajo a alusión a Leonardo Da Vinci, un genio de la humanidad que cumplió 500 años de su muerte y a quien muchos lo conocen como el pintor de La Monalisa, pero ha sido inventor de muchas cosas, entre ellos: del prototipo de un avión, de un ascensor, estudió matemáticas, astrofísica, hizo disección a un cadáver en la cual descubrió cómo se producían algunas enfermedades cardíacas, en fin; en una de sus frases sugirió a los alumnos a que no se sienten a esperar, sino que hagan cosas positivas ya que las oportunidades hay que buscarlas.

GOBERNADOR DE LA PROVINCIA VISITA INGENIO SAN CARLOS

El 1 de julio, Máster Pedro Pablo Duart, Gobernador de la Provincia del Guayas, visitó las instalaciones del Ingenio San Carlos, acompañado por el Ab. Pedro Orellana Ortiz, Alcalde del cantón Coronel Marcelino Maridueña, para observar la transición del semáforo amarillo a verde en las labores del Ingenio San Carlos, verificando el cumplimiento de las normas de bioseguridad para salvaguardar la salud de los trabajadores de la pandemia del COVID 19 que ha afectado a la humanidad y agradecer el esfuerzo realizado en sus trabajos para no desabastecer el mercado de azúcar. En el recorrido los acompañó el Ing. Augusto Ayala A., Gerente Administrativo e Ing. Carlos Mayorga Jaramillo, Director de Talento Humano y Responsabilidad Social.





En el Auditorio Agustín Febres-Cordero Tyler, el 8 de Marzo Día de la Mujer, todas las mujeres Sancarleñas, recibieron un justo homenaje. El Ing. Carlos Mayorga, Director de Talento Humano y Responsabilidad Social exaltó sus cualidades y dio la bienvenida a nuestra invitada de honor Ing. Verónica Velasco Arias, quien más que ella, que interiorizando el papel de la mujer trabajadora, madre, hija, compañera, esposa, manifestó el origen de este homenaje por aquellas mujeres obreras, que luchadoras por sus derechos entregaron hasta sus vidas para que tengamos participación dentro de la sociedad y es así que en 1945, la Carta de las Naciones Unidas se convirtió en el primer Acuerdo Internacional que establece el principio de igualdad entre hombres y mujeres.

El Día Internacional de la Mujer nació de las actividades del movimiento sindical a principios del siglo XX en América del Norte y Europa. El primer Día Nacional de la Mujer se celebró en los Estados Unidos el 28 de febrero de 1909, cuando se convocó la huelga de los trabajadores textiles y mujeres del Partido Socialista de los Estados Unidos protestaron también contra las condiciones laborales en Nueva York en 1908. En 1917, las mujeres en Rusia deciden protestar de nuevo, y luchar por “Pan y Paz” en el último domingo de febrero (cayó en un 8 de marzo en el calendario gregoriano), llevando eventualmente a la adopción del voto femenino en Rusia. Hoy se han fortalecido sus derechos a nivel mundial, tal es así su destacada participación en los ámbitos políticos, social, cultural y económico. Luego de su intervención se brindó por su éxito y su desarrollo personal en sus diferentes roles en la sociedad.

CAPACITACIÓN JUNIO



Participantes en Evento SAP (facturación)



Evento virtual "Pausa activa y correcto lavado de manos".

Eventos	Dirigido a:	Participantes
COVID-19.- Síntomas Comunes, Medidas Preventivas y uso de EPP para evitar el contagio	Personal de Temporada de Zafra	1455
Prevención de Fraude Alimentario	Audidores Internos y Equipo de Inocuidad	17
Jubilación Patronal	Talento Humano y Responsabilidad Social y Dpto. Legal	4
Capacitación sobre SAP.- Facturación	Talento Humano y Responsabilidad Social	3
Capacitación sobre SAP.- Gestión de Compras	Auxiliar de Dpto. Ambiental	1
Redacción y Ortografía para una Comunicación eficaz en Redes Sociales	Personal de Gerencia Administrativa	2
Inducción de Seguridad, Salud y Ambiente, Política Integral, Beneficios del IESS y de la Empresa	Escuela Luis Vernaza y Colegio San Carlos	35
Pausa activa y correcto Lavado de Manos	Varios Dptos. de Ingenio San Carlos	117
Supply Chain - Talleres 1 y 2	Dpto. de Proveeduría	2
Manejo de Desechos Hospitalarios	Hospital San Carlos	27
Desarrollo de Resiliencia y Manejo de Estrés	Talento Humano y Responsabilidad Social	2
Dispositivos de ingreso y rescate en espacios confinados	Personal Seguridad Industrial	5

Educación virtual en entidades educativas regentadas por nuestra empresa.

La pandemia causada por COVID-19, llevó al Gobierno Nacional a decretar medidas de emergencia sanitaria y distanciamiento social encaminadas a frenar el avance de este mal. Una de estas medidas preventivas dictadas con el fin de precautelar la integridad física, psicológica y emocional de nuestros niños y jóvenes, fue que las clases ya no sean presenciales sino que se desarrollen de manera remota, utilizando diferentes recursos tecnológicos y de la información disponibles.

