

# Noticiero Caña Verde

Una publicación de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A.



**VISITA DEL VICEPRESIDENTE DEL ECUADOR AL INGENIO SAN CARLOS**

### RELEVO GENERACIONAL EN INSTITUCIONES SINDICALES



Carlos A. Mayorga J.

En nuestra empresa ha sido y es característico tener trabajadores con muchos años de permanencia o antigüedad en sus respectivos cargos, algunos producto de su esfuerzo, constancia y responsabilidad han logrado destacarse ocupando cargos de relieve tanto en la parte administrativa como en la parte agrícola y operacional, esta estabilidad en sus cargos les ha permitido cumplir el tiempo establecido en contratación colectiva y en el Código del Trabajo para acogerse a su jubilación patronal, esto ha dado la oportunidad de que se unan a nuestro equipo de trabajo jóvenes con mucho empeño, buena formación y capacidad para desempeñar estos cargos, es decir estamos enfrentando una vez más, puesto que esto ha ocurrido más de una vez por la antigüedad de nuestra empresa, a un cambio generacional. Pero

este relevo de trabajadores no solo se da en los diferentes cargos que tiene la empresa sino que también tiene un efecto dentro de las Asociaciones de Trabajadores que se han constituido internamente desde hace muchos años, y es a ellos que nos queremos referir.

Luego de un período de dieciséis años de permanecer liderando el Comité de Empresa la directiva que manejaba esta Institución fue sustituida libre y democráticamente por un nuevo grupo de trabajadores que están ya desempeñando sus nuevos cargos sindicales, hecho similar ocurre en otra Institución de renombre en la parte sindical, nos referimos al Sindicato de Operadores y Mecánicos de Equipo Pesado, S.O.M.E.P., y seguramente este relevo generacional seguirá ocurriendo en las demás Instituciones sindicales del Ingenio San Carlos, consideramos estos cambios oportunos y ya en sendas reuniones sostenidas con los nuevos líderes de estas organizaciones sindicales les hemos transmitido nuestras congratulaciones pero también les hemos ratificado nuestra permanente política de diálogo y comunicación abierta, como ha sido nuestra característica, con la finalidad de cumplir las disposiciones del Contrato Colectivo, de las Actas salariales y de las obligaciones que nos corresponden como Empleadores, pero igualmente les hemos recordado que como líderes sindicales deben también orientar a sus afiliados a realizar sus labores diarias con eficiencia, responsabilidad y disciplina, de manera que somos optimistas de que estos cambios en las organizaciones sindicales traerán consigo una etapa más de armonía, paz y tranquilidad para el trabajador sancarleño, sabedores de que estos nuevos líderes actuarán con prudencia, respeto y con criterio apropiado donde prime lo razonable y justo para sus asociados considerando las condiciones internas y externas que rodean a toda empresa, ya en el fuero interno de cada Institución sindical seguro estamos que los recursos que tienen y los beneficios que otorguen a sus afiliados serán manejados eficientemente.

Que sea este el momento propicio para motivar a todos nuestros trabajadores, líderes sindicales, Funcionarios y Directivos, sabedores de que estamos atravesando un período difícil donde nuevas medidas económicas, un comportamiento inestable del mercado y el impacto que pueda provocar la presencia del denominado Fenómeno del Niño, para que juntos trabajemos con el mayor ahínco posible, hagamos nuestro mejor esfuerzo en la realización de nuestras tareas, para que esta nuestra Industria, este nuestro Ingenio, supere las dificultades presentes y sigamos caminando con fortaleza y seguridad, con criterios de unión y equipo, para que se aproximen nuevos y buenos días con la guía de Nuestro Señor.

Carlos A. Mayorga J. M.A.E.  
 Director de Talento Humano y  
 Responsabilidad Social

Editor: Carlos A. Mayorga J. MAE.  
 Coordinadora: Psic. Alexandra Solórzano Pingel, M.Sc.

### SAN CARLOS

#### La primera Empresa Ecoeficiente del país \*

Fundada en 1897, la Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A. lleva más de dos décadas implementando buenas prácticas ambientales en su actividad productiva. Coralia De La Cadena, Directora Ambiental de la azucarera, manifestó que a partir del año 2000 empezaron a buscar métodos que viabilizaran este objetivo. Lo hicieron disminuyendo el uso de insecticidas para combatir las plagas. “Eran buenas prácticas que se las estaba usando en otros ingenios y que nosotros teníamos la oportunidad también de ir mejorando”, recuerda.

