



RÉCORD DE PRODUCCIÓN 2016
4,015,318 Sacos

EL ANVERSO Y EL REVERSO DE UNA NUEVA MEDALLA



Ing. Carlos Mayorga J., M.A.E.

Ha quedado atrás el año 2016 y su resultado final nos deja importantes logros, podemos en forma figurada decir, que hemos obtenido una nueva medalla en base al esfuerzo y enorme prodigación realizado por todos quienes hacemos nuestro querido Ingenio, trabajadores en general, funcionarios y directivos, pero esta medalla, en esta ocasión, tiene dos caras que resumen lo que aconteció en el año 2016.

Hemos obtenido en el área agrícola e industrial un nuevo récord de producción nacional, el hecho de haber dejado un número importante de hectáreas de caña rezagada y de buscar mejorar siempre la productividad del campo, más un proceso mucho más ágil y eficiente en la parte industrial, fruto de la inversión en tecnología realizada hace poco tiempo, nos permitieron alcanzar la cifra de 4,015,318 sacos de 50 kilos más los 276,676 sacos de 50 kilos en que convertimos el jugo que hemos vendido a Soderal, nos permiten continuar siendo la industria azucarera más grande y eficiente del país, el resplandor de esta cara de la medalla nos pone enormemente felices, pues responde al hecho de que han habido las directrices oportunas y la eficiencia en la consecución de los objetivos debidamente planificados.

El reverso de esta medalla, sin el brillo del anverso, lo determina el aspecto comercial, no porque no se haya hecho el mejor esfuerzo en este período económico, sino por las condiciones imperantes en el mercado nacional y por factores externos que han impactado en este proceso. El haber gravado con un nuevo impuesto a las bebidas azucaradas provocó que nuestros grandes consumidores, las industrias de este tipo, redujeran sus compras, impulsando también al hecho de que los productores de azúcar, como nuestro Ingenio, tuvieran que disminuir sus precios de venta para poder captar consumidores, mientras tanto ya en el aspecto externo, nuestros países vecinos depreciaron su moneda y su efecto fue de que el precio de su azúcar sea menor a la nuestra, esto permitió que por ambas fronteras ingresaran este producto a un menor costo en detrimento de la industria nacional. Frente a estas situaciones hemos buscado alianzas con el sector productivo que utiliza el azúcar como una de sus materias primas, utilizando como elementos de ventaja competitiva nuestra calidad, nuestro servicio, y por supuesto un menor precio, de tal manera que hemos sido lo suficientemente creativos para poder colocar nuestro producto cumpliendo estrictamente con las leyes de control del mercado y así hemos culminado este año con bastantes restricciones en su comercialización y pensamos nos espera un nuevo período anual con un trajinar que será mucho más intenso en el tema de comercialización.

De manera resumida hemos enfocado lo ocurrido al término de la Zafra 2016, trabajadores y accionistas deben tener la seguridad de que los Directivos y Administradores de nuestro Ingenio buscan incansablemente las alternativas más apropiadas para lograr mejores días y así seguir fortaleciendo a nuestra Empresa, tengan la plena seguridad de que siempre pondremos nuestro mejor esfuerzo. Con optimismo y creyendo firmemente en nuestro trabajo seguiremos adelante.

*Ing. Carlos Mayorga J., M.A.E.
Director de Talento Humano y RSE*

Editor: Ing. Carlos Mayorga J., M.A.E.
Coordinadora: Psic. Alexandra Solórzano Pingel, M.Sc.

AUDITORÍAS AL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (S.G.I.)

Por: Ing. Amalio Puga

Durante los días 20, 21 y 22 de diciembre del 2016 se realizó la Auditoría de Seguimiento a la Certificación del estándar internacional FSSC 22000:2013 – V.3 (Sistema de Certificación en Seguridad Alimentaria), incorporado al Sistema de Gestión Integrado (S.G.I.) de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S. A. en el año 2015, habiendo actuado como ente certificador la empresa S.G.S. y como auditor Líder la Ing. Leyla Solórzano, quien evidenció que se cumplen los requisitos del estándar FSSC 22000:2013, razón por la cual ratificó la vigencia de dicha certificación.

