



SAN CARLOS

Desde
1897

BALANCE SOCIAL
SOCIEDAD AGRÍCOLA E INDUSTRIAL
SAN CARLOS S.A.

14



EDITOR:
Carlos Mayorga Jaramillo, MAE

COLABORADORES:
Coordinación General: **Psic. Alexandra Solórzano Pingel M.Sc.**
Coordinación Estadística: **Ing. Carlos Morillo Haro**
Articulista de Temat Ambientales: **Ing. Coralia De La Cadena Ms.**



Primer Ingenio Azucarero en
Latinoamérica en obtener la
triple certificación.



**BUREAU
VERITAS**

S. G. I.

ISO 9001:2008
ISO 14001:2004
OHSAS 18001:2007



PLANTA DE COGENE
2005



TRABAJAR Y PRODUCIR CON RESPONSABILIDAD SOCIAL ES NUESTRO PERMANENTE OBJETIVO

◆ IDENTIDAD Y BREVE RESUMEN HISTÓRICO DE VIDA INSTITUCIONAL	4
◆ DIRECTORIO Y PRINCIPALES EJECUTIVOS	5
◆ RESULTADOS DE LA ZAFRA 2014	6
◆ INFORME GERENCIAL 2014: LAS DEBIDAS PRIORIDADES	7
◆ AREA INTERNA: ESTADÍSTICAS, COSTOS, INDICADORES.	
■ Características Sociolaborales del personal	10
■ Convenios colectivos con trabajadores vigentes en el 2014	18
■ Servicios Sociales para trabajadores y familiares	20
■ Servicio de hospedaje y alimentación del personal	22
■ Servicio de Comisariato	23
■ Capacitación	24
■ Centro de Capacitación de Aprendices	26
■ Educación para la familia	27
■ Trabajo Social	28
■ Deportes y recreación	29
■ Seguridad Industrial	30
■ Comunicaciones	32
■ Gestión Ambiental	33
■ Mantenimiento de la certificación S.G.I. Ingenio San Carlos	38
◆ AREA EXTERNA:	
■ Aportes a la comunidad	39
■ Plaza San Carlos	42
■ Pasantías y Prácticas Estudiantiles	44
■ Relaciones Interinstitucionales	45
■ Balance Social 2014	46
■ Informe de Gestión	47

IDENTIDAD Y BREVE RESUMEN HISTÓRICO DE NUESTRA VIDA INSTITUCIONAL

Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A., desde sus inicios se caracterizó por ser una agroindustria azucarera cuyos productos finales se han ido diversificando conforme a los requerimientos de sus usuarios, pues además de azúcar en sus diferentes presentaciones, se genera y vende energía eléctrica en base al bagazo de caña y se produce melaza para la elaboración de alcohol.

En 1897 se fundó el Ingenio San Carlos, esto es hace 117 años, tiene su asiento agroindustrial en el Cantón Marcelino Maridueña, Provincia del Guayas, distante 62 kilómetros de la Capital de nuestra Provincia, la ciudad de Guayaquil. Su área agrícola es de aproximadamente 22.979 hectáreas ubicadas en los cantones Marcelino Maridueña, Naranjito y El Triunfo en esta misma provincia.

Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S.A., propietaria del Ingenio San Carlos, se constituyó en 1937 en la ciudad de Guayaquil con la finalidad de administrar los negocios generados por el Ingenio. Al 31 de diciembre del 2014 constan en el respectivo registro 955 accionistas.

El domicilio principal de nuestra Empresa está ubicado en la ciudad de Guayaquil, Calles Elizalde 114 entre Pichincha y Malecón Simón Bolívar. Nuestros productos y marcas se encuentran legalmente registrados. Contamos además con la certificación internacional de mantener la triple certificación en el sistema de gestión Integrado, esto es ISO 9001:2008; ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007. Además mantenemos el reconocimiento del Ministerio del ambiente de haber obtenido cuatro Puntos Verdes y de ser la Primera empresa en haber obtenido el reconocimiento de "Primera Empresa Ecoeficiente del Ecuador.

Mantener nuestro liderazgo empresarial se debe a un gran equipo de trabajo cuya dedicación, eficiencia y entrega comienza por nuestro Presidente del Directorio Ing. Mariano González Portés, desde 1980 en el ejercicio de estas funciones, y desde 1971 el Lcdo. Xavier E. Marcos como Gerente General.



PRESIDENTE DEL DIRECTORIO: ING. MARIANO GONZÁLEZ PORTÉS

DIRECTORES PRINCIPALES: ING. JUAN GONZÁLEZ PORTÉS
SR. ANTOINE DE CASTELLANE
SRA. VERÓNICA REYES TOUS.
ING. OSCAR ORRANTIA VERNAZA


DIRECTORES SUPLENTE: SR. JOSÉ ALTGELT KRÜGER
SR. PEDRO ISAÍAS BUCARAM
ING. CARLOS ANDRADE GONZÁLEZ
AB. MARCELO TORRES BEJARANO

COMISARIOS: EC. CARLOS LEMARIE CH. - Titular
ING. RAMIRO PITA GARCIA - Suplente

PRINCIPALES EJECUTIVOS

GERENTE GENERAL	Lic. Xavier E. Marcos
GERENTE ADMINISTRATIVO	Ing. Augusto Ayala Ayala
GERENTE FINANCIERO	Ec. Angel Zurita Albán
SUBGERENTE DE OPERACIONES	Ing. José Antonio González

RESULTADOS DE LA ZAFRA 2014



Producción de Azúcar:	3,665,209 Sacos de 50 Kg
Galones de Melaza Producidos	14,540,648 Gl
Toneladas métricas de caña molida	2,177,408 T.M.C.
Hectáreas cosechadas	23,169 Ha
Rendimiento lb. Azúcar /TMC	191.31 lb. de azúcar/T.M.C.
Generación de Energía Eléctrica	187,692,714 Kw/h
Compra de energía eléctrica	537,238 Kw/h
Generación de energía + compra	188,229,952 Kw/h
Venta de energía	121,329,485 Kw/h
Consumo Interno	66,900,467 Kw/h
Total de azúcar para Soderal	106,886 sacos de 50 Kg



Augusto Ayala Ayala
Gerente Administrativo
Marzo de 2015

LAS DEBIDAS PRIORIDADES

Durante los últimos tres años y en este mismo espacio, he venido tratando con insistencia los temas ambientales y sus repercusiones en nuestra industria así como los distintos planes que hemos ejecutado para cumplir con la normativa vigente. Con satisfacción, hemos compartido además las distinciones recibidas por parte de organismos gubernamentales y privados como consecuencia de un correcto accionar en este campo.

El año que concluye nos entrega un nuevo reto: el Ministerio de Trabajo y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social se asociaron para establecer un Sistema Nacional de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGP) que constituye un conjunto, extenso y detallado de normas que buscan implantar la seguridad industrial y la salud ocupacional como parte fundamental de la gestión empresarial ecuatoriana.

El SGP viene acompañado de una herramienta sin la cual dejaría de ser efectivo: el Sistema de Auditorías de Riesgos del Trabajo (SART) que permitirá al Ministerio en conjunto con el Departamento de Riesgos del Trabajo del IESS auditar in situ el estado real en que desenvuelve cada actividad productiva. Previamente, para compañías de nuestro tamaño, debe completarse una autoevaluación sobre 144 parámetros distintos que cubren hasta el mínimo detalle los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo.

Naturalmente, el SGP contempla fuertes sanciones para empresas que – ignorando la norma y su aplicación – se mantengan fuera del sistema poniendo en riesgo su fuerza laboral.

En San Carlos – donde siempre la prioridad ha sido nuestra gente – hemos iniciado con el mayor ímpetu las acciones requeridas para que esta implementación sea rápida y exitosa. El principal objetivo no es, como podrán imaginar, simplemente cumplir la norma sino convertir este propósito en un medio a través del cual la gestión de la Gerencia, las Jefaturas, los Supervisores y Mandos Medios se centre en un trabajo ejecutado con estricto apego a las normas de la seguridad industrial y buscando preservar siempre la salud de nuestros trabajadores.

El último semestre del 2014 estuvo enfocado a este propósito y los próximos dos años nos encontrarán dedicando nuestros mejores esfuerzos para lograr un entorno de trabajo más seguro y sano, respetando también el componente ambiental. Se han revisado las prioridades en la vida empresarial del país y al frente están el ser humano, como debe ser, y luego el ambiente.

Augusto Ayala Ayala
Gerente Administrativo
Marzo 2015

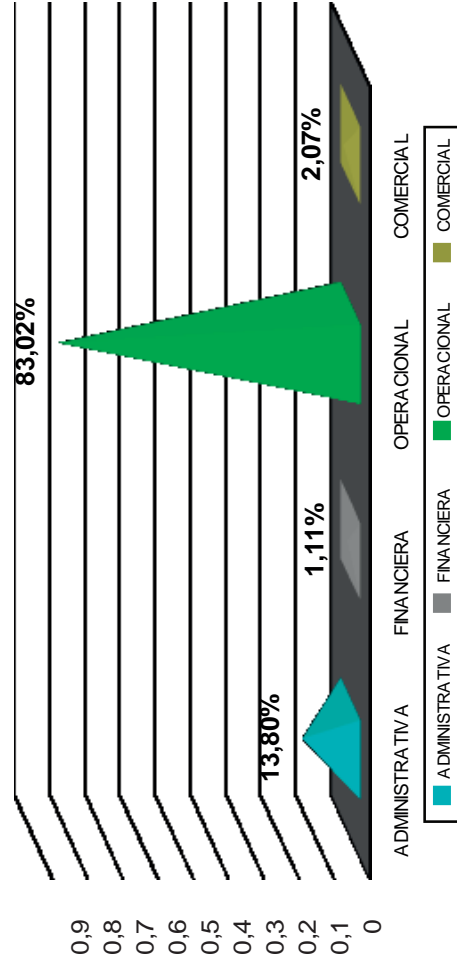




CARACTERÍSTICAS SOCIO LABORALES DEL PERSONAL

ÁREAS	TEMPORALES					TOTAL	%
	ESTABLES	EVENTUALES	DE TEMPORADA	APRENDICES	PLAZO FIJO		
ADMINISTRATIVA	242	0	214		43	499	13.80%
FINANCIERA	36	0	1		3	40	1.11%
OPERACIONAL	342	0	2,632	13	14	3,001	83.02%
COMERCIAL	12	0	62		1	75	2.07%
TOTAL	632	0	2,909	13	61	3,615	100.00%

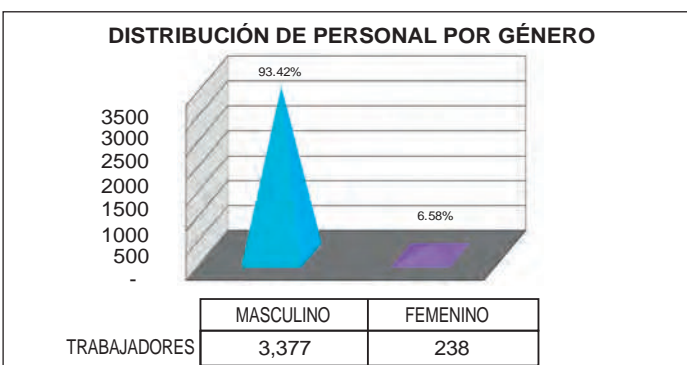
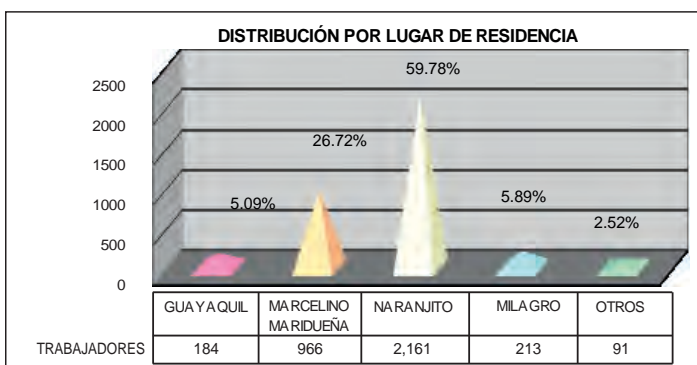
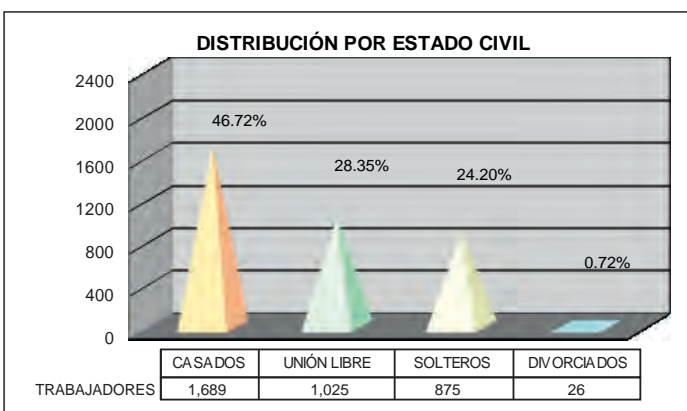
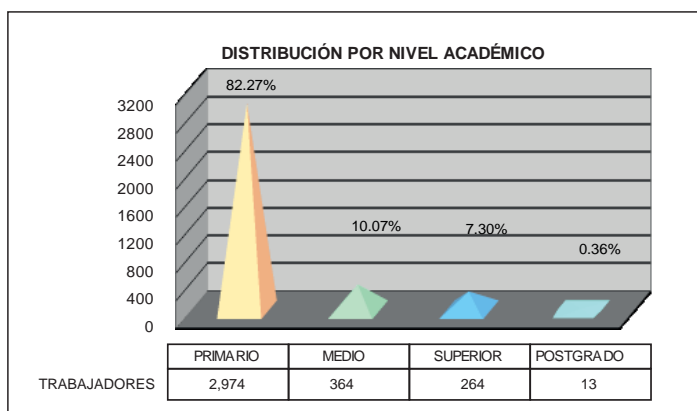
DISTRIBUCIÓN POR ÁREAS





DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE TRABAJADORES

ÁREAS	ESTABLES		TEMPORALES				PLAZO FIJO		TOTALES	
	EMPLEADOS	OBREROS	EVENTUALES		DE TEMPORADA		EMPLEADOS	OBREROS	EMPLEADOS	OBREROS
			EMPLEADOS	OBREROS	EMPLEADOS	OBREROS				
ADMINISTRATIVA	222	20			44	170	42	1	308	191
FINANCIERA	35	1				1	3		38	2
OPERACIONAL	159	183			26	2,619	14		199	2,802
COMERCIAL	10	2				62	1		11	64
	426	206			70	2,852	60	1	556	3,059
	632		0		2,922		61		3,615	



TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CALIFICADA POR EL CONADIS 2014

Meses	Total Trab. Empresa(**)	No. Trabajadores por Tipo de Discapacidad					Total de Discapacit.	
		Física	Visual	Auditiva	Intelect	Psicológ.	Número	Porcentaje
Enero	2228	69	19	20	4	0	112	5.03%
Febrero	2846	80	21	27	5	1	134	4.71%
Marzo	2839	80	23	26	5	1	135	4.76%
Abril	2148	61	17	22	3	1	104	4.84%
Mayo	1659	53	14	17	3	0	87	5.24%
Junio	2638	64	21	28	3	1	117	4.44%
Julio	3287	78	24	30	4	1	137	4.17%
Agosto	3603	91	27	33	5	1	157	4.36%
Septiembre	3594	89	27	32	5	1	154	4.28%
Octubre	3562	89	27	32	5	1	154	4.32%
Noviembre	3543	88	27	32	5	1	153	4.32%
Diciembre	3062	74	23	28	3	1	129	4.21%

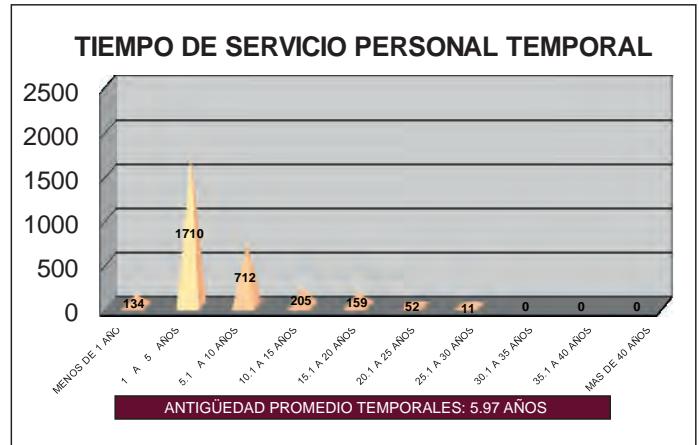
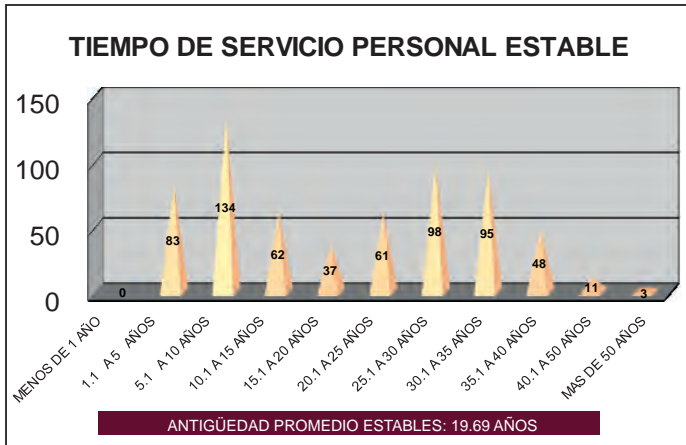
(**) Número tomado al cierre de cada mes.

REMUNERACIÓN BÁSICA UNIFICADA EN ECUADOR
AÑO 2014 FUE: \$ 340.00

SUELDO BÁSICO SECTORIAL EN NUESTRA INDUSTRIA
AÑO 2014 FUE: \$ 340.00

ESCALA DE INGRESOS APORTABLES		
VALOR MENSUAL	NÚMERO DE TRABAJADORES	%
DE \$340.00 A \$350.00	32	0.89%
DE \$350.01 A \$400.00	51	1.41%
DE \$400.01 A \$600.00	529	14.63%
DE \$600.01 A \$1000.00	2,081	57.57%
DE \$1,000.01 EN ADELANTE	922	25.50%
	3,615	100.00%

No se incluyen los beneficios de ley, los de origen contractual, ni el sobretiempo laborado.



LUGAR DE NACIMIENTO DEL PERSONAL

PROVINCIAS	TRABAJADORES	%
AZUAY	61	1.69%
BOLÍVAR	8	0.22%
CAÑAR	71	1.96%
CARCHI	2	0.06%
CHIMBORAZO	594	16.43%
COTOPAXI	3	0.08%
EL ORO	19	0.53%
ESMERALDAS	16	0.44%
GUAYAS	2,605	72.06%
IMBABURA	1	0.03%
LOJA	5	0.14%
LOS RÍOS	70	1.94%
MANABÍ	92	2.54%
MORONA SANTIAGO	1	0.03%
PASTAZA	1	0.03%
PICHINCHA	18	0.50%
TUNGURAHUA	43	1.19%
SANTO DOMINGO	0	0.00%
ZAMORA CHINCHIPE	1	0.03%
EXTRANJEROS	4	0.11%
TOTAL ==>	3,615	100.00%

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDADES

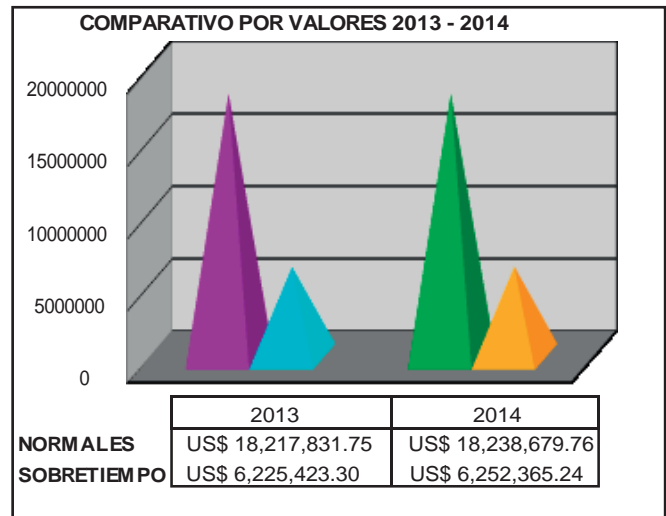
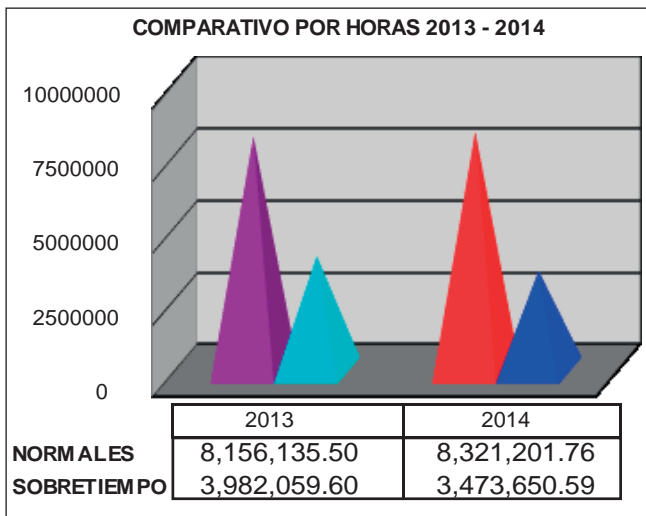
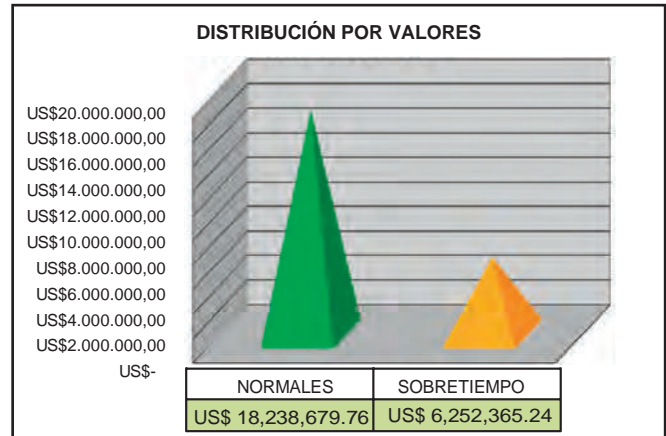
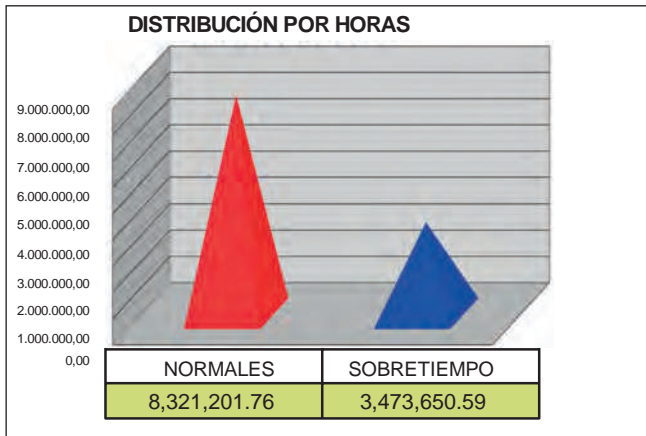
RANGO DE EDADES	TRABAJADORES	%
DE 15 A 18 AÑOS(*)	12	0.33%
DE 19 A 20 AÑOS	41	1.13%
DE 21 A 30 AÑOS	860	23.79%
DE 31 A 40 AÑOS	1,021	28.24%
DE 41 A 50 AÑOS	834	23.07%
DE 51 A 60 AÑOS	639	17.68%
DE 61 A 70 AÑOS	199	5.50%
DE 71 O MÁS	9	0.25%
TOTAL ==>	3,615	100.00%

(*) En este rango se encuentran menores de edad que están realizando labores bajo un contrato de aprendizaje.