En el 2004, San Carlos creó un proyecto de cogeneración de energía a partir de biomasa, fue el primero en su tipo a nivel nacional – según De La Cadena- en ser registrado ante la Organización de las Naciones Unidas como un proyecto de Mecanismo de Desarrollo Limpio. Este, fue el primer caso de Producción Más Limpia que les valió un Punto Verde en el 2010.

“Aprovechamos el poder calorífico de un residuo que sale de nuestras actividades de molienda para utilizarlo como una fuente energética - biomasa, un recurso natural renovable para generar energía quemándolo como combustible en nuestras calderas, de tal forma que entregamos la energía al Sistema Nacional Interconectado y para nuestro autoconsumo”, explica.

Tres años después, el Ministerio del Ambiente la certificó con el máximo reconocimiento ambiental como Empresa Ecoeficiente, siendo la primera en Ecuador en obtenerlo. Esto, dado que, además del proyecto de cogeneración, cuentan con uno de optimización del uso de agua, otro de agricultura de precisión y uno de recuperación de aceites. En el año 2015 y luego del proceso de seguimiento y verificación correspondiente el Ministerio del Ambiente validó las cuatro certificaciones Punto Verde y recertificó a San Carlos como empresa ECOEFICIENTE.



El Ingenio San Carlos, redujo su consumo de agua por medio del Sistema de recirculación.



La agricultura de precisión permite un manejo ecoeficiente de los cultivos.

\* San Carlos la primera Empresa Ecoeficiente del País, (2015). Informe Verde 2015 Pag. 42

El 10 de septiembre en el Auditorio Agustín Febres-Cordero Tyler, recibimos la visita del Ing. Jorge Glas Espinel, Vicepresidente de la República, en donde se expusieron los proyectos relacionados a la Segunda Etapa del Proyecto de Cogeneración Eléctrica de San Carlos a cargo del Ing. Manuel Aguilar, Superintendente de Fábrica del Ingenio San Carlos y Proyecto de Ampliación de la Destilería SODERAL a cargo del Ing. Gustavo Heinert.



El Ing. Manuel Aguilar expuso: “La energía eléctrica se produce en gran cantidad que satisface nuestra demanda interna, y ponemos a disposición del Sistema Nacional Interconectado, hoy por hoy 36 Megavatios”.



Por otro lado, el Ing. Gustavo Heinert, manifestó el aumento de la producción de etanol anhidro de 25,000 litros diarios a 140,000 litros diarios con una inversión de \$ 12'000,000 de dólares, lo cual es un gran aporte en el cambio de la matriz productiva. En este rubro está inmerso el diseño de la construcción, instalaciones y obras complementarias de este proyecto. MDT, es la empresa italiana que ha sido contratada para el diseño y construcción. Con esta ampliación los cañicultores serán beneficiados con este proyecto ya que se abrirán nuevas fuentes de trabajo.

El Ing. Mariano González, en su intervención señaló: “desde agosto del 2014 se ejecuta el proyecto de cogeneración eléctrica como respuesta a la propuesta gubernamental del cambio de la matriz energética nacional, significando un paso adelante en la matriz productiva del Ecuador, en las dos etapas se han invertido más de \$ 70'000,000 de dólares, todo ello se ha hecho a pesar de la grave crisis que vive la industria azucarera a nivel mundial, tal es así que en Brasil se han cerrado muchos ingenios, debido a ello”.



“La producción de energía a partir del bagazo de caña y la producción de etanol anhidro para gasolina, son parte de la estrategia de la amplia diversificación necesaria en este negocio y constituye el pilar fundamental del desarrollo sostenible, la supervivencia de los ingenios ecuatorianos depende de la producción conjunta de azúcar, melaza, energía eléctrica y alcohol”.

El Vicepresidente expresó: “Me llena de entusiasmo ver que las políticas públicas que construimos juntos se traducen ahora en mayor inversión y en mayor oportunidad de desarrollo para los agricultores”.

Además el vicepresidente destacó la innovación del ingenio, señalando lo siguiente: “Estos cruces genéticos permiten productividad y resistencia a determinadas plagas. Ecuador está sembrando gasolina y cuando se siembra esa gasolina que es amigable con el medio ambiente se está generando trabajo. El sector público y privado deben ir de la mano para generar más empleo y riqueza”.



Luego de las intervenciones el Sr. Vicepresidente, en compañía de los ejecutivos de nuestra empresa y SODERAL, hicieron un recorrido por las instalaciones de la destilería de alcohol en su fase de ampliación, para luego dirigirse a la Planta de Cogeneración del Ingenio San Carlos; al terminar la visita el Ing. Jorge Glas, departió con los trabajadores de manera informal fotografiándose con ellos.