El estándar FSSC 22000: 2013 es el más exigente en el ámbito de la Seguridad Alimentaria, pues implica la implementación y mantenimiento de los requisitos de las siguientes normas:

- FSSC 22000: 2013 (Sistema de Certificación de Seguridad Alimentaria),
- ISO 22000: 2005 (Sistema de Gestión de Seguridad Alimentaria),
- ISO 22002-1: 2009 (Programas de Pre-Requisito de Seguridad Alimentaria), y
- HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control).

Durante los días 29 y 30 de diciembre del 2016 se realizó la Auditoría de Seguimiento a las certificaciones ISO 9001:2008 (Gestión de Calidad), ISO 14001:2004 (Gestión Ambiental) y OHSAS 18001:2007 (Seguridad & Salud Ocupacional) que posee el Sistema de Gestión Integrado (S.G.I.) de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S. A., actividad que estuvo a cargo de la empresa auditora Bureau Veritas. El equipo de auditores externos estuvo conformado por los Ings. Andrés Paz, como Auditor Líder e Ing. Mario García, Francisco Vargas, Max López y Juan Carlos Bajaña.

En este seguimiento se realizó la migración a las certificaciones ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, habiéndose obtenido dichas certificaciones y el mantenimiento de la certificación OHSAS 18001:2007.



SAN CARLOS Y SU HUELLA DE CARBONO

Por: Ing. Coralia De La Cadena Ms.



La Huella de Carbono es una herramienta que nos permite conocer como las industrias, las grandes empresas, los seres humanos, un evento o un producto, contribuyen a la emisión directa o indirecta de gases efecto invernadero (GEI), gases responsables del cambio climático que cada vez se hace más evidente a nivel mundial.

Para el cálculo de la Huella de Carbono existen diferentes normativas internacionales tales como: ISO 14064, PAS 2050 o GHG Protocol entre otras, se mide en toneladas de CO₂ equivalente y una vez conocido el tamaño de la huella, se debe implementar estrategias de reducción y/o compensación de emisiones a fin de reducirla o compensarla.

San Carlos en el año 2016 decidió calcular la Huella de Carbono de su conjunto industrial, utilizando la metodología del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) y como base los datos de los años 2013 y 2014.

Usando los principios de relevancia, integridad, consistencia, transparencia y precisión definidos por el Estándar Corporativo de contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI, edición revisada del World Business Council for Sustainable Development, se determinaron las emisiones directas del alcance 1, las emisiones indirectas del alcance 2, ambas obligatorias y las emisiones indirectas voluntarias del alcance 3.

De los resultados obtenidos, la Huella de Carbono del conjunto industrial San Carlos en el año 2013 fue de 10,844.86 toneladas de CO₂ equivalente y en el año 2014 se incrementó en un 0,2% principalmente por emisiones del alcance 2 que corresponden al consumo de electricidad adquirida al sistema nacional interconectado.

Una vez conocida la huella del conjunto industrial debemos calcular la huella de las actividades de campo, con esto tendremos la huella de carbono total del Ingenio y podríamos orientar esfuerzos en reducir, minimizar o compensar emisiones a fin de que el balance de carbono sea neutro.

BENDICIÓN DE AMPLIACIÓN BODEGAS DE AZÚCAR DURÁN

El 13 de octubre se bendijo la ampliación de las Bodegas de Azúcar Durán # 12 por el Rvdo. Danny Villalobos, las mismas que cuentan con una área de construcción de 2,200 m², altura mínima: 8.20 metros, altura en el centro: 11.40 metros, con capacidad de 220,000 sacos, fue construida en 100 días, de estructura de acero, cubierta y paredes de Steel Panel, con 3 puertas de ingreso para dar mayor funcionalidad al almacenamiento de sacos.