Nuestra empresa, consciente de su Responsabilidad Social y cumpliendo lo dispuesto por el Ministerio de Educación, obtuvo el derecho de uso de la PLATAFORMA DIGITAL MICROSOFT TEAMS EDUCATIVA, un entorno virtual de aprendizaje ágil, amigable y robusto, a través del cual se puede dictar clases en línea de manera síncrona y asíncrona, haciendo uso de la infinidad de recursos digitales que la tecnología actual nos ofrece.

Incursionar en esta nueva forma de facilitar los procesos de enseñanza-aprendizaje, nos obligó a diseñar un riguroso programa de capacitación, que nos permitió enseñar de forma exitosa el uso de TEAMS, primero a todos nuestros docentes, a través de la empresa que se contrató denominada Grupo Business. Una vez que los maestros desarrollaron la habilidad y destreza en el uso de esta herramienta, multiplicaron los conocimientos adquiridos a los estudiantes y padres de familia, tarea que nos permitió abordar el presente Período Lectivo sin mayores dificultades.

Actualmente, 902 niños y jóvenes de la escuela Luis Vernaza y 213 estudiantes del Colegio San Carlos, vienen recibiendo sus clases online. Es menester indicar que el uso de este entorno virtual de aprendizaje por parte de nuestros maestros y estudiantes es de por vida; es decir, que siempre podrán contar con TEAMS en pro de una mejora y preparación continua.

Hoy después de un mes de haber iniciado las clases virtuales, podemos decir con entusiasmo y satisfacción, que la constancia, perseverancia y el trabajo mancomunado vence todas las barreras. Nuestros niños y jóvenes están a buen recaudo, alejados de un posible contagio, en la tranquilidad de sus hogares, recibiendo a través de TEAMS una educación esmerada e interactiva, teniendo la firme esperanza de que esto pasará y pronto nos veremos.

San Carlos no es solo azúcar, es también un compromiso con la educación de calidad.



*Profesores en capacitación
Plataforma Virtual Teams.*



*Clase virtual de
matemáticas.*

INDUCCIÓN

¡Bienvenidos!

● Hospital San Carlos

Luis Patricio
Sánchez
Pulla
Ginecólogo
Obstetra



Brinda atención ginecológica desde el 2 de marzo. Es médico graduado en la Universidad de Guayaquil, donde también realizó su especialidad en Ginecología y Obstetricia. Casado. Su práctica postgradista la realizó en Hospital Gineco-Obstétrico Enrique C. Sotomayor y en el Hospital de la Mujer Alfredo G. Paulson. Ha trabajado para el Hospital del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social como en el Hospital General del Ministerio de Salud en Machala, se ha desempeñado en Unidades de Salud en el sector rural y como médico ginecólogo en el ejercicio independiente. Para el Dr. Sánchez, "San Carlos es una oportunidad para desarrollar su profesión no solo en la parte técnica médica sino también ejerciendo el servicio social".

Mabel
Carolina
Jaya Ríos
Auxiliar de
Enfermería



Inició sus labores el 22 de junio, realizó sus estudios en la licenciatura de enfermería en la Universidad Estatal de Milagro, su aspiración es llegar a ser jefa del servicio de enfermería en un hospital y obtener una maestría en su especialidad. Realizó su internado en el Hospital Universitario, Hospital Abel Gilbert Pontón y como personal de contingencia en el periodo de emergencia sanitaria en el Hospital Naranjito y su rural en el Subcentro del cantón M. Maridueña.

Eloísa
Elizabeth
Ramos
Alvarado
Auxiliar de
Enfermería



Se inició el 1 de julio, es licenciada en enfermería de la Universidad Estatal de Milagro, UNEMI. Realizó su internado en el Hospital General Martín Icaza de Babahoyo y su rural en un Centro de Salud del Distrito Balzar. Ha trabajado en un Hospital Particular del Día en la ciudad de Milagro. Una de sus metas es realizar una maestría. Consideró aplicar en San Carlos porque la considera una empresa innovadora, incluso desde que se inició como empresa".

Jefferson
Fernando
Zúñiga
Nugra
Conserje



Se desenvuelve en sus labores desde el 22 de enero. Es bachiller del Colegio Particular San Carlos. Ha trabajado en el área operativa fitosanitaria en una empresa agrícola, como ayudante de electricista para un contratista, como cajero en una empresa de entretenimiento. Su mayor objetivo es retomar sus estudios universitarios y llegar a ser un profesional en el área química.

● Talento Humano Y Responsabilidad Social

Carolina
Elizabeth
Coronel
Sancán
Trabajadora
Social



Ingresó el 18 de junio. Es licenciada en Trabajo Social graduada en la Universidad Católica Santiago de Guayaquil. Su labor como trabajadora social se ha desarrollado en empresas del sector industrial, también tiene experiencias en el sector educativo, de salud y en una fundación de servicio social. Considera a San Carlos una empresa grande con reglas claras que le van a permitir crecer profesionalmente.