JORNADA LABORAL

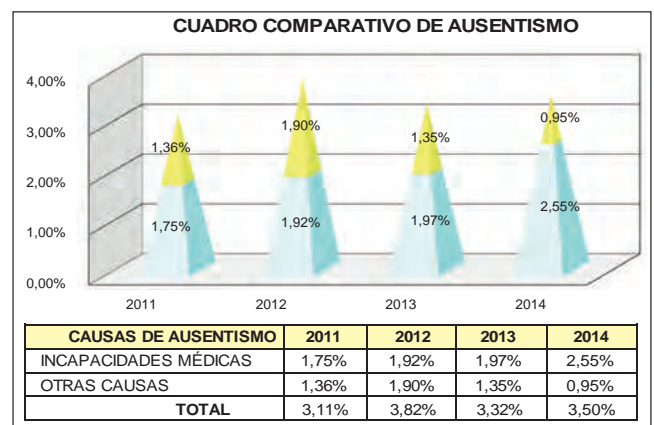
ÁREAS	JORNADA ORDINARIA		JORNADA EXTRAORDINARIA		TOTALES	
	HORAS NORMALES	VALORES NORMALES	HORAS SOBRETIEPO	VALORES SOBRETIEPO	HORAS	VALORES
ÁREA ADMINISTRATIVA	1,018,439.33	\$ 3,811,745.14	185,856.68	\$ 492,284.23	1,204,296.01	\$ 4,304,029.37
ÁREA FINANCIERA	159,029.41	\$ 1,182,088.31	3,133.50	\$ 49,297.50	162,162.91	\$ 1,231,385.81
ÁREA OPERACIONAL	7,043,553.80	\$ 12,997,722.56	3,214,416.53	\$ 5,603,548.75	10,257,970.33	\$ 18,601,271.31
ÁREA COMERCIAL	100,179.22	\$ 247,123.75	70,243.88	\$ 107,234.76	170,423.10	\$ 354,358.51
	8,321,201.76	18,238,679.76	3,473,650.59	\$ 6,252,365.24	11,794,852.35	\$ 24,491,045.00



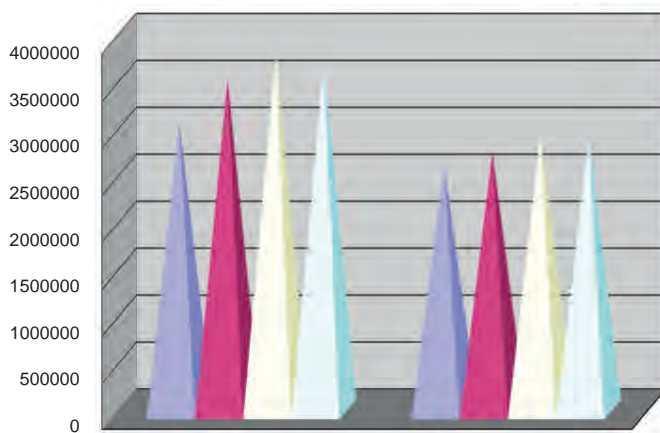
BENEFICIOS SOCIALES DEL PERSONAL ESTABLE				
DE LEY	INGENIO	GUAYAQUIL	TOTAL	%
VACACIONES	786,764.55	531,787.72	1,318,552.27	8.82%
XIII SUELDO	1,831,091.13	615,241.84	2,446,332.97	16.37%
XIV SUELDO	984,083.62	46,161.61	1,030,245.23	6.89%
XV SUELDO (*)	1,493.56		1,493.56	0.01%
XVI SUELDO (*)	32,756.83		32,756.83	0.22%
COMPONENTE SALARIAL EN P.U.	4,434.42		4,434.42	0.03%
FONDOS DE RESERVA	1,838,320.64	604,590.88	2,442,911.52	16.35%
SALARIO DIGNO	1,880.30		1,880.30	0.01%
10 % UTILIDADES	2,247,498.01	109,705.74	2,357,203.75	15.78%
5 % UTILIDADES	1,136,825.64	40,185.68	1,177,011.32	7.88%
SUBTOTAL	8,865,148.70	1,947,673.47	10,812,822.17	72.37%
CONTRACTUALES	INGENIO	GUAYAQUIL	TOTAL	%
GRATIFICACIÓN	605,383.94	1,429,447.21	2,034,831.15	13.62%
AYUDA ESCOLAR	43,500.00	6,576.00	50,076.00	0.34%
SUBSIDIO FAMILIAR	72,766.87	6,549.00	79,315.87	0.53%
SUBSIDIO DE LUZ	10,560.00	73.44	10,633.44	0.07%
SUBSIDIO DE ANTIGÜEDAD	95,209.71	14,925.00	110,134.71	0.74%
CONFECCIÓN UNIFORMES CORT.	111,329.08		111,329.08	0.75%
UNIFORMES	488,574.16	56,802.42	545,376.58	3.65%
BONO DÍA DE SAN CARLOS	22,967.51		22,967.51	0.15%
BONO VACACIONAL	89,364.20	187,507.37	276,871.57	1.85%
VIÁTICOS IESS	68,975.00		68,975.00	0.46%
BONIFICACIÓN ESPECIAL	2,300.00	559,019.50	561,319.50	3.76%
BONIFICACIÓN DE MAYO	40,656.51		40,656.51	0.27%
SUBSIDIO DE TRANSPORTE	55,047.67	91,899.00	146,946.67	0.98%
TARJETA COMISARIATO CORT.	69,772.98		69,772.98	0.47%
SUBTOTAL	1,776,407.63	2,352,798.94	4,129,206.57	27.63%
TOTAL	10,641,556.33	4,300,472.41	14,942,028.74	100.00%

(*) NOTA: Sólo se pagan a profesores de escuela y colegio del Ingenio por así determinarlo su régimen laboral

AUSENTISMO DEL PERSONAL		
CAUSAS	HORAS	%
1. INCAPACIDADES MÉDICAS		
A. POR ENFERMEDAD COMÚN	122,799	48.95%
B. POR MATERNIDAD	2,528	1.01%
C. POR PATERNIDAD	10,395	4.14%
D. POR ACCIDENTE DE TRABAJO	46,840	18.67%
	182,562	72.77%
2. CONTRACTUALES, LEGALES Y PERSONALES		
A. PERMISOS SINDICALES	37,044	14.77%
B. FALLECIMIENTO DE FAMILIARES	3,446	1.37%
C. PERMISOS VOLUNTARIOS	27,825	11.09%
	68,315	27.23%
TOTAL HORAS	250,877	100.00%
COSTO DEL AUSENTISMO POR INCAPACIDADES MÉDICAS	US\$ 316,394.74	
COSTO DEL AUSENTISMO POR PERMISOS CONTRACTUALES LEGALES Y VOLUNTARIOS	US\$ 118,394.98	
COSTO TOTAL DEL AUSENTISMO	US\$ 434,789.72	
INDICE DE AUSENTISMO POR INCAPACIDADES MÉDICAS	2.55%	
- Total de Horas perdidas por incapacidades médicas frente al total de horas laborables ordinarias		
INDICE DE AUSENTISMO POR OTRAS CAUSAS	0.95%	
- Horas perdidas por varias causas comparadas con el total de horas laborables ordinarias		
INDICE GENERAL DE AUSENTISMO	3.51%	
- Total de horas perdidas en general comparadas con el total de Horas laborables ordinarias		

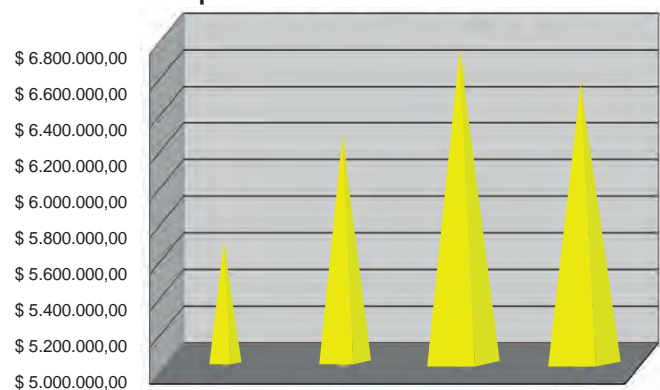


Comparativo de Valores Aportados al IESS Años 2011 - 2014

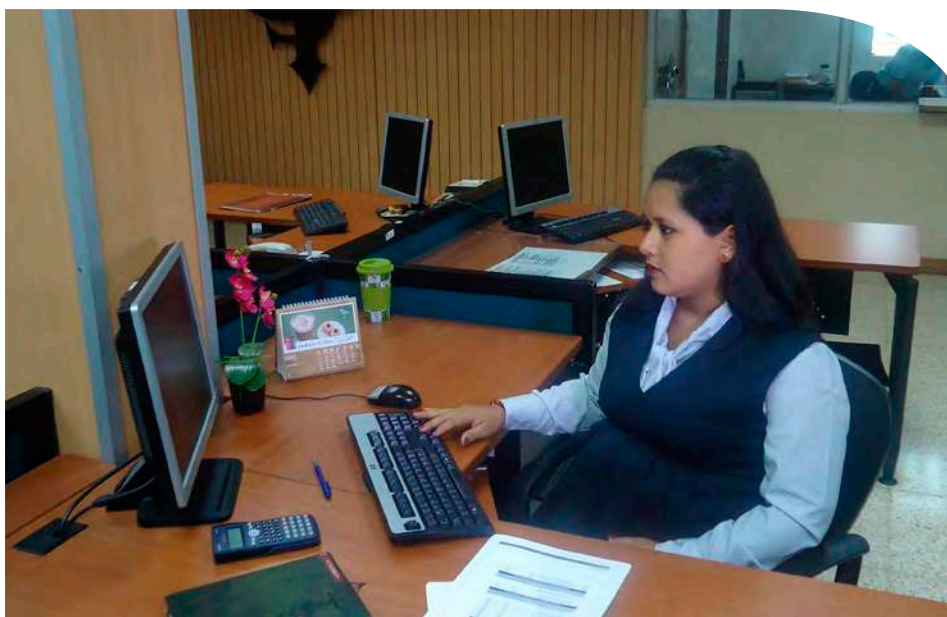


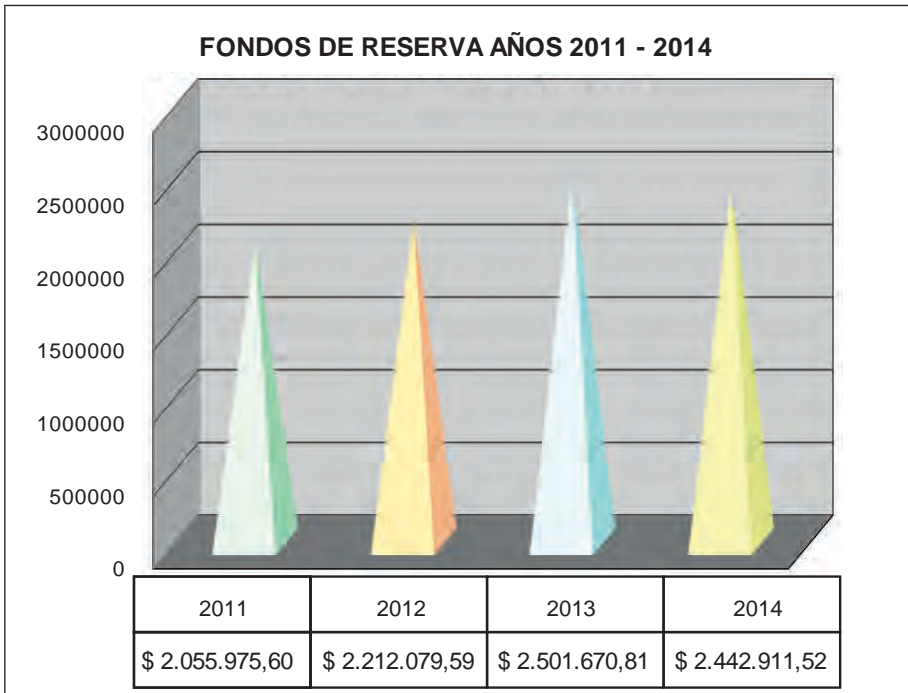
	Aporte Patronal	Aporte Individual
2011	\$ 3,065,647.57	\$ 2,601,585.27
2012	\$ 3,519,994.88	\$ 2,739,443.05
2013	\$ 3,792,601.27	\$ 2,926,686.03
2014	\$ 3,679,863.47	\$ 2,887,981.70

Total Aportado al IESS Años 2011 - 2014



	2011	2012	2013	2014
Total aportado	\$ 5.667.232,84	\$ 6.259.437,93	\$ 6.719.287,30	\$ 6.567.845,17





NOTA:

Por reformas laborales, aplicables a los denominados Fondos de Reserva, publicadas en el Registro Oficial No. 644 de Julio 29-2009, a partir del mes de Agosto del 2009, estos valores son pagados directamente al trabajador o con su autorización depositados en su cuenta personal del IESS.