Personal de Bodega y Técnicos encargados de la ampliación

SOLIDARIDAD

DONACIÓN DE SANGRE A CRUZ ROJA

El 9 diciembre la Cruz Roja, realizó su Campaña de Donación de Sangre, en la cual los colaboradores y miembros de la comunidad del Ingenio San Carlos donaron sangre de manera voluntaria, la Institución de salud realizó un examen previo para conocer las condiciones hematológicas y de esta manera tener donantes óptimos. La campaña tuvo una buena acogida, se recolectaron 36 unidades de sangre las mismas servirán para salvar vidas.



PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES

Por: Ing. Luis Morán Mprl.

Fenómeno que se presenta cuando uno o varios materiales combustibles en bosques, selvas y otro tipo de zonas con vegetación son consumidos en forma incontrolada por el fuego, el mismo que puede salirse de control y expandirse muy fácilmente sobre extensas áreas.

Los incendios forestales, puede originarse:

- Intencionalmente.
- Por negligencia o causas accidentales
- De manera natural

El mayor número de incendios son originados por prácticas de la sociedad, de la negligencia de muchos y la enfermedad de otros que se ensañan con la naturaleza. De manera muy reducida se dan por causas naturales.



Consecuencias / Daños producidos por los incendios forestales:

- Daños ambientales
- Daños económicos
- Daños sociales
- Daños a las personas durante el combate



La protección forestal es mucho más que defensa de la propiedad, el fuego es la principal amenaza, detrás llegan las plagas, la erosión y demás problemas.

Mitigación

La empresa utiliza muchos recursos para mitigar estos incendios, arriesgando incluso la integridad de nuestros Brigadistas y del equipo de Seguridad Industrial, a quienes se brinda entrenamiento necesario para atender estos eventos. Además la empresa coordina acciones con el Cuerpo de Bomberos de los cantones Crnel. Marcelino Maridueña y Naranjito.



Consejos para prevenir un Incendio Forestal:

- No arroje al suelo colillas de cigarrillo, ni fósforos. Cualquier chispa o llama puede causar un incendio.
- No tire trozos de vidrio, botellas, desperdicios o cualquier tipo de material combustible que pueda originar un incendio.
- No encienda fogatas.
- No ingrese automóviles o motocicletas en zonas donde hay matorrales secos. El contacto del tubo de escape con los matorrales puede generar un incendio.
- Si encuentra restos de fogatas, apáguelas con agua y tierra y no abandone los rescoldos hasta que deje de humear.
- Si observa situaciones sospechosas que involucren pirómanos, ¡Denúncielos!
- Avise al teléfono de emergencia 911, a la Empresa o Cuerpo de Bomberos en cuanto vea una columna de humo o sospeche que pudiera haber un incendio en etapa incipiente, especificando la ubicación.



¡De ti depende prevenirlos! ¡Alto a los Incendios Forestales!

PROGRAMA DE PREVENCIÓN INTEGRAL AL USO Y CONSUMO DE DROGAS

Por: Ing. Luis Morán Mprl.



Con fecha 27 de diciembre de 2016, se publicó el Acuerdo Interinstitucional N°002, por el cual se emite el Programa de Prevención Integral al Uso y Consumo de Drogas en Lugares de Trabajo Públicos y Privados. Esto nos llevó a emprender acciones urgentes a fin de diseñar una programación preventiva y educativa sobre el consumo de estas sustancias.

El consumo de drogas, ya sean legales o ilegales suponen un peligro para la persona que los usa, sus compañeros de trabajo o terceras personas, puede ser una fuente de conflictos laborales y extralaborales, repercutir en la salud, rendimiento de la persona, productividad y calidad del trabajo en la empresa.

Existen situaciones en las que el consumo puede resultar peligroso; como, en el caso del alcohol en las personas que trabajan en puestos que demanden estrictas observaciones de seguridad o tareas que impliquen concentración y atención psicomotriz como conducir, manejar maquinaria y el consumo de tabaco en presencia de productos inflamables o explosivos.