UNA MUJER EN UN TRABAJO DE HOMBRES

Antes de que el astro rey brinde sus primeros rayos de luz, Lucía Acosta ya está lista, machete en mano, con gorra y camisión de mangas largas que la cubre casi íntegramente para protegerse del inclemente clima que le espera en el resto del día.

Es la única mujer dentro de un grupo de 50 zafreiros (cortadores de caña) que conforman su cuadrilla y del total de 850 en su mayoría indígenas que trabajan en el Ingenio San Carlos, el más grande del país.

A sus 47 años y con 12 ejerciendo la actividad, sale a las 4 de la mañana desde su domicilio en el Recinto San Francisco del cantón Naranjito. Allí alquila una moto que todos los días la traslada al punto de encuentro con el resto de su cuadrilla, desde donde serán transportados en bus o camión hasta el cantero (área sembrada de caña) en que les toque laborar.

Aprendió la actividad del corte de caña casi por obligación. Se encontraba sin trabajo y preocupada por su situación, pues es madre soltera – entre ellos una niña con capacidad especial - y a través de la zafra encontró la oportunidad de sobrellevar su condición económica.

Van siempre en dirección a la caña, no la cortan de raíz para evitar que el machete golpee la tierra y dañe su afiladura. Arman montones de entre 20 a 30 libras que cargan hasta su línea de apilamiento. Ganan alrededor de \$700 mensuales.

Lucía fue escogida y premiada por el programa de televisión “Héroes Verdaderos”, que tras conocer de su labor, la hizo pública y le regaló la casa donde habita, como reconocimiento a su esfuerzo.



Es la única fémina cortadora de caña.

Tiene 12 años en la actividad.

El mayor porcentaje de zafreiros proviene de la Sierra.

“Tenemos una verdadera heroína en el ingenio San Carlos. Lucía es la única mujer que compite con los mejores zafreiros”.

Galo Villegas Zamora, Jefe de Cosecha del Ingenio San Carlos.

\*Una mujer en trabajo de hombres (2015). Diario Expreso

LOS TRABAJOS DUROS EN EL INGENIO TAMBIÉN LO HACEN LAS MUJERES  
MARÍA DE LUCÍA ACOSTA VILLEGA



DATOS GENERALES

Fecha de nacimiento:

07 de junio de 1968

Tiene cinco hijos:

Darwin Fernández Acosta	24 años*(chulla)
Jonathan Fernández Acosta	20 años
Darlin Fernández Acosta	19 años
Bryan Fernández Acosta	16 años
María Fernández Acosta	11 años

Fecha de ingreso: 07 de julio del 2008

¿A qué actividades se dedica luego de sus labores de corte?

Hacer las tareas de mi hogar y supervisar las tareas de mis hijos menores.

¿Qué la motivó a realizar esta labor que generalmente la realizan nuestros compañeros?

La necesidad de tener un ingreso honesto para mantener y salir adelante con mis cinco hijos.

¿Aspectos positivos que ha visto en nuestra empresa?

Las puertas abiertas para quien quiere trabajar de verdad.

¿Cómo se proyecta a futuro?

Trabajando, con salud, con mi negocio de crianza de animales.

\*Chulla.- (Léxico Sancarleño) Pareja de trabajo en el corte de caña



**MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES DE MARCELINO MARIDUEÑA**

El 24 de agosto en el Auditorio Agustín Febres-Cordero Tyler, la Sra. Isabel Valdez en representación de la Junta de Beneficencia de Guayaquil, en coordinación con la Fundación Libre de Sillas de Ruedas y PET International, Inc. (Fabricantes de carritos PET) entregó 15 sillas de ruedas, 10 coches pet, 2 prótesis de mano y 7 bastones.



Gracias a la noble generosidad de estas instituciones se beneficiaron miembros de la comunidad que han podido mejorar su calidad de vida, en esta ocasión especial se trabajó con el Centro de Rehabilitación Integral para Personas con Capacidades Especiales y de la Tercera Edad - CERIDITE.

**SALUD**

**TERCER SEMINARIO TALLER DE DIABETES**

Los días 11, 12 y 14 de agosto se llevó a cabo una jornada muy interesante en el Auditorio Agustín Febres-Cordero Tyler, sobre el tema Diabetes. El programa estuvo dirigido por el Dr. Walter Flores, Médico Internista de nuestro Hospital San Carlos, facilitador de los temas: Diabetes del Adulto, Obesidad e Insulinización.