PENSIÓN JUBILAR	NÚMERO DE JUBILADOS	%
MENOS DE \$50.00	636	71.54%
DE \$ 50,01 A \$100,00	99	11.14%
DE \$100,01 A \$300,00	130	14.62%
DE \$300,01 A \$500,00	8	0.90%
DE \$500,01 A \$1000,00	11	1.24%
MAS DE \$1000.00	5	0.56%
	889	100 %

JUBILADOS				
	NÚMERO DE JUBILADOS			
	AÑO 2011	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014
JUBILADOS	917	846	867	889
	VALORES PAGADOS			
	AÑO 2011	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014
PENSIÓN JUBILAR	566,814.98	586,680.02	659,420.68	760,965.84
AYUDA VOLUNTARIA	2,519.16	2,503.71	2,259.91	2,166.84
XIII PENSIÓN JUBILAR	45,917.06	47,975.80	53,778.40	61,275.28
XIV PENSIÓN JUBILAR	228,167.64	246,530.72	265,270.29	288,210.39
XV PENSIÓN JUBILAR	1,711.87	3,132.28	1,655.54	1,683.89
XVI PENSIÓN JUBILAR	34,870.52	34,511.83	35,227.29	36,486.49
TOTAL ==>	880,001.23	921,334.36	1,017,612.11	1,150,788.73

CONVENIOS COLECTIVOS CON TRABAJADORES VIGENTES EN EL 2014

Los convenios colectivos vigentes al 31 de diciembre del 2014, suscritos con las diferentes Instituciones Sindicales legalmente aprobadas, que representan a nuestros trabajadores, contienen diversidad de beneficios contractuales como incrementos salariales, valores por cargas familiares, subsidios económicos, educación, capacitación, ayudas por fallecimientos, seguros de accidentes de trabajo, etc., que permiten al trabajador en el plano personal y a su familia en el plano colectivo, mejorar su calidad de vida. Estos son:

XXV CONTRATO COLECTIVO: Su proceso de negociación está por culminarse con efecto retroactivo a Octubre 16 del 2014 y vigente hasta octubre 15 del 2016. Es el convenio de mayor magnitud e importancia, su aplicación es de tipo general para todos los trabajadores de la Empresa, es suscrita por los representantes del Comité de Empresa de los Trabajadores del Ingenio San Carlos, un delegado por cada Organización Sindical y 5 delegados de base.

XVI ACTA SALARIAL: Que contiene importantes beneficios de tipo económico y otros requerimientos específicos propios de esta actividad, para quienes son Cortadores de Caña, afiliados al Sindicato General de Zafreros del I.S.C. Este Convenio tiene vigencia desde el 02 de Agosto del 2014 hasta el 01 de Agosto del 2016.

XVII ACTA SALARIAL CON EL SINDICATO DE OPERADORES Y MECÁNICOS DE EQUIPO PESADO – SOMEP: Aún por negociarse, razón por la cual se encuentra extendida la XVI Acta Salarial, sin embargo una vez finiquitada tiene retroactividad al 01 de Noviembre del 2014. Debido a que sus agremiados son trabajadores especializados, los beneficios que contiene esta Acta son propios de la misma.

XVIII ACTA SALARIAL CON EL SINDICATO DE OPERADORES DE MAQUINARIA AGROINDUSTRIAL – SOMAA: Otro sector especializado que recibe beneficios propios de su especialización, actualmente en proceso de negociación pero retroactiva a Noviembre 01 del 2014, tiene vigencia por dos años.

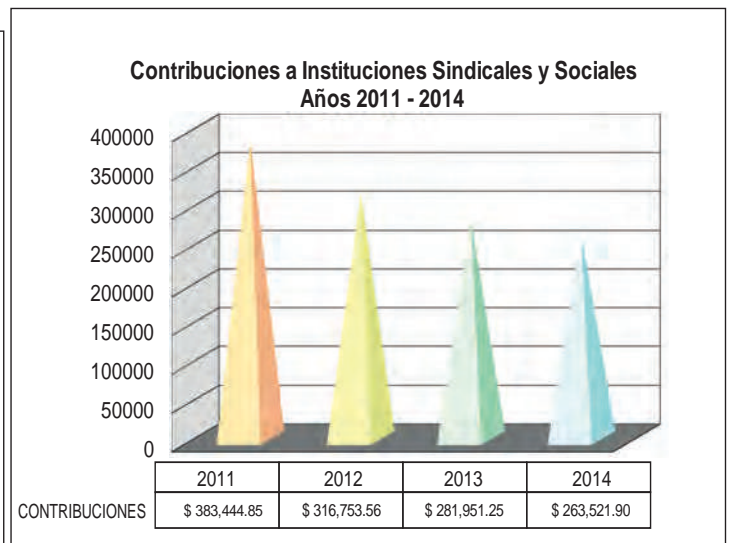
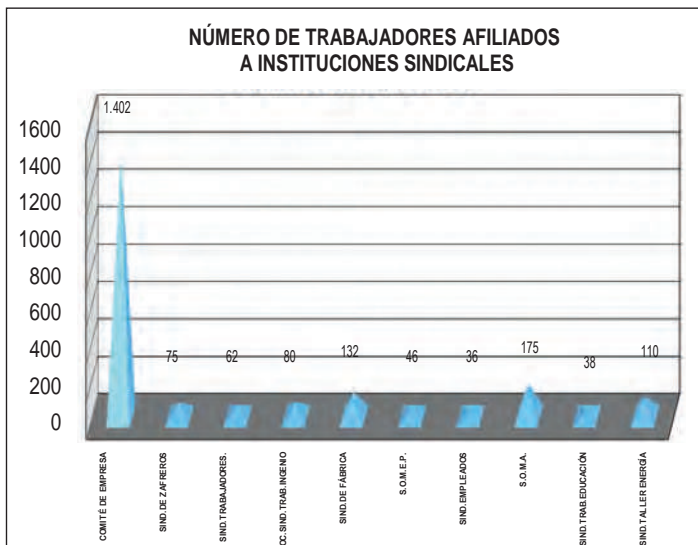




RELACIONES LABORALES

AFILIADOS	1620
NO AFILIADOS	1995
TOTAL	3615

% PARTICIPACIÓN SINDICAL:	# de afiliados	1620	44.81%
	total trabajadores	3615	



(*) Algunos trabajadores pueden estar afiliados a más de una institución.

CONTRIBUCIONES A INSTITUCIONES SINDICALES Y SOCIALES	
Comité de Empresa	119,597.71
Asociación Sindical de Trabajadores	24,399.53
Sindicato de Empleados	20,376.82
Sindicato de Trabajadores	9,051.16
Sindicato de Trabajadores de la Educación	7,631.05
Sindicato de Taller de Energía y más Dptos.	4,858.00
Sindicato de Trabajadores de Fábrica	21,200.41
Sindicato General de Zafreiros	11,113.66
Sociedad Protectora de los Trabajadores	3,145.93
S.O.M.A.	18,669.11
S.O.M.E.P.	19,678.52
Club de Empleados	3,800.00
TOTAL ==>	263,521.90

SERVICIOS SOCIALES PARA TRABAJADORES Y FAMILIARES

SALUD OCUPACIONAL

Bajo el acertado manejo de Profesionales especializados en Salud Ocupacional se realizan exámenes pre y post ocupacionales a trabajadores de nuestra Empresa, así como constantes monitoreos de actividades de alto riesgo con la finalidad de precautelar la salud e integridad de quienes realizan estas labores. Visitas permanentes a los lugares de trabajo y charlas informativas se encuentran dentro de las actividades que se realizan en esta dependencia, cumpliendo las normas de salud laboral vigentes en el País y las que contienen las normas OHSAS 18000.

PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL

PROGRAMA	CANTIDAD	VALORES
LEVANTAMIENTO DE FICHAS OCUPACIONALES	1,008 CHEQUEOS	\$10,080.00
LEVANTAMIENTO FICHAS PRE-OCUPACIONALES DIF. DPTOS	3,814 CHEQUEOS	\$38,140.00
LEVANTAMIENTO FICHAS POST-OCUPACIONALES DIF. DPTOS	114 CHEQUEOS	\$1,140.00
ESPIROMETRÍAS SOLDADORES Y APLIC. AGROQUÍMICOS	234 ESPIROMETRÍAS	\$2,340.00
CONTROL EPIDEMIOLÓGICO TRABAJADORES AGROQUÍMICOS	280 CHEQUEOS	\$80.00
AUDIOMETRÍAS VARIAS DEPENDENCIAS	513 AUDIOMETRÍAS	\$6,000.00
CAPACITACIONES VARIOS TEMAS	1,424 ASISTENTES	\$6,900.00
CONTROL DE CÁNCER CÉRVICO UTERINO	334 PAP TOMAS	\$5,010.00
TOMAS RADIOGRÁFICAS PRE-OCUPACIONALES	48 PLACAS	\$960.00
TOMAS RADIOGRÁFICAS POST-OCUPACIONALES	122 PLACAS	\$2,440.00
EXÁMENES LABORATORIO POR CHEQUEOS PRE-OCUPACIONALES	702 PRUEBAS	\$3,510.00
EXÁMENES LABORATORIO POR CHEQUEOS POST-OCUPACIONAL	495 TRABAJADORES	\$2,475.00
EXÁMENES LABORATORIO POR CHEQUEOS OCUPACIONAL	3,485 TRABAJADORES	\$17,425.00
PROGRAMA REHIDRATACIÓN ORAL VARIAS DEPENDENCIAS	11,240 SOBRES	\$2,922.00
ENTREGA INSUMOS PARA BOTQUINES PRIMEROS AUXILIOS	40 BOTQUINES	\$555.00
	TOTAL	\$99,977.00

LEVANTAMIENTO DE FICHAS OCUPACIONALES

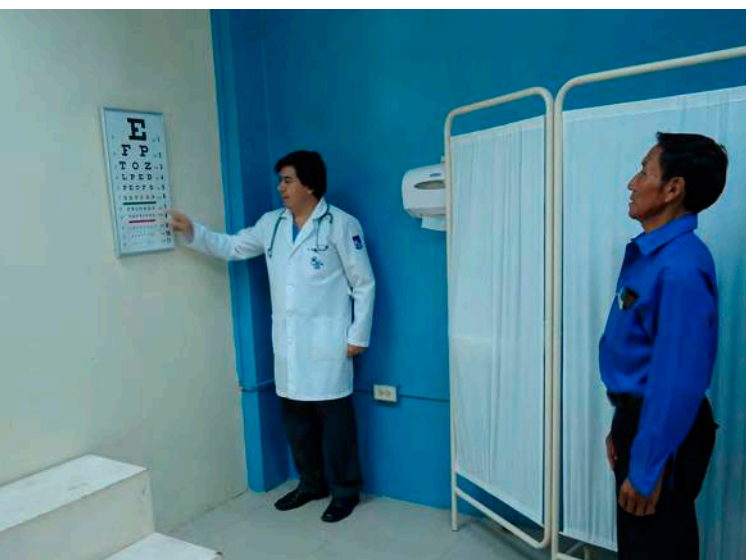
DEPARTAMENTOS	FICHAS MÉDICAS
AGROSERVICIOS	303
SOMA Y SOMEP	271
FÁBRICA	211
TRACTORES	66
CULTIVO Y RIEGO	46
CASA DE HUÉSPEDES	15
SIEMBRA	15
INGENIERÍA AGRÍCOLA	13
OTRAS DEPENDENCIAS	68
TOTAL GENERAL	1.008

LEVANTAMIENTO DE FICHAS POST-OCUPACIONALES

DEPARTAMENTOS	FICHAS MÉDICAS
CULTIVO Y RIEGO	33
FÁBRICA	24
TRACTORES	7
SANIDAD	2
SEGURIDAD FÍSICA	2
INGENIERÍA AGRÍCOLA	3
CULTIVO Y RIEGO	19
SIEMBRA	4
ESCUELA LUIS VERNAZA	6
OTRAS DEPENDENCIAS	14
TOTAL GENERAL	114

LEVANTAMIENTO DE FICHAS PREOCUPACIONALES

DEPARTAMENTOS	FICHAS MÉDICAS	
	T.MUERTO	ZAFRA
CULTIVO Y RIEGO	1,067	1,386
FÁBRICA	66	246
TRACTORES	67	190
AGROSERVICIOS	80	79
AGRONOMÍA	34	64
INGENIERÍA AGRÍCOLA	19	42
BODEGA DE AZÚCAR	29	179
BODEGA DE PRODUCTOS NUEVOS	17	12
TALLERES GENERALES	7	10
BATEY	5	37
SEGURIDAD INDUSTRIAL	16	22
VARIOS DEPARTAMENTOS	60	80
TOTAL GENERAL	1,467	2,347



HOSPITAL SAN CARLOS

SERVICIO Y DEDICACIÓN AL CUIDADO DE LA SALUD DE LA COMUNIDAD

Un equipo de profesionales de la salud y una infraestructura apropiada, integran nuestro Hospital al servicio de la Familia Sancarleña y de las comunidades de Marcelino Maridueña, Naranjito y otras, así como a los afiliados al IESS que producto del convenio suscrito con esta Institución son atendidos en esta Casa de Salud.

Una vasta red de Hospitales, clínicas y especialistas nos permiten entregar un servicio eficiente y ágil para salvaguardar la integridad de los pacientes que requieran de su asistencia.