El abordaje de la prevención del consumo de drogas en nuestra empresa requiere de estrategias y actuaciones específicas en la que es necesario la participación de directivos, jefaturas, trabajadores y sus representantes (sindicatos), conjuntamente con los servicios de prevención de riesgos laborales, de esta manera pretendemos proteger al trabajador, la familia y la sociedad fortaleciendo el respeto a la integridad del individuo y del colectivo en el marco de la diversidad social y cultural, guiados por principios de inclusión, salud social, bioética e interculturalidad con enfoque de género y generacional.

Para este fin, están planificadas actividades que van a requerir de la colaboración de todos los que hacemos esta gran empresa. Socialicen entre sus colaboradores y compañeros de trabajo el tema PREVENCIÓN INTEGRAL AL USO Y CONSUMO DE DROGAS, sin que afecte el desarrollo de las actividades, asistan a las jornadas de capacitación, de esta forma estaremos combatiendo este flagelo de la humanidad dando cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo Interinstitucional de los Ministerios de Trabajo, Salud y de la Secretaría Técnica de Drogas, publicado en el Registro Oficial del 9 de Enero de 2017, en donde se establece la obligación de implementar el Programa de Prevención y Reducción del Uso y Consumo de Drogas en el ámbito laboral.

GRADUACIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN DE APRENDICES



Sr. Manuel Asencio Zurita - Mecánica Automotriz



Jonathan Guamán Díaz - Electricidad Electrónica



Sr. John Cruz Bayas - Mecánica Industrial

El 28 de diciembre en el Auditorio Agustín Febres-Cordero Tyler se realizó la ceremonia de incorporación de los graduandos de la Décima Quinta Promoción de Mecánica Automotriz, Décimo Tercera Promoción en Electricidad y Electrónica Industrial, Vigésima Promoción en Mecánica Industrial. En el informe de actividades el Lic. Walter Carrera L., Director Técnico del C.C.A., destacó la colaboración del Ing. Manuel Aguilar e Ing. Helver Galindo, profesionales del Ingenio San Carlos, quienes facilitaron la materia técnica de Operadores de Caldera. Luego el Ing. Carlos Mayorga, Director General del C.C.A., felicitó a los graduados por la dedicación y entrega en sus estudios. El Ing. Mariano González, Presidente del Directorio de S.A. e I.S.C., manifestó el grado de importancia que tiene la formación actualmente en el ámbito laboral, también expresó que las diez personas que se graduaron son suficientes para transformar una ciudad y no se diga el país donde la calidad humana es la que debe prevalecer sobre la formación técnica, sin descuidar ninguna para tener éxito. Aprovechó la oportunidad para desear los mejores parabienes en el nuevo año a los presentes. Luego del juramento realizado por el Sr. Jonathan Guamán Díaz, de la especialidad Electricidad Electrónica se procedió a premiar a los mejores estudiantes, las palabras de agradecimiento no se hicieron esperar de parte de los alumnos y de los padres de familia que fueron representados por la Sra. Analista de Sist. Anabella Villa Herrera.



AUTOGESTIÓN DEL ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA PROGRAMA NAVIDEÑO DE FÁBRICA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL



Los colaboradores del Departamento de Fábrica y Seguridad Industrial con entusiasmo y alegría organizaron un Programa Navideño; luego de realizar varias actividades que les permitiera cumplir con la meta de agasajar a sus hijos, recordando ese gran acontecimiento que es la Llegada del Mesías. El evento fue amenizado por el mago Marito quién con sus actos de magia y su ventrilocuo con sus ocurrencias divertidas mantuvo cautiva la atención de los más pequeños que recibieron golosinas y juguetes al finalizar esta mañana de integración y regocijo familiar.

DEPORTES

OLIMPIADAS EN ESCUELA LUIS VERNAZA



Las Olimpiadas Vernacinas se inauguraron el 29 de septiembre de 2016, este año los equipos participantes representaron a los países de América Latina, la creatividad de los maestros y el entusiasmo de los alumnos hicieron de esta fiesta deportiva muy colorida a su vez que transmitieron su cultura con bailes alusivos a cada uno de ellos. La presencia de directivos de la empresa e invitados especiales dieron realce a esta mañana que integró a toda la comunidad sancarleña.