Se contó con la participación de los siguientes galenos: Dra. Miriam Flores, Pediatra Hospital San Carlos quien disertó sobre diabetes infantil; Dr. Héctor Carrillo, Ginecólogo, sobre la diabetes gestacional. Se realizaron actividades como un Taller de Alimentación, donde los participantes tuvieron la oportunidad de manejar destrezas y tener una guía en la combinación de alimentos en la dieta de un diabético, también se realizaron actividades físicas que se constituyen en un complemento para su dieta diaria.



**¿QUÉ ES EL BLOQUEO/ETIQUETADO?**

El Bloqueo/Etiquetado o también conocido como LOTO (LockOut/TagOut), es un conjunto de procedimientos de seguridad diseñados para reducir el riesgo de lesiones, debido a una activación accidental de la maquinaria o energización del sistema eléctrico durante el servicio o mantenimiento.

El Bloqueo/Etiquetado es obligatorio para asegurarse que, antes que cualquier empleado realice servicios o mantenimiento en una máquina o equipo. En el encendido o energización puede ocurrir el escape de energía almacenada y causar lesiones. La máquina o equipo debe ser aislada de la fuente de energía de manera que no se pueda operar.

Las etiquetas no bloquean la energía, advierten de los peligros. Los dispositivos de etiquetado incluyen una leyenda que dice “No Encender. No Abrir. No Operar.”



**Procedimiento para el control de energía peligrosa:**

1. Preparación para el cierre.
2. Apagado de los equipos.
3. Aislamiento del equipo o máquinas.
4. Aplicación de los dispositivos de bloqueo y etiquetado.
5. Control de la energía almacenada.
6. Verificación del Aislamiento.

**Procedimiento para remover un candado o etiqueta:**

1. Despeje las herramientas y limpie materiales que estén en la máquina.
2. Asegúrese de que todos los empleados están a una distancia segura.
3. Notifique a todos los empleados afectados que la máquina está siendo activada.



Esté alerta a qué hacer en situaciones especiales como por ejemplo:

- Trabajar con contratistas.
- En la reactivación temporal de la máquina o equipo.
- Mantenimiento o servicio que demora más de un turno.
- El retiro de un dispositivo de bloqueo por un empleado que no lo aplicó.

**“Recuerde que la Seguridad y la Salud es Responsabilidad y Compromiso de Todos”**

**RECICLAJE EN LA UNIDAD EDUCATIVA LUIS VERNAZA**

El 3 de septiembre arrancó la campaña de reciclaje en la Unidad Educativa Luis Vernaza en coordinación con el Dpto. de Ambiente y la Compañía INTERCIA, con la presencia de Lenín Rodríguez, Subgerente de Compras Locales y Vanessa Zúñiga, facilitadora de la empresa recicladora.

Las charlas han sido dirigidas al personal docente y a los alumnos con la finalidad de dar a conocer de manera responsable como tienen que reciclar el material plástico en los diversos contenedores dispuestos para este fin en la Institución Educativa. Maestros y alumnos se sienten muy comprometidos con el objetivo de hacer del Planeta un lugar amigable.



**PROGRAMA**

**ESCUELA PARA PADRES**

Del 11 al 19 de agosto en la Unidad Educativa Luis Vernaza se realizó la Escuela para Padres, con un ciclo de talleres sobre la disciplina, responsabilidad y el amor basado en la familia dirigido a los padres de educación inicial hasta séptimo de educación básica. Estos talleres los realizó la Psic. Gabriela Barragán, del área de psicología de esta unidad educativa, el último día se cerró con un Taller denominado "La felicidad como armonía en la base familiar" en la cual participaron los alumnos del 5to. Semestre de Psicología de

la Universidad Estatal de Milagro, dirigidos por la Psic. Diana Aguilar, catedrática de la Universidad invitada. La Escuela para Padres tuvo una respuesta muy positiva de parte de los padres de familia que consideraron una excelente orientación en la educación de sus hijos.