COSTOS Y ESTADÍSTICA GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS			
SERVICIOS	NÚMERO DE ATENCIONES	TIPO	VALORES
EMERGENCIA	6.804	CONSULTAS	170,275.04
CONSULTA EXTERNA			
MEDICINA GENERAL	4.151	CONSULTAS	92,232.32
MEDICINA INTERNA	699	CONSULTAS	56,758.35
PEDIATRA	4.866	CONSULTAS	127,706.28
GINECO-OBSTETRA	3.597	CONSULTAS	141,895.87
ODONTÓLOGO	2.772	CONSULTAS	113,516.70
CARDÍOLOGO	1.527	CONSULTAS	49,663.55
EXÁMENES DE LABORATORIO	7.099	PRUEBAS	163,180.25
IMÁGENES (RAYOS X - ECOGRAFÍA)	430	EXPLORACIONES	63,853.14
HOSPITALIZACIÓN	185	PACIENTES	134,801.08
FISIATRÍA	5.691	TERAPIAS	106,421.90
CIRUGÍA	78	INTERVENCIONES	120,611.49
AMBULANCIA	706	VIAJES	78,042.73
ATENCIÓN ESPECIALIZADA	3.789	INTERCONSULTAS	145,326.06
MEDICINAS			310,369.36
TOTALES			1,874,654.12

SERVICIO DE HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN

Confort y un adecuado servicio son los que presta la Casa de Huéspedes del Ingenio San Carlos a todos los empleados y funcionarios que asisten a la misma para recibir los servicios de alimentación y hospedaje, contando actualmente con una amplia área de gimnasio y un salón de uso múltiple.

En Guayaquil, una confortable cafetería se mantiene para entregar el servicio de alimentación a quienes laboran en estas instalaciones.

Un detalle de este tipo de servicios los detallamos a continuación:

CASA DE HUÉSPEDES INGENIO SAN CARLOS ALIMENTACIÓN AÑO 2014					
MES	DESAYUNOS	ALMUERZOS	MERIENDAS	DIETAS HOSPITALARIAS	TOTAL COMIDAS
ENERO	341	2,467	207	252	3,267
FEBRERO	531	3,073	301	275	4,180
MARZO	480	2,627	290	187	3,584
ABRIL	472	3,243	285	126	4,126
MAYO	598	3,465	422	206	4,691
JUNIO	578	3,637	446	204	4,865
JULIO	688	3,753	575	110	5,126
AGOSTO	627	3,628	479	178	4,912
SEPTIEMBRE	524	3,195	364	235	4,318
OCTUBRE	465	3,089	342	206	4,102
NOVIEMBRE	490	3,301	372	105	4,268
DICIEMBRE	527	3,645	338	125	4,635
TOTAL	6,321	39,123	4,421	2,209	52,074

COSTO SERVICIO HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN INGENIO:	\$ 216,144.46
--	---------------

COSTO ALIMENTACIÓN PERSONAL GUAYAQUIL:	\$ 103,778.30
--	---------------

COSTO ALIMENTACIÓN ZAFREROS INGENIO:	\$ 69,951.06
--------------------------------------	--------------

COSTO TOTAL ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE	\$ 389,873.82
--------------------------------------	---------------

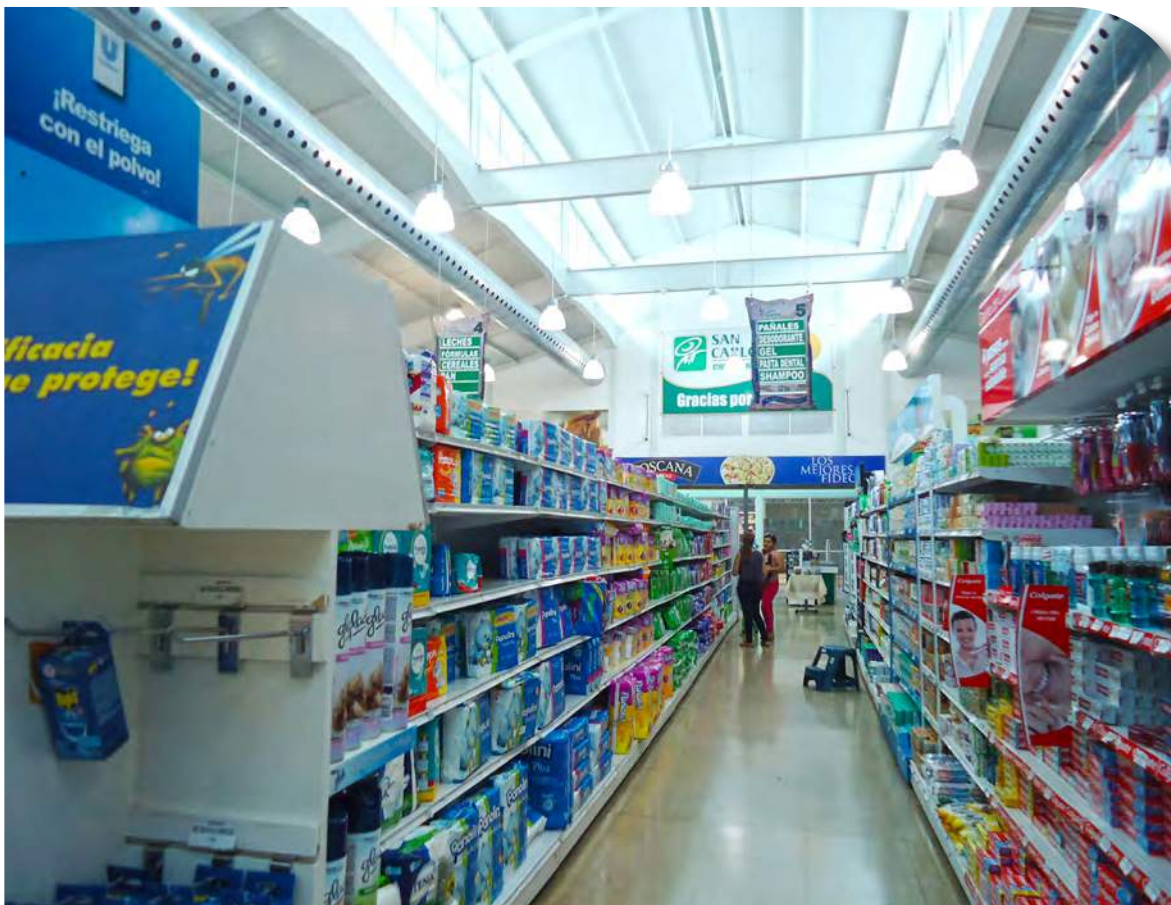
HOSPEDAJE AÑO 2014		
MES	# PERSONAS HOSPEDADAS	DÍAS HOSPEDAJE
ENERO	69	1,170
FEBRERO	63	1,350
MARZO	59	1,260
ABRIL	71	1,290
MAYO	79	1,410
JUNIO	83	1,410
JULIO	83	1,380
AGOSTO	72	1,380
SEPTIEMBRE	70	1,320
OCTUBRE	63	1,320
NOVIEMBRE	62	1,100
DICIEMBRE	64	1,106
TOTAL	838	15,496



SERVICIO DE COMISARIATO: Mejor servicio al menor costo

Ubicado dentro de las instalaciones de Centro Comercial “Plaza San Carlos”, se encuentra el Comisariato de nuestra Empresa, al servicio de nuestros Trabajadores y de la Comunidad en general, distinguiéndose por la gama de artículos y los menores precios del mercado. Mientras tanto quienes laboran en Guayaquil reciben este servicio a través de una cadena de comisariatos ubicados en esta urbe. El costo de este servicio es el siguiente:

SERVICIO DEL COMISARIATO DEL INGENIO	\$ 419,913.84
SERVICIO DE COMISARIATO PARA GUAYAQUIL	\$ 16,200.25
COSTO TOTAL DE ESTE SERVICIO	\$ 436,114.09



CAPACITACIÓN

Desarrollo del talento humano genera eficiencia y productividad

La permanente preocupación de San Carlos por continuar liderando la industria azucarera del País se fundamenta además de los recursos tecnológicos modernos en base a mantener un Plan de Capacitación anual para todos sus colaboradores que les permita ser más eficientes, productivos e innovadores. Los resultados de este bien concebido Plan de Capacitación anual, lo exponemos a continuación.

Indicador de Capacitación

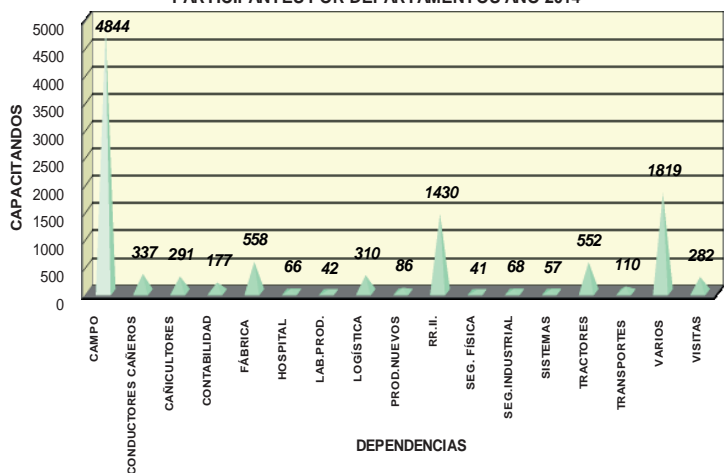
Determinación del cumplimiento de nuestro objetivo anual:

$$\frac{\text{Total de horas hombre realizadas}}{\text{Total de personal X Horas Meta en Capacitación}} \times 100 =$$

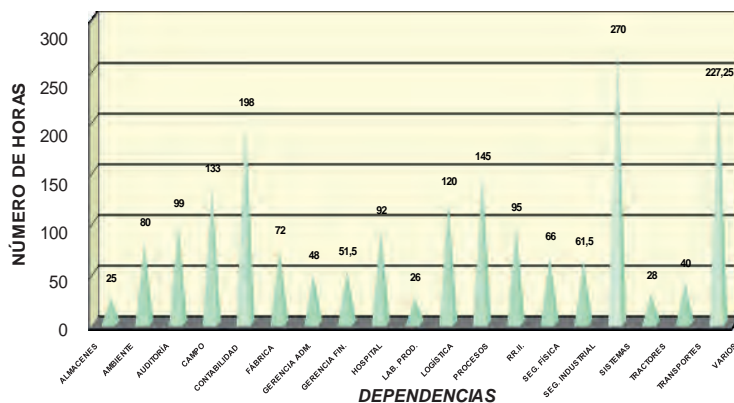
$$\frac{19,468.75}{3,615 \times 5 \text{ Horas Meta}} \times 100 =$$

$$\frac{1,946,875}{18,075} = 107.71\%$$

PARTICIPANTES POR DEPARTAMENTOS AÑO 2014



HORAS DE CAPACITACIÓN POR DEPENDENCIAS AÑO 2014

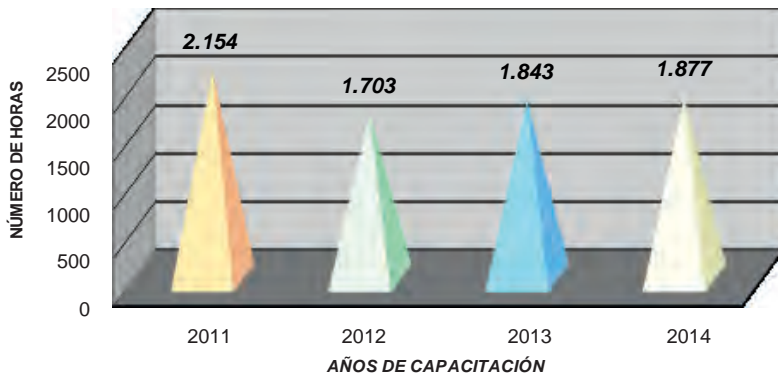


RESUMEN DE CAPACITACIÓN DURANTE EL 2014

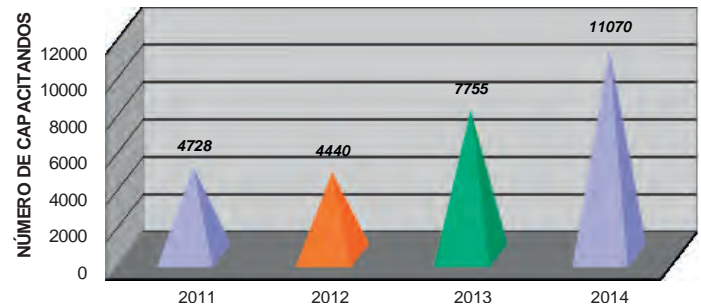
TIPO DE CAPACITACIÓN	CURSOS Y CHARLAS	PARTIPANTES	HORAS	HORAS HOMBRE
TÉCNICA	94	2,436	1,492.65	8,375.55
HUMANÍSTICA	67	8,634	384.60	11,093.20
TOTALES	161	11,070	1,877.25	19,468.75