REINDUCCIÓN



El viernes 6 de enero de 2017, se iniciaron las Charlas de Reinducción con el personal de mando del área operativa, en las mismas se actualizaron temas relacionados a Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Ambiente y Bienestar Social.

CAPACITACIÓN

DICIEMBRE

EVENTO	DIRIGIDO A:	# PART.
Inducción sobre seguridad, salud y ambiente Visita Univ.Gye. Fac.Ing.Quím.	Visitantes	34
Simulacro Incendio Forestal	Campo	7
Simulacro de Evacuación	Productos Nuevos	9
Inducción sobre seguridad, salud y ambiente para personal de Cervecería Nacional	Visitantes	2
Simulacro de Derrame Químico	Fábrica	10
Simulacro de Evacuación	Talleres Generales	14
Simulacro de Emergencias Médicas	Campo	7
Riesgos Mecánicos	Tractores y Autom.	18
Riesgos mecánicos en labores de Campo	Tractores y Autom.	18
Control integrado de plagas urbanas y B.P.M.	Varios	45
Manejo de Emergencias con personal de Oficina de Gye.	Varios	20
Simulacro de Derrame Químico	Campo	4
Procedimiento de Limpieza de cárcamos de los trapiches.	Fábrica	19
Comportamiento seguro en el trabajo	C.C.A.	23
Perspectivas Económicas 2017	Gerencia Financiera	1
Acuerdo con la Unión Europea: Una oportunidad Comercial para Ecuador	Ventas y Legal	3



Visita Universitaria



Evento Transición de la Norma a los Auditores Internos



Prevención en el uso y consumo de alcohol y drogas,
estrés laboral, violencia intrafamiliar y VIH

INDUCCIÓN

CENTRO DE CÓMPUTO SAN CARLOS

Jonathan Ruperto Juvín Vallejo
Auxiliar de Capacitación

Ingresó el 10 de octubre de 2016, es ingeniero en computación e informática, graduado en la Universidad Agraria del Ecuador, ha trabajado en servicios al cliente y crédito en una institución financiera y como docente en una institución educativa pública.



¡BIENVENIDOS!

DEPARTAMENTO DE VENTAS

Anderson Paúl González González
Mercaderista

Ingresó el 5 de diciembre de 2016, es bachiller en informática, tiene 24 años, de estado civil unión libre, ha trabajado en empresas industriales y comercializadora de productos de consumo masivo en el área relacionada al servicio al cliente y ventas.



Randolph Raúl Saltos Gómez
Mercaderista

Ingresó el 5 de diciembre de 2016, es bachiller en informática, tiene 26 años, de estado civil unión libre, ha trabajado en empresas de servicios y de comercialización en el área de caja, bodega, servicio al cliente y ventas.



Kevin Alejandro Arévalo Montoya
Mercaderista

Ingresó el 5 de diciembre de 2016, es bachiller físico matemático, tiene 21 años, de estado civil unión libre, ha trabajado en empresas comercializadoras en el área de ventas, caja y merchandising.



Johao Avilio Contreras Parrales
Mercaderista

Ingresó el 5 de diciembre de 2016, es bachiller en aplicaciones informáticas, ha trabajado en empresas de servicios en el área técnica de mantenimiento y en una empresa industrial comercializadora de productos de consumo masivo en el área de bodega, servicio al cliente y ventas.



HOSPITAL SAN CARLOS

Edwin Ronny Díaz Cabrera
Imagenólogo

Ingresó el 3 de enero de 2017, es tecnólogo en Rx y Licenciado en Imagenología de la Universidad de Guayaquil, casado, ha trabajado en instituciones de salud en el sector privado y público, su labor va encaminada a la realización de exámenes radiológicos y ecografías. Su atención será de lunes a viernes de 8:30 a 17:00.