**SEPTIEMBRE**

EVENTOS	DIRIGIDO	PARTICIPANTES
MANEJO DEFENSIVO E INFRACCIONES DE TRÁNSITO BAJO LA VIGENCIA DEL COIP	VARIOS	541
RECICLAJE.- SALVANDO NUESTRO MUNDO	VARIOS	38
INDUCCIÓN PARA VISITAS	ESTUDIANTES ESPOL EDCOM	30
MANEJO CORRECTO DE EXTINTORES	CASA DE HUÉSPEDES, AUDITORÍA, VARIOS	76
FLEXIA PARA GUARDIAS DE SEGURIDAD	SEGURIDAD FÍSICA	9
REGISTRO DEL REGLAMENTO Y COMITÉ EN LÍNEA	SEGURIDAD INDUSTRIAL	3
LA DEFENSA DEL MÉDICO EN LOS JUICIOS PENALES Y CIVILES POR RESPONSABILIDAD PROFESIONAL CULPOSA	HOSPITAL Y LEGAL	2
VIH EN LAS EMPRESAS Y SALUD REPRODUCTIVA	CAMPO	1300
RESPONSABILIDADES INTEGRADAS, FUNDAMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD, SORT	VARIOS	28
PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA LUBRICACIÓN	TRACTORES	8
CUIDADOS ERGONÓMICOS	VARIOS	25



**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN.**

**ESCUELA DE PREVENCIÓN.**

El objetivo principal es internalizar en los colaboradores las Responsabilidades Integradas-Implantadas, las mismas que se constituyen en los ejes transversales que se vinculan a todas nuestras actividades y que corresponden a: Seguridad y Salud en el Trabajo, Ambiente, Calidad e Inocuidad Alimentaria; además generar destrezas en el uso de las herramientas que permiten ejercer dichas responsabilidades, razón por la cual el 24 de septiembre se reactivó la ESCUELA DE PREVENCIÓN.



Los temas que nuestra ESCUELA DE PREVENCIÓN está impartiendo a través de instructores internos durante estos meses son:

1. Responsabilidades Integradas-Implantadas.
2. Gestión de Riesgos de los Proveedores - FLEXIA.
3. Gestión de Riesgos de nuestros puestos de Trabajo - SORT.
4. Alertas y Reportes de Incidentes - MAPPING.
5. Gestión Documental y Soporte de Auditoría - MAI.

### HOSPITAL SAN CARLOS

#### **Héctor Humberto Carrillo Riera**

##### **Ginecólogo Obstetra**

Ingresó el 3 de Agosto, es Médico Especialista en Ginecología y Obstetricia graduado en la Universidad de Guayaquil. Ha trabajado como Residente de Postgrado en el Hospital Gineco Obstétrico Enrique C. Sotomayor atendiendo Hospitalización, Emergencias y Cirugía, también trabajó como Médico Tratante en Emergencia Ginecológica y Obstetricia en el Hospital Materno Neonatal Mariana de Jesús.



#### **Geoselinne Margarita Llerena Parra**

##### **Auxiliar en Enfermería**

Ingresó el 17 de Agosto, estudió para Auxiliar en Enfermería en el curso formativo técnico-práctico auspiciado por la Universidad de Guayaquil/Fundación Altruista y en la Escuela de Enfermería Dr. Gabriel García Moreno/ Fundación General Eloy Alfaro Delgado. Realizó sus pasantías como Auxiliar de Enfermería en el área de emergencia del Hospital San Carlos.



#### **María Shirley Rodas Uzho**

##### **Ayudante de Oficina 7**

Ingresó el 1 de octubre, es Ingeniera en Contaduría Pública y Auditoría de la Universidad Estatal de Milagro, ha trabajado en el área contable y de servicio al cliente en empresas comerciales y en el área administrativa en el sector industrial.



### UNIDAD EDUCATIVA LUIS VERNAZA

#### **Nancy Zoraida Muñoz Erazo**

##### **Profesora (Educación Básica)**

Ingresó el 29 de Julio, es Licenciada en Educación Básica de la Universidad Estatal de Milagro. Ha trabajado en instituciones educativas públicas como profesora de quinto nivel de Educación Básica, educadora responsable comunitaria en el Programa Erradicación de Trabajo Infantil y promotora social en el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), en instituciones educativas particulares ha sido profesora de segundo, tercero, sexto y séptimo nivel de Educación Básica. Destacada estudiante de la Escuela Particular San Francisco (Hcda. La Lidia), mejor Bachiller y Abanderada del Colegio Particular San Carlos.



### BODEGA DE AZÚCAR DURÁN

#### **Milton Alejandro Aguirre**

##### **Auxiliar Servicios Varios**

Ingresó el 28 de septiembre, su formación académica la realizó en los centros educativos regentados por la Empresa como: Unidad Educativa Luis Vernaza y Colegio de Bachillerato San Carlos, donde obtuvo el título de Bachiller General Unificado en Ciencias, su proyección es seguir estudiando Ingeniería en Sistemas.