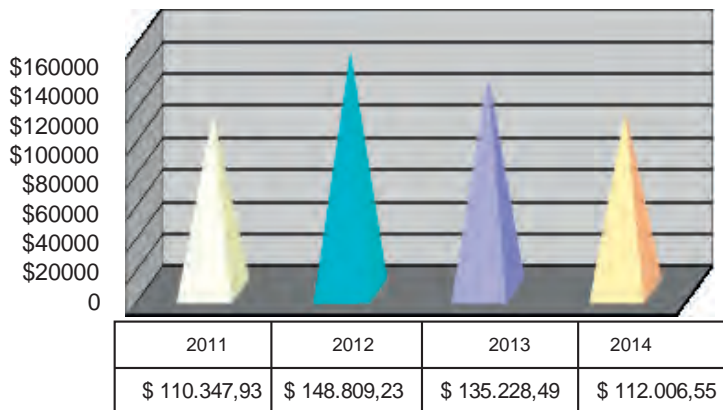
COMPARATIVO DE HORAS DE CAPACITACIÓN



COMPARATIVO DE NÚMERO DE CAPACITANDOS



INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN



CENTRO DE CAPACITACIÓN DE APRENDICES

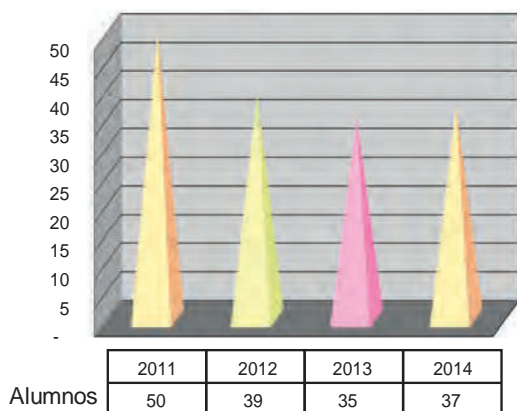
Una inversión muy rentable: la juventud

Labor y compromiso permanente con la Sociedad es la tarea de formar jóvenes técnicos con bases teóricas y una práctica apropiada, bajo el denominado sistema dual, es la que realiza este Centro de formación técnica que sin costo cada año, luego de tres años de estudios, genera nuevas promociones de mecánicos automotrices, mecánicos industriales, electricistas y electrónicos para que puedan formar parte de la mano de obra calificada que demanda el mercado laboral ecuatoriano. Resultados de esta gestión y su inversión la expresamos en los cuadros siguientes:

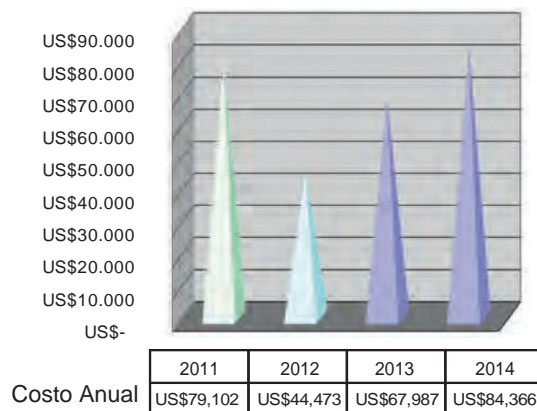


AÑO LECTIVO 2014				
ESPECIALIDADES	1ER. AÑO	2DO. AÑO	3ER. AÑO	TOTAL
BÁSICO	20	0	0	20
MECÁNICA INDUSTRIAL	0	3	1	4
MECÁNICA AUTOMOTRIZ	0	1	5	6
ELECTRICIDAD	0	2	5	7
TOTAL	20	6	11	37

COMPARATIVO DE ALUMNOS 2011 - 2014



COMPARATIVO DE COSTOS 2011 - 2014



EDUCACIÓN PARA LA FAMILIA

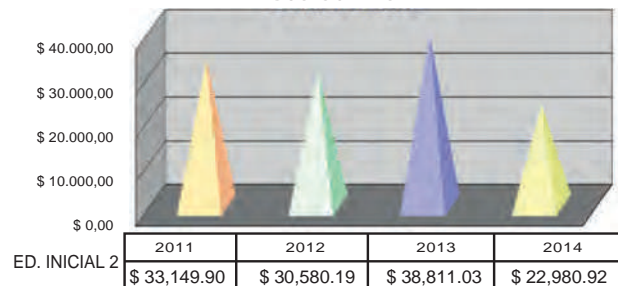
Unidad Educativa Luis Vernaza y Colegio San Carlos

Nuestras Instituciones educativas brindan a los hijos de nuestros trabajadores y a los habitantes del Cantón Marcelino Maridueña y del área de influencia del Ingenio San Carlos, una sólida formación que busca predominantemente poner en relieve los Valores éticos y el desarrollo tecnológico apropiado como sus principales herramientas en la formación de estos niños y adolescentes. La inversión y los resultados obtenidos se exponen a continuación:

RELACIÓN ALUMNOS VS. PROFESORES

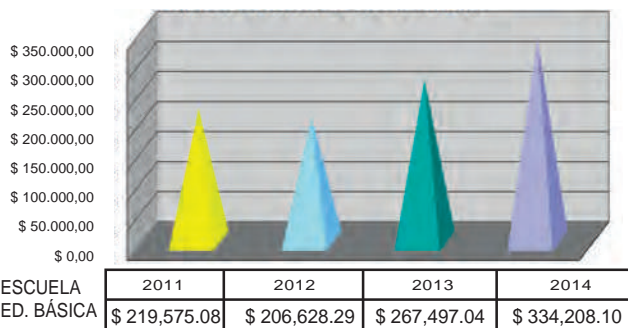
EDUCACIÓN INICIAL 2	$\frac{95}{5}$	19.00
ESCUELA DE EDUCACIÓN BÁSICA	$\frac{925}{28}$	33.04
COLEGIO DE BACHILLERATO	$\frac{196}{11}$	17.82

COMPARATIVO DE COSTOS Y NÚMERO DE ALUMNOS
EDUCACIÓN INICIAL



	2011	2012	2013	2014
# de Alumnos	150	139	180	95
Costo Anual por Alumno	\$ 221,00	\$ 220,00	\$ 215,62	\$ 241,90

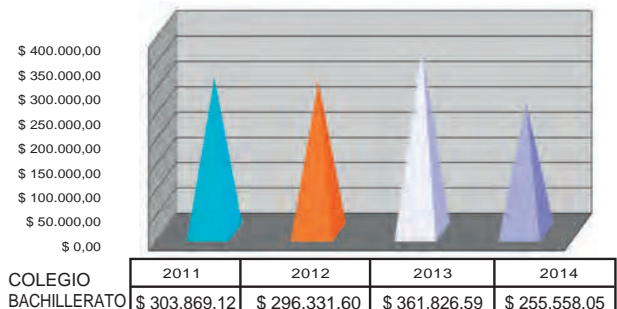
COMPARATIVO DE COSTOS Y NÚMERO DE ALUMNOS
UNIDAD EDUCATIVA LUIS VERNAZA



	2011	2012	2013	2014
# de Alumnos	563	535	544	925
Costo Anual por Alumno	\$ 390,01	\$ 386,22	\$ 491,72	\$ 361,31



COMPARATIVO DE COSTOS Y NÚMERO DE ALUMNOS
COLEGIO DE BACHILLERATO SAN CARLOS



	2011	2012	2013	2014
# de Alumnos	415	465	467	196
Costo Anual por Alumno	\$ 732,21	\$ 637,27	\$ 774,79	\$ 1.303,87

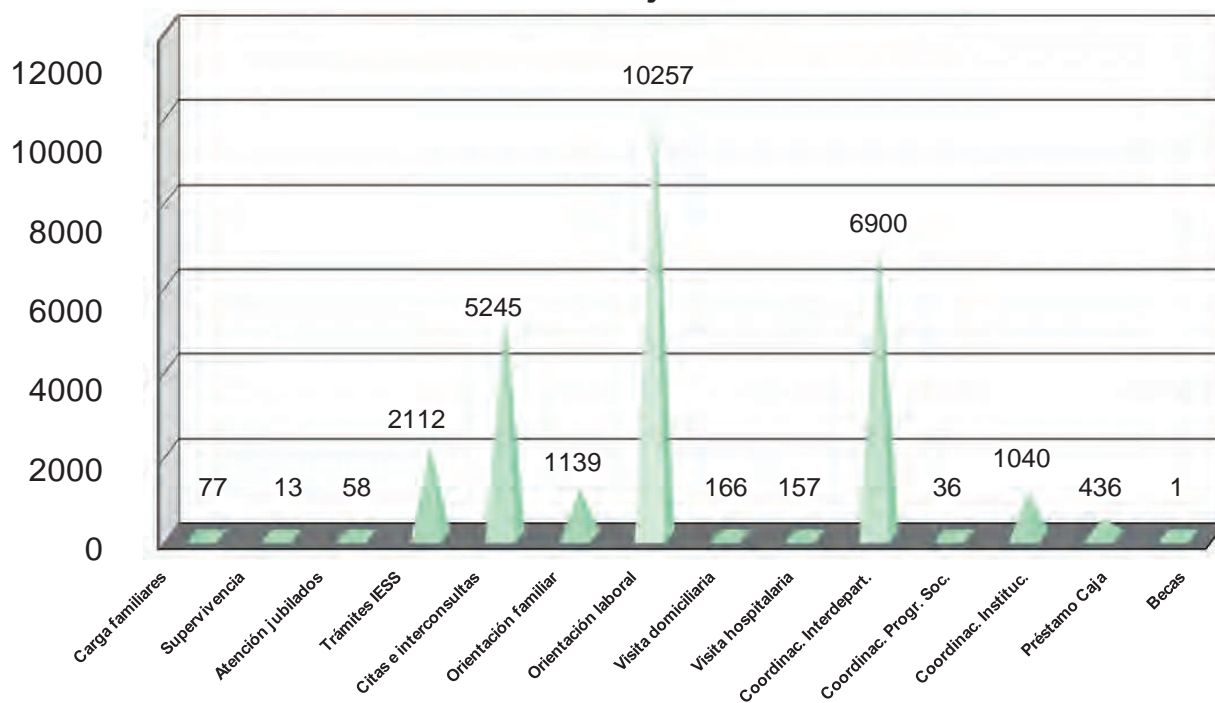


TRABAJO SOCIAL

Un consejo, una guía para fortalecer al trabajador y su familia

Orientación laboral, orientación familiar, beneficios que otorga el IESS a sus afiliados y familiares, coordinación de programas sociales internos y externos, nexo entre Jefaturas y trabajadores, etc., son muchas de las actividades que realizan las profesionales de Trabajo Social en la Empresa, buscando siempre la mejor alternativa y solución para los problemas que presentan nuestros colaboradores y sus familias, robusteciendo nuestro ambiente laboral, tornándolo mucho más cálido. Una labor apreciada por todos.

Actividades Trabajo Social año 2014



DEPORTES Y RECREACIÓN

Espacios para la unión y confraternidad

En el transcurso del 2014 se realizaron varios torneos deportivos interdepartamentales, sindicales e intersindicales que permitieron fortalecer la unidad y el sano esparcimiento entre todos los colaboradores y sus familias. Describimos y cuantificamos lo realizado y su inversión:

INVERSIÓN EN EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREACIONALES

EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREACIONALES	
CENTROS EDUCATIVOS	\$ 2,772.00
DPTO.DE FÁBRICA	\$ 4,323.90
DPTO.DE TRACTORES	\$ 1,814.40
VARIOS DEPARTAMENTOS E INSTITUCIONES	\$ 1,540.56
TOTAL	\$ 10,450.86



Inversión anual en mantenimiento y control de escenarios deportivos
\$29,711.35

CLUB DEPORTIVO E.F. ONCE AZUCARERO CAMPEONES TORNEO EL UNIVERSO 2014 – CATEG. SUB – 18

Entidad Deportiva que con el auspicio de nuestra empresa permite a cerca de 70 deportistas de edades infanto – juveniles, previamente seleccionados y sometidos a adecuados entrenamientos y rigurosa disciplina competir en varios torneos locales y provinciales. Su último logro lo acaba de obtener al coronarse Campeón del Torneo El Universo, categoría Sub – 18, en la ciudad de Guayaquil. Padres de familia y miembros de la comunidad acompañan siempre a nuestros deportistas en la consecución de sus logros.



SEGURIDAD INDUSTRIAL

Prevención y protección una labor constante.



ESTADÍSTICA DE ACCIDENTE	TOTAL
Total de Accidentes Registrables	975
Total de Accidentes Reportados al IESS	72
Horas Trabajadas	7,170,617
Días Perdidos y cargados	3,935
Índice de Accidentes Registrables	27
Índice de Accidentes Reportados al IESS	2
Índice de Gravedad	110
Número de trabajadores	3,615
Accidentabilidad (%)	27.00
Tasa de Riesgo	4.00

EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL				
Tipo de Protección	Entregas totales	Costo Total	%	
Protección general	7,676	58,213.85	26.23%	
Protección respiratoria	34,551	55,073.20	24.82%	
Protección de miembros superiores e inferiores	22,185	49,782.98	22.43%	
Protección auditiva y visual	11,959	24,062.09	10.84%	
Equipos de protección para cortadores de caña	3,350	23,303.66	10.50%	
Protección craneana	2,055	11,471.49	5.17%	
TOTAL GENERAL	81,776	221,907.27	100.00%	

SUPERVISIÓN DE SEGURIDAD	
Actividades	# de Inspecciones
Supervisión y control de seguridad en trabajos de alto riesgo en Fábrica (Permisos de trabajo seguro)	11,214
Supervisión y control de seguridad en trabajos de alto riesgo en Tractores Automotores (Permisos de trabajo seguro)	508
Inspecciones a maquinaria agrícola y estado de extintores en los despachos de caña	490
Inspección de camiones cañeros para la zafra	130
Inspección en vehículos de transporte de Azúcar (Bodegas)	39
Inspección de volquetas (Desalojo de Cachaza)	8
Control de condiciones de seguridad vehículos Cañeros	continuamente



CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL		
Charlas	Dirigido a	Horas Hombre
Combate contra incendios	Administrativa y Operacional	75
Cómo actuar en casos de movimientos sísmicos	Administrativa y Operacional	1,161
Conferencia magistral sobre seguridad y salud en el trabajo**	Todas Las Áreas	112
Fundamentos del sistema de gestión de la prevención	Administrativa	14
Inducción de seguridad salud y ambiente.- delegación del Inst. De la Propiedad Intelectual del Ecuador	Visitas	10
Inducción de seguridad salud y ambiente.- delegación del MRL	Visitas	5
Inducción de seguridad salud y ambiente.- directores de San Carlos	Directores	10
Inducción de seguridad salud y ambiente.- estudiantes Colegio Marcelino Maridueña	Visitas	29
Inducción de seguridad salud y ambiente.- estudiantes de CPA de la Univ. de Gye.	Visitas	52
Inducción de seguridad salud y ambiente.- estudiantes Univ. Cuenca.	Visitas	28
Inducción de seguridad salud y ambiente.- reinas de la Prov. Del Guayas	Visitas	32
Inducción de seguridad salud y ambiente.- Univ. Católica de Quito	Visitas	88
Levantamiento correcto de pesos	Operacional	16
Manejo de extintores	Administrativa	27
Manejo de la seguridad y cuidados del ambiente para dueños de carros cañeros y choferes	Cañeros	104
Manejo de la seguridad y salud de los contratistas	Contratistas	92
Manejo de sustancias químicas peligrosas	Administrativa	3
Prevención de accidentes, uso correcto de los EPP, información de los beneficios del IESS y de la empresa	Operacional	4,529
Seguridad y salud ocupacional.- norma OHSAS 18001:2007	Todas Las Áreas	23
Simulacro de evacuación por incendio	Administrativa y Operacional	319
Sistema nacional de gestión de prevención de riesgo laborales SGP	Administrativa / Oper. y Administr.	20
Uso correcto de mascarillas para gases **	Operacional	139
Total Horas / Hombre		6,888

Capacitación por conferencista externo

ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	
Trabajos Realizados	Horas Trabajadas
Supervisión de Trabajos de alto riesgo	23,053
Servicios de limpieza, pintura y adecuaciones en Fábrica**	11,624
Varias labores administrativa**	2,819
Limpieza de Techos, conductores, pozos, piscinas en Fábrica**	1,177
Mantenimiento de Extintores	1,163
Servicios de limpieza y desalojo de Desechos Peligrosos**	896
Limpieza de puentes, colocación de señales y barreras (tanques) en campo**	766
Limpieza, pintura y adecuaciones en exteriores**	581
Servicios de limpieza, pintura y adecuaciones área administrativa**	536
Mantenimiento de señales y carteles de seguridad – Transporte**	517
Limpieza, pintura y adecuaciones – Campo**	397
Mantenimiento de señales y carteles de seguridad – Fábrica**	318
Limpieza y mantenimiento en la Gasolinera**	302
Mantenimiento Exteriores Área Industrial**	216
Servicios de limpieza, pintura y adecuaciones en Tractores**	120
Supervisión de Trabajos de alto riesgo (Maquinaria Agrícola)	103
Limpieza y mantenimiento en la Administración**	93
Servicios de limpieza, pintura y adecuaciones en pista de aterrizaje**	92
Mantenimiento de señales y carteles de seguridad - Plaza San Carlos**	56
Mantenimiento de señales y carteles de seguridad – Tractores**	40
Limpieza, pintura y adecuaciones área Bodega de Azúcar**	24
Limpieza, pintura y adecuaciones en Tractores**	24
Mantenimiento de señales y carteles de seguridad - Bodega de Azúcar**	13
Servicios de limpieza, pintura y adecuaciones en Campo**	8
Total =====>	44,938

**Actividades realizadas hasta Septiembre 2014

COMUNICACIONES

PÁGINA WEB



Novedosa y totalmente actualizada se presenta la página web de San Carlos, los internautas pueden disfrutar de su contenido y conocer desde nuestra Historia hasta el proceso de industrialización de la Caña de Azúcar, Nuestros Valores Institucionales, los reconocimientos que se nos han otorgado por nuestras actividades en Responsabilidad Social, Ambiental, Calidad, etc., además se pueden realizar aplicaciones de tipo laboral. Recomendamos navegar, nuestra dirección: **WWW.SANCARLOS.COM.EC**

INTRANET Y CORREO ELECTRÓNICO

Ágiles herramientas electrónicas que permiten a nuestros usuarios internos conocer rápidamente procedimientos, reglamentos internos, Normas ISO y OSAS, convenios colectivos de trabajo y otras informaciones importantes para agilizar su difusión y su interrelación.



NOTICIERO CAÑA VERDE

Revista de circulación interna que permite a todos nuestros colaboradores y stakeholders cercanos informarse sobre temas de actualidad Sancarleña, cursos y seminarios que se desarrollarán, temas de Seguridad Industrial y otros de connotación para sus ávidos lectores.

CARTELERAS DEPARTAMENTALES

Publicaciones, circulares, avisos, recomendaciones, etc., son el contenido de las carteleras departamentales que permiten a cada trabajador conocer rápidamente las mismas.



GESTIÓN AMBIENTAL AÑO 2014

Si el año 2013 fue de la Pachamama, el año 2014 fue del Sumak Kawsay por el intenso esfuerzo desplegado en el seguimiento y control de la aplicación de las medidas de los Planes de Manejo Ambiental de las cuatro Autorizaciones Administrativas Ambientales.

A continuación las principales medidas con impacto socio-ambiental, que se ejecutaron durante el 2014.

1. Control y reducción de material particulado por tránsito y por quema de caña

En la zafra 2014 el 17% de la superficie cosechada fue en verde esto es sin quema y con cosechadoras mecánicas, incrementando en seis puntos porcentuales el valor de la superficie cosechada en verde de la zafra anterior.

De acuerdo a lo estipulado en el Plan de Manejo Ambiental, la zona de protección definida alrededor de Naranjito y Batey en la que no se deben hacer cosechas con quema comprende 915.15 hectáreas, en ésta zafra San Carlos incrementó en un 331% la superficie de caña cosechada sin quema, lo cual contribuyó significativamente en reducir los impactos ambientales productos de esta actividad.

ZAFRA 2014	HECTÁREAS	%
Superficie cosechada	23,169	100%
Superficie Cosechada en verde	3,944	17%
Superficie Cosechada con quema	19,225	83%

Superficies de caña cosechadas en verde y manualmente año 2014

2. Conservación de Bosques, Humedales, áreas reforestadas y capital natural.

Se continuó con la ejecución del programa de forestación, sembrando 15,079 árboles de teca en 24.09 hectáreas, incrementando en un 156% la superficie reforestada respecto al año anterior.

	TIPO DE ÁRBOLES	ÁRBOLES	HECTÁREAS
Sembrados 2014	TECA	15,079	24.09

3. Control biológico de plagas

Se continuó con la aplicación del programa de control biológico de plagas en los cultivos de caña de azúcar utilizando organismos vivos. La aplicación de este programa ha minimizado el uso de pesticidas químicos contribuyendo a preservar el medio ambiente, la inversión realizada fue de \$ 355,236.00.



4. Mantenimiento y fertilización de cultivos de caña orgánica

Se continuó con el mantenimiento y la aplicación de fertilizantes orgánicos como la pollinaza, residuos obtenidos del proceso agroindustrial de la caña de azúcar (cachaza) y subproductos industriales como la vinaza, fertilizando orgánicamente 17,107.00 hectáreas de caña. En total durante el 2014 se cosecharon 83.34 hectáreas de caña orgánica, que representa un incremento del 1.6% con respecto al año anterior.

5. Sustitución de grasa asfáltica en la lubricación de molinos

Se continuó con la utilización de grasas lubricantes tipo Sugarpress BR-600 y Sugarpress BR-1000 en la lubricación de los broncees de los molinos de caña, estos compuestos no contienen metales pesados ni componentes asfálticos. En total se utilizaron 8,572 galones de éstos lubricantes.

6. Uso de desengrasantes biodegradables

Se continuó con el consumo de desengrasantes biodegradables en la limpieza de componentes y partes de maquinarias agrícolas, disminuyendo la generación de desechos peligrosos.

7. Uso de Octapol

Continuando con lo que se ha realizado en la última década, en reemplazo de acetato básico de plomo se utilizó Octapol como clarificante del material en proceso o producto terminado, el consumo de octapol en el 2014 fue de 396 kg.

8. Auditorías Ambientales

Se realizaron las siguientes Auditorías:

Certificación Punto Verde y Eco-eficiencia
Ambiental Interna Cogeneración
Cierre de fase de construcción Cogeneración segunda etapa
Cumplimiento de las actividades agroindustriales del Ingenio
Cumplimiento Plan de Manejo Ambiental Bodegas de Durán
Recertificación del Sistema de Gestión Integral

9. Monitoreos Ambientales y de Seguridad

De acuerdo a lo establecido en los Planes de Manejo Ambiental del proyecto de Cogeneración, del Ingenio, del nuevo proyecto de cogeneración y de las Bodegas de Durán, se realizaron monitoreos de emisiones de fuentes fijas, aguas residuales, aguas para riego agrícola, suelo, ruido (diurno y nocturno), calidad de aire ambiente, campos electromagnéticos y calidad de agua en cuerpos hídricos, así como el seguimiento de la aplicación de las medidas de seguridad laboral.



Uso de EPP en trabajos en altura



Monitoreos de Calidad del aire



Uso de EPP en trabajos de campo



Monitoreos calidad del agua
Cuerpos Hídricos



Monitoreo manejo de Desechos Peligrosos

10. Prevención y eliminación de vectores

Se continuaron los trabajos de prevención y eliminación de vectores instalando trampas y cebos apropiados para este tipo de plagas

11. Mantenimiento de la certificación del S.G.I. Ingenio San Carlos

A finales del año 2014 se realizó la Auditoría de Recertificación del Sistema de Gestión Integral (SGI) que comprende los requisitos establecidos en las normas internacionales de Gestión de Calidad (ISO 9001:2008), Gestión Ambiental (ISO 14001:2004) y Gestión de Seguridad & Salud Ocupacional (OHSAS 18001:2007), de esta forma San Carlos ratifica su compromiso, conciencia, responsabilidad y vocación por cumplir y mejorar continuamente, satisfaciendo los requerimientos de los clientes, realizando las operaciones con una filosofía de respeto y cuidado al medio ambiente, e implantando una cultura de seguridad y prevención de riesgos a la salud de sus trabajadores.

12. Concienciación ambiental, información y participación ciudadana

Se participó en varios eventos, se atendió y coordinó la visita de varias instituciones, organizaciones y empresas



Inversiones Ambientales 2014

Conceptos	(\$)
Reforestación y mantenimiento de bosques	165,663
Prevención y vigilancia de ecosistemas	15,600
Control biológico de plagas	355,236
Mantenimiento y fertilización de cultivos de caña orgánica	483,985
Sustitución de grasas asfálticas en la lubricación de molinos	234,165
Uso de desengrasantes biodegradables	5,687
Uso de Octapol en los laboratorios	12,606
Estudios, Auditorías y Certificaciones Ambientales	20,216
Monitoreos ambientales	42,790
Prevención y eliminación de vectores	15,717
Mantenimiento de la Certificación del S.G.I. – Ingenio San Carlos	16,475
Gestión de desechos peligrosos	34,382
Gestión de desechos hospitalarios	5,858
Concienciación Ambiental, Información y participación ciudadana	9,428
Saneamiento ambiental GAD Municipal	112,972
Ordenamiento urbanístico GAD Municipal	22,675
TOTAL	1,553.455

RECERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (S.G.I.)

Durante los días 16, 17 y 18 de diciembre del año en curso se realizó la Auditoría de Recertificación del Sistema de Gestión Integrado (S.G.I.) de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S. A. a cargo de la empresa auditora Bureau Veritas Certification.

El equipo de auditores externos estuvo conformado por la Ing. Nidia Malpica, como auditor líder, y los Ings. Mario García, Rommel Tapia, Pablo Cevallos, Juan Carlos Bajaña, Carlos Gaete, Luigi Argüello y Stalin Sánchez.

Culminados los tres días de auditoría el equipo auditor de Bureau Veritas concluyó que San Carlos cumple con todos los requisitos establecidos en las normas internacionales ISO 9001:2008 (Gestión de Calidad), ISO 14001:2004 (Gestión Ambiental) y OHSAS 18001:2007 (Gestión de Seguridad & Salud Ocupacional), procediéndose por ello a otorgar la Recertificación del Sistema de Gestión Integrado (S.G.I.) empresarial.

Mejorar continuamente la eficacia y eficiencia de los procesos, elaborando productos inocuos que cumplan los requisitos legales, normativos y de clientes, preservando el ambiente y controlando los riesgos de Seguridad & Salud asociados a nuestras actividades, es el permanente compromiso de Sociedad Agrícola e Industrial San Carlos S. A. para con sus clientes y la comunidad en general.



APORTES A LA COMUNIDAD

1- NEGOCIOS INCLUSIVOS

RESPALDO TÉCNICO Y ORIENTACIÓN PERMANENTE PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE SUS CULTIVOS

Enorme importancia y atención se otorga a los Cañicultores y Finqueros que mantienen vínculos comerciales con nuestro Ingenio, con la finalidad de que reciban el respaldo técnico, capacitación y orientación legal en el manejo de sus propiedades cultivadas con Caña de azúcar para generar la eficiencia deseada en busca de mejores resultados.

Cinco visitas técnicas al año como mínimo recibe cada Cañicultor o Finquero, producto de las mismas se emiten recomendaciones para cada una de las fases agrícolas que tienen estas plantaciones, se coordina y planifica su cosecha en cada zafra, y se aprovechan estas visitas para conocer necesidades o requerimientos de este grupo relacionados con sus plantaciones y con los convenios que mantienen con la Empresa.

La implementación de nuevos requerimientos legales especialmente el manejo de los recursos hídricos que utilizan, originó que todos ellos recibieran un Taller bastante explicativo dirigido por personal especializado de nuestra empresa en el aspecto Operativo – Legal.



Capacitación.- Se organizó en el último semestre del año 2014, diferentes charlas sobre Difusión y Concienciación a cañicultores y finqueros sobre los siguientes temas:

Nuevas reformas al texto unificado de legislación ambiental secundaria y proceso de regulación.

Ley Orgánica de Recursos Hídricos, uso y aprovechamiento del agua.

Preparación de terrenos para cosecha mecanizada.

Inducción de seguridad y salud.

En ellas participaron 291 de nuestros Cañicultores y Finqueros.

TIPOS	NÚMERO	HAS. PARA COSECHA
CAÑICULTORES	85	7,680.32
FINQUEROS	384	4,551.31
TOTAL GENERAL	469	12,231.63

2.- IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES FISCALES, PAGADAS EN EL 2014

IMPUESTOS 2014	GUAYAQUIL	M. MARIDUEÑA	NARANJITO	EL TRIUNFO	TOTAL
PREDIOS URBANOS	5,397.88	55,645.09	5,718.00		66,760.97
TASA HABILITACIÓN	2,763.99		97,543.48	12,326.25	2,763.99
PREDIOS RÚSTICOS		62,916.12			172,785.85
PATENTE DE COMERCIO	15,577.42	25,000.00			40,577.42
1.5 X 1000 ACTIVOS TOTALES	30,311.18	114,342.77			144,653.95
CONTRIBUCIONES Y MEJORAS		74,014.08			74,014.08
MUELLES Y MUROS	776.28				776.28
JUNTA DE BENEFICIENCIA DE GUAYAQUIL	200.00				200.00
UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL 2 X 1000	360,005.53				360,005.53
CUERPO DE BOMBEROS	340.00	3,500.00			3,840.00
CUERPO DE BOMBEROS - PERMISO FUNCIONAMIENTO		500.00			500.00
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS	223,864.18				223,864.18
PATENTE EXPLOTACIÓN MINERA	8,925.00				8,925.00
REGALIAS EXPLOTACIÓN DE MINERALES	1,312.15				1,312.15
IMPUESTOS A LAS TIERRAS	192,848.58				192,848.58
SECRETARIA NACIONAL DEL AGUA	20,965.78				20,965.78
MINISTERIO DE AMBIENTE	150.00				150.00
GOB.PROV.GUAYAS.IMPTO.RECONST.CARR.PAYO-MM	39,217.70				39,217.70
ARCSA -PERMISOS DE FUNCIONAMIENTO	326.40				326.40
IMPUESTO A LA RENTA	2,665,566.00				2,665,566.00
IMPUESTO AL VALOR AGREGADO	5,143,896.00				5,143,896.00
TOTAL GENERAL	8,712,444.07	335,918.06	103,261.48	12,326.25	9,163,949.86

CONTRIBUCIONES A LA COMUNIDAD	
DONACIONES	VALORES
POLICÍA LOCAL	15,775.20
IGLESIA	9,550.08
CRUZ ROJA	250.00
CUERPO DE BOMBEROS	1,100.00
MUNICIPIO M.MARIDUEÑA	7,327.00
LIGA CANTONAL	240.00
ESCUELA DE BALONCESTO	8,400.00
TOTAL ==>	42,642.28






Conoce el lado más dulce del Ecuador



www.sancarlos.com.ec

 Azúcar San Carlos  @AzucarSanCarlos  azucarsancarlos

PLAZA SAN CARLOS





PASANTÍAS Y PRÁCTICAS ESTUDIANTILES

Experiencia práctica y necesaria para los estudiantes

CONVENIOS DE PRÁCTICAS Y PASANTÍAS ESTUDIANTILES

NIVEL SECUNDARIO		
INSTITUCIONES	# ALUMNOS	TOTAL DÍAS PRÁCTICA
Colegio Fiscal Mixto Marcelino Maridueña	12	312
Colegio Fiscal Técnico La Alborada	9	198
Unidad Educativa Naranjito	6	120
Colegio Fiscal "Pdte. Otto Arosemena Gómez"	2	60
Unidad Educativa San Francisco de Milagro	1	22
Colegio Fiscal Técnico Milagro	2	46
Unidad Educativa Rosario Sánchez Bruno	1	22
Unidad Educativa Veintiocho de Mayo	1	20
Unidad Educativa "Dr. Francisco Campos Coello"	1	30
Unidad Educativa "La Inmaculada"	2	36
Fundación "General Eloy Alfaro"	3	54
Colegio Almirante Illingworth	1	22
Colegio Baltazara Calderón	1	22
TOTAL	42	964

NIVEL SUPERIOR		
INSTITUCIONES	# ALUMNOS	TOTAL DÍAS PRÁCTICA
Escuela Superior Politécnica del Litoral	5	282
Universidad de Guayaquil	3	124
Universidad Católica de Santiago de Guayaquil	3	220
Universidad Estatal de Milagro	7	396
Universidad Agraria del Ecuador	1	66
Universidad de Cuenca	1	23
Universidad EARTH (Costa Rica)	1	75
SECAP	1	72
TOTAL	22	1258



RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Fortalecen nuestros vínculos y generan beneficios mutuos

GREMIALES



DE INVESTIGACIÓN Y APOYO PROFESIONAL



DE APOYO SOCIAL



GOBIERNOS AUTÓNOMOS



SOCIEDAD AGRÍCOLA E INDUSTRIAL SAN CARLOS S.A.

BALANCE SOCIAL 2014

ACTIVIDADES	FACTOR DE PONDERACIÓN	META CUANTITATIVA	VALOR REAL EN EL 2014	DIFERENCIA % ENTRE LO REAL VS. META	RESULTADO OBTENIDO	RESULTADO POSIBLE	RESULTADO FINAL
AREA INTERNA:							
Trabajadores							
1. Capacitación (Horas)	5	18,075	19,468.75	7.71%	38.55	500	538.55
2. Ausentismo	5	3.30%	3.51%	-6.36%	-31.82	500	468.18
3. Accidentabilidad							
3.1 Indice de Gravedad	5	125	110	13.64%	68.18	500	568.18
3.2 Indice de Frecuencia (*)	5	20	27	-35.00%	-175.00	500	325.00
3.3 Indice de Accidentes	5	26	27	-3.85%	-19.23	500	480.77
AREA EXTERNA:							
Colectividad + Familia							
4. Inversiones en Control Ambiental	5	\$ 1,500,000	\$ 1,553,455	3.56%	17.82	500	517.82
5. Inversiones Sociales							
5.1 Servicios Médicos	4	\$ 1,750,000	\$ 1,874,654	7.12%	28.49	400	428.49
5.2 Actividades Educativas	4	\$ 700,000	\$ 697,113	-0.41%	-1.65	400	398.35
					TOTALES	3,800	3,725.34
RESULTADO DEL EJERCICIO							
DEFICIT = 74.66 PUNTOS = -1.97%							

* Accidentes por cada 1'000.000 horas laboradas

Ing. Carlos Mayorga Jaramillo. M.A.E.
DIRECTOR DE RELACIONES INDUSTRIALES

Ing. Augusto Ayala A.
GERENTE ADMINISTRATIVO

Xavier E. Marcos
GERENTE GENERAL

BALANCE SOCIAL 2014: INFORME DE GESTIÓN

A todos nuestros Stakeholders:

En este documento se exponen con claridad y certeza nuestra permanente preocupación para cumplir, por encima de las normas legales, en los aspectos laborales, ambientales y comunitarios, de manera que con el optimismo de siempre se trazaron metas para el año 2014 que implicaban generar acciones donde la demanda de esfuerzo, trabajo en equipo y asignación de recursos importantes eran necesarios para su cumplimiento. Este compromiso personal e institucional que mantenemos en Responsabilidad Social se han cumplido en el nivel de lo esperado.



En el Área Interna, tomamos a la Capacitación como nuestra base fundamental para lograr eficiencia y productividad así como el desarrollo de nuestros Talentos, esto deja trascender la razón porque hemos superado nuestra meta en un 7.71%, esto es en cifras significan 19.468 horas de capacitación debidamente utilizadas y aplicadas en las labores diarias. En Seguridad Industrial, con una nueva normativa vigente, con controles que provienen del Ministerio del Trabajo sobre la aplicación del SART, nuestro indicadores han mejorado, lo demuestra el contenido de esta publicación en lo relativo a este campo, pues tienen una marcada tendencia a ser menores que en años anteriores especialmente el Índice de Gravedad con un 13.64% menor que el año anterior. Mantener un promedio de 83.07% trabajadores por encima de \$ 600 como remuneración promedio mensual significa estar en un nivel superior de ingresos que generan calidad de vida, sin considerar beneficios gratuitos de salud y educación que se otorgan a nuestros Trabajadores y sus familias.

En el Área Externa, sigue y seguirá siendo el control ambiental una permanente preocupación, los \$ 1,553,455 invertidos en su manejo nos dejan la satisfacción de cuidar este planeta y a esta comunidad con el respeto que se merece. En Salud y Educación nuestras inversiones llegaron a \$ 2,571,767 en estos rubros implican el grado de preocupación que tenemos por la colectividad Sancarleña.

La exposición de este Balance Social en base a las normas de la O.I.T., les permitirá a usted medir el compromiso que en Responsabilidad Social nuestra empresa tiene. Nuestro deber para con la colectividad nos motiva a seguir laborando con la misma fortaleza de siempre, fiel a nuestra cultura, seguiremos laborando con ahínco y continuaremos siendo solidarios con nuestra sociedad y al desarrollo de nuestro Ecuador.

Carlos A. Mayorga Jaramillo. M.A.E.
DIRECTOR DE RELACIONES INDUSTRIALES





SAN
CARLOS

Desde
1897





EN CADA PRODUCTO HAY UN GRANITO DE AZÚCAR PARA AYUDAR